

BÁNYAMUNKÁS

A BÁNYA-, ENERGIA- ÉS IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA - ALAPÍTVÁ 1913-BAN



J Ó S Z E R E N C S É T !



**MEGBECSÜLT
DOLGOZÓK NÉLKÜL
NINCS
JÓL MŰKÖDŐ ORSZÁG!**

Mi, dolgozók tartjuk mozgásban az országot, mégis egyre kevesebbet ér a fizetésünk, és túl gyakran kiszolgáltatottak vagyunk a munkahelyünkön. Olyan törvényeket követelünk, amelyek minket, a dolgozókat védenek. Álljunk ki együtt a változásért!

- 1 TISZTES MEGÉLHETÉST MINDEN MUNKAHELYEN!**
A minimálbér érje el a magyarországi átlagkereset felét, és ne legyen megélhetési kényszer a túlóra, másodállás vagy "mellékes"!
- 2 TERVEZHETŐ BÉREKET, TERVEZHETŐ ÉLETET!**
A bónuszok ne helyettesítsék az alpbért: az egyoldalúan adható juttatások aránya legfeljebb a kereset 15 százaléka legyen, a többi épüljön be az alpbérbe!
- 3 EGYENLŐ ÉRTÉKŰ MUNKAÉRT, EGYENLŐ BÉRT!**
Szűnjön meg a bértitok, hogy ugyanazért a munkáért ugyanaz a bér és juttatási csomag járjon mindenkinek!
- 4 NEM AZÉRT ÉLÜNK, HOGY DOLGOZZUNK!**
Legfeljebb 2 hónapos munkaidőkeret bevezetésére legyen lehetősége a cégeknek! Mindenkinek járjon minimum két nap összefüggő heti pihenőidő, minden körülmények között!
- 5 MONDJUNK NEMET A KISZOLGÁLTATOTT FOGLALKOZTATÁSRA!**
A "rugalmas" foglalkoztatás ne jelentsen kiszolgáltatottságot: a kölcsönzött dolgozók bére és juttatása legyen ugyanaz, mint az azonos munkát végző állományban lévőké!
- 6 NULLA MUNKAHELYI HALÁLESETET!**
Erős munkavédelem kell! A halálos munkahelyi balesetek száma csökkenjen nullára – több ellenőrzést, erősebb intézményeket, valódi következményeket követelünk!
- 7 A TÖRVÉNYSZEGŐK NE KAPJANAK KÖZPÉNZT!**
Öt évig ne kaphassanak állami támogatást és ne indulhassanak közbeszerzésen azok a cégek, amelyek sorozatosan megsértik a munkajogi, munkavédelmi és érdekképviseleti szabályokat!
- 8 SZABAD SZERVEZKEDÉST!**
Védjék jobban a szakszervezeti tisztségviselőket, és szűnjenek meg a sztrájkjog indokolatlan korlátozásai!
- 9 NE LEGYEN LUXUS A LAKHATÁS!**
A GDP 1 százalékát fordítsák a lakhatási válság enyhítésére, és induljon nagyszabású állami bérlakásépítési program!
- 10 NE JELENTSEN NYOMORT A NYUGDÍJAS LÉT!**
A nyugdíjminimum érje el a mindenkori nettó minimálbér felét, és a nyugdíjmelés kövesse a bérek és árak alakulását is!

Követeljük most olyan új törvényeket, amelyek a dolgozókat védik és nem a cégeket!

Írd alá az ezzel kapcsolatos követeléseinket és kapcsolódj be a kampányba!

CSAK EGYÜTT VAGYUNK ERŐSEK!



10:00-18:00



MÁJUS 1.
A DOLGOZÓK
A MUNKA ÜNNEPE
UTCAFESTIVÁL

Idén is együtt ünneplünk a dolgozók ünnepén!

Ezúttal a Városligeti fasorban.

Gyere el te is, és hívd meg az ismerőseidet – ünnepelj velünk május 1-jén!
Legyünk többen, mint korábban bármikor!

Szeghalom üzenete: a dolgozókat nem lehet magukra hagyni

A szeghalmi Felina ügye ma már jóval több, mint egy vállalat belső válsága. Több mint kétszáz munkavállaló sorsáról, családok megélhetéséről, egy térség munkaerőpiaci kiszolgáltatottságáról és arról szól, mennyit ér a szervezett érdekvédelem akkor, amikor a dolgozók hónapok óta nem kapják meg azt a bért, amiért már megdolgoztak.

Amint a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) jelzett, hogy a szeghalmi üzemből 2025. decembere óta elmaradnak a kifizetések, azonnal felvettük a kapcsolatot az érintettekkel, a dolgozók által szervezett fórumon meghívásukra segítettünk a jogi helyzet tisztázásában, majd március első hetében már a BDSZ szervezett egy újabb fórumot, amelyen megalakult a BDSZ Békés vármegyei alapszervezete is. A helyzet azóta sem lett egyszerűbb, de egy dolog biztos: a dolgozók nincsenek egyedül.

Nem lehet a Felina-ügyről beszélni a könnyűipar helyzete nélkül

A Felina történetét nem lehet teljesen megérteni anélkül, hogy a könnyűipar, ezen belül a magyarországi könnyűipar állapotára is ránézünk. Ez az ágazat évek óta nyomás alatt van. A KSH adatai szerint a textil-, ruházati-, bőr- és bőrtérmék-gyártás termelési volumene hosszú távon erősen hullámzó, és az ágazat finoman szólva sem tartozik a magyar ipar húzóterületei közé. A magyar könnyűipar sok helyen egyszerűen küzd alacsony tartalékokkal, erős költségnyomással és kis mértékű szakszervezeti szervezethez, érdekvédelemmel, érdekvédelemmel. Ilyen körülmények között a vállalat megengedéssel sokkal gyorsabban tud megélhetési krízissé válni, mint egy erősebb, stabilabban szabályozott ágazatban.

Egy nagy múltú márka, súlyos jelen idejű válsággal

A Felina neve régi és ismert név az európai fehérneműiparban. A vállalat német nyelvű saját honlapján olvasható bemutatkozás szerint a márka 1885-ig vezeti vissza történetét, a tervezőközpont Mannheimben működik, és ma is több mint 50 országban jelen lévő brandként hivatkozik magára. A tulajdonosi háttér az elmúlt években többször változott: 2015-ben a Palero Group vette át a céget, 2017 óta pedig a Felina a European Lingerie Group része. Ez azért fontos, mert a szeghalmi történet nem egy „jelentéktelen” könnyűipari szereplő körül bontakozott ki, hanem egy nemzetközi cégcsoporthoz tartozó, nagy múltú munkahelyen.

A nyilvános cégadatok és sajtóbeszámolók alapján a Felina Hungaria Kft. 2023-ban mintegy 360 millió, 2024-ben pedig több mint 610 millió forintos veszteséget termelt, miközben a 2024-es árbevétele még mindig milliárdos nagyságrendű volt. A sajtó január végétől arról ír, az RTL televízió és a fórumokon a dolgozók nekünk is arról számoltak be, hogy a munkavállalók 2025 decembere óta nem kapták meg rendszeresen a bérüket, járandóságait, az állomány jelentős része állásidőn volt, a cégnél a NAV és a kormányhivatal is vizsgálódott. A nemzetközi pénzügyi hírek szerint a cégcsoport helyzete annyira nehézzé vált, hogy már a hitelezőivel kötött megállapodásoknak sem tudott mindenben megfelelni. Ez erős jelzés arra, hogy a háttérben nem pusztán átmeneti zavar, hanem komolyabb pénzügyi feszültség húzódnak meg.

Mi történhetett a Felinánál?

A pontos vállalati döntési lánc minden részlete ma még nem ismert, de a tendencia kirajzolódik. Az elmúlt években a cég veszteségesen működött, a megrendelések száma alacsony lehetett, és olyan információk is elhangzottak, hogy a saját márkás termékek gyártása szinte teljesen visszaesett, miközben bérmunkával próbálták kiegészíteni a kapacitáshiányukat. Ez önmagában nem magyaráz meg mindent, de fontos része a képeknek.

Tágabb értelemben a magyar könnyűipar általános sérülékenysége is benne van ebben a történetben. Az olcsó import, a beszállítói kitérés, a digitalizáció és a Covid utóhatásai együtt olyan közeget hoztak létre, ahol a cégek könnyen válságba csúsznak. De ettől még egy dolgot nem lehet elkenni: a bérfizetés elmaradása nem ágazati sorscsapás, hanem munkáltatói felelősség kérdése is.

A bér elmaradása nem kellemetlenség, hanem megélhetési válság

Kívülről nézve az elmaradt bér könnyen csak egy adatnak tűnhet. Belülről viszont ez azonnali mindennapi túlélés kérdése. Rezszi, gyógyszer, élelmiszer, hitel, gyerekek étkezése – ezek nem várhatnak heteket vagy hónapokat. Az összegyűjtött adatokból és a helyi visszajelzésekben is az látszik, hogy sok érintett családnak nincsenek tartalékai, az állományban pedig sok a nyugdíj előtt álló dolgozó, gyűlölt és egyedülálló szülő.

A dolgozók körében folyamatosak a felmondások, de a teljes helyzetet csak akkor lehet véglegesen számszerűsíteni, amikor minden érintett kézhez kapja a szükséges papírokat, és a folyamat adminisztratív értelemben is lezárul. Ettől függetlenül az biztos, hogy az állomány jelentős részét már elérte a bizonytalanság és a távozási kényszer. Ez nem hirtelen pánik, hanem annak a következménye, hogy a munkáltató hónapok óta csak hitegette őket a járandóságok kifizetésével, és nem tudott megnyugtató és való megoldást adni.

Amint kiderült a baj, léptünk

Amint világossá vált, hogy a szeghalmi dolgozók hónapok óta nem kaptak fizetést, felvettük velük a kapcsolatot. A dolgozók által szervezett fórumon több mint 100 munkavállaló kapott részletes tájékoztatást a helyzetéről, a lehetséges jogi lépésekről és a követelések érvényesítésének módjáról. A találkozó segített abban, hogy az érintettek tisztábban lássanak, és ne mindenki egyedül próbáljon eligazodni egy rendkívül nyomástartó helyzetben.

A fórum, a tájékoztatások, a folyamatos elektronikus és telefonos kapcsolattartás kézzelfogható eredményt hozott: március első hetében megalakult a BDSZ Békés vármegyei alapszervezete. Az új alapszervezetbe már felmondott és még állományban lévő dolgozók egyaránt beléptek. Ez nem formáság, hanem valódi fordulat. A munkavállalók nagy része belátta, hogy ilyen helyzetben a szervezethez elengedhetetlen. Ez adhat tárgyalási erőt, jogi támaszt, rendszert a követelések érvényesítésében, és talán a legfontosabbat is: azt az érzést, hogy az ember nincs teljesen magára hagyva.

Mi a következő lépés?

A közös munka most ott tart, hogy a BDSZ központ és a frissen megalakult alapszervezet összegyűjti és rendszerezi a szakszervezeti tagok követeléseit, majd egységesen segíti azok érvényesítését. A cél nem a felszámolás. A cél az, hogy a munkavállalók a lehető leghamarabb hozzájussanak a nekik járó bérekhez és egyéb járandóságokhoz. Ezen dolgozunk gőzerővel most is. Ha ehhez szükségessé válik a felszámolási eljárás megindítása, annak azért van jelentősége, mert azon keresztül nyílnak meg a lehetőségek a bérgarancia igénybevétele.

A jogi háttér egyértelmű: a bérgarancia-rendszer arra szolgál, hogy felszámolás vagy más fizetésképtelenségi helyzet esetén legyen szabályozott út a ki nem fizetett munkabérek megelőlegezésére. Ez azt jelenti, hogy a munkabér védelme nem valamilyen rendkívüli kedvezmény, hanem a jogrend által is elismert alapérdek. Az viszont nagyon súlyos jelzés, hogy a dolgozók végül szinte már csak ettől a rendszertől remélhetnek segítséget.

A történet nem áll meg Szeghalomnál. A Mannheimer Morgen 2026. március 6-i cikke alapján a mannheimi Felina-egységénél is ki nem fizetett bérek miatt fordultak bírósághoz a dolgozók. A nyilvánosan látható cím és bevezető szerint a lap a mannheimi Felina munkavállalóiról ír. Ez már komoly figyelmeztetés arra, hogy a szeghalmi válságot nem lehet egyszerűen elszigetelt helyi ügyként kezelni.



Sulyokné Kruspán Rozália a dolgozók helyzetéről

A szeghalmi tapasztalatokról, a dolgozók mindennapi helyzetéről és az ügy tágabb tanulságairól Sulyokné Kruspán Rozáliával, a BDSZ alelnökével, a Könnyűipari Tagozat elnökével beszélgettünk.

Tóth Andrea T.: Rozi, mi volt az első benyomásod, amikor szembesültél azzal, mekkora a baj a Felinánál?
Sulyokné Kruspán Rozália: Az, hogy itt nincs idő kerülőutakra. Ha emberek hónapok óta nem kapnak fizetést, azt nem lehet távolságtartóan nézni. Nagyon nehéz sorsú emberekkel találkozunk, olyanokkal, akik hosszú éveket, évtizedeket dolgoztak le ugyanazon a helyen, és egyik napról a másikra teljes bizonytalanságba kerültek. Sok közöttük a nyugdíj előtt álló dolgozó, a gyűlölt édesanya, az egyedülálló szülő. Nekik a fizetés nem elvont kérdés, hanem az, hogy miből kerül étel az asztalra, és miből tudják rendezni a számláikat.

TAT: Sokan kívülről egyszerűen azt kérdezik: miért nem mennek el máshova dolgozni?

SKR: Ezt könnyű távolról mondani, de a valóság jóval keményebb. Szeghalom és környéke munkaerőpiaci szempontból nagyon szűk térség. Nincs a közelben olyan nagy foglalkoztató, amely egyszerre fel tudna venni ennyi embert. Persze vannak kisebb lehetőségek, és szerencsére van, akinek már sikerült továbblépnie, de ettől még az alaphelyzet nem változik: egy ekkora üzem megrendülését a térség nagyon nehezen tudja feldolgozni. Ezért is kulcsfontosságú, hogy a dolgozók ne egyenként próbálják átvészelni ezt az időszakot, hanem közösségként tudjanak fellépni.

TAT: Mi volt szerinted ebben a helyzetben a legfontosabb lépés?

SKR: Az, hogy az emberek nem maradtak egyedül. Volt fórum, volt világos és őszinte tájékoztatás, lehetett kérdezni, és ebből szervezetség is született. Az alapszervezet megalakulása szerintem kulcsfontosságú, amely egyszerre fel tudna venni ennyi embert. Persze vannak kisebb lehetőségek, és szerencsére van, akinek már sikerült továbblépnie, de ettől még az alaphelyzet nem változik: egy ekkora üzem megrendülését a térség nagyon nehezen tudja feldolgozni. Ezért is kulcsfontosságú, hogy a dolgozók ne egyenként próbálják átvészelni ezt az időszakot, hanem közösségként tudjanak fellépni.

TAT: Mit látsz most a legnagyobb veszélynek?

SKR: A kifáradást. Azt, hogy az emberek belefáradnak a várakozásba, az újabb és újabb ígéretekbe, a folyamatos bizonytalanságba. Pedig éppen ilyenkor kell kitartani. Mert a munkájukat elvégezték, a bérük jár, és ezt nem lehet úgy kezelni, mintha valami szíveségre lenne szó.

A szolidaritás most nem elv, hanem konkrét segítség

Ilyen helyzetben a segítség nem maradhat meg az elvi együttérzés szintjén. Korábban közzétettük kommunikációs felületeinken, hogy a nehéz helyzetbe került Felina-dolgozók gyermekeinek és unokáinak étkezését a Gyermekek étkeztetéséért Alapítványon keresztül lehet támogatni. Ez nem jelképes gesztus, hanem nagyon is kézzelfogható segítség.

Érdekes külön is szólni arról a helyi összefogásról, amely Szeghalmon a bajba jutott dolgozókat veszi körül. Macsári József polgármester, valamint a szeghalmi önkormányzat és intézményei példamutató módon kapcsolódtak be a segítségnyújtásba. A munkavállalói fórumok számára térítésmentesen rendelkezésre bocsátották a művelődési ház színháztermet, és a szükséges adminisztratív feladatokban is támogatták az érintetteket, többek között fénymosolással és szkenneléssel. A város idei költségvetésében a korábbinál érdemben nagyobb, 30 millió forintos szociális keretet különítettek el, amelynek egyik célja a Felina dolgozóinak megsegítése.

A szeghalmi Felina története egyszerre helyi dráma és rendszerszintű figyelmeztetés. Helyi dráma, mert több száz ember és család megélhetése rendült meg. Rendszerszintű figyelmeztetés, mert megmutatja, milyen gyorsan válhatnak a dolgozók egy vállalati és pénzügyi folyamat legvédtelenebb szereplőivé. Közben az is világossá vált, hogy a szervezethez elengedhetetlen. Ez adhat tárgyalási erőt, jogi támaszt, rendszert a követelések érvényesítésében, és talán a legfontosabbat is: azt az érzést, hogy az ember nincs teljesen magára hagyva.

A feladat most az, hogy ezt a munkát végigvigyük. Nem újabb ígéretekre van szükség, hanem kifizetett bérekre, tiszta jogi helyzetre és valódi megoldásra. Áprilisban is folynak az érdemi tárgyalások és egyeztetések a bérek kifizetéséről. Mi ezen dolgozunk tovább, a dolgozók érdekeinek képviselete ezután is közös ügyünk marad és a jövőben is számíthatnak ránk.

SKR-BDSZ

A valódi energiaszuverenitás záloga a nemzeti erőforrás

Telekes Gábor: magyar nyersanyagból, magyar munkaerővel és hazai energiával kell építenünk az országot

Március 11–13. között Velencén rendezték meg a XVIII. Kő- és Kavicsbányász Napok konferenciát, amely az idén is a hazai bányászati és építőanyagipari szakma egyik fontos találkozóhelye volt. A háromnapos eseményen a résztvevők átfogó képet kaphattak az ágazat előtt álló gazdasági, műszaki, energiapolitikai és szabályozási kihívásokról, az európai aggregátumbányászat helyzetéről az uniós építési termékrendelet kérdéseiről egészen a bányajogi változásokig és a korszerű technológiáig.

A nyitónap délutánján, a konferencia programjában „A bányáipar aktuális kérdései szakszervezeti szemmel” című előadásban szövegezte fel Telekes Gábor, a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke. Előadása nem lógott ki a sorból, sőt: nagyon is oda tartozott. Az európai aggregátumbányászat helyzetéről, az út- és vasútfelvezetési beruházásokról, valamint a városi bányászat lehetőségeiről szóló előadásokat követően a munkavállalói nézőpont is világosan megjelent a pódiumon, közvetlenül az aktuális energiapolitikai kihívásokról szóló blokk előtt.

Telekes Gábor felszólalásának központi üzenete: Magyarország jövőjét nem lehet kizárólag külső kényszerekhez, ideológiai divatokhoz vagy geopolitikai hullámverésekhez igazítani. Ahogy fogalmazott: „Ahhoz, hogy függetlenedni tudjunk a geopolitikai viharoktól, a saját lábunkra kell állnunk: magyar nyersanyagból, magyar munkaerővel és hazai energiával kell építenünk az országot.” A mondat nemcsak egy erős politikai állítás volt, hanem egyben világos kiállás a hazai bányászat, a magyar dolgozók és a nemzeti erőforrások megbecsülése mellett is.

A BDSZ elnöke nem ment el a nehéz kérdések mellett sem. Kiemelte a Mátra térségének jelentőségét, és arról beszélt, hogy a hazai energetikai stabilitás nem képzelhető el a térség bányászati potenciálja nélkül. **Hangsúlyozta: a lignit nemzeti vagyon.** Szólt a logisztikai problémákról is, külön kitérve a Colas Északkelet Kft.-t érintő szállítási nehézségekre, amelyek a hatékony ellátást is akadályozzák, de ugyanilyen egyértelműen beszélt arról is, hogy a bányászok megbecsülése nem maradhat üres frázis: a nehéz fizikai munkát végző lignitbányászok számára a korkezdvevényes nyugdíj kérdése szerinte nem kegy, hanem igazságossági ügy. Ugyanez igaz a bérekre is, hiszen az országos és helyi bérmegállapodások alapozzák meg a szakma jövőjét.

A konferencia teljes programja egyébként is jól megmutatta, mennyire összetett helyzetben van ma az ágazat.

A második napon szó esett a hazai és uniós aggregátumbányászatról, az EU új építési termékrendeletének kihívásairól, a műszaki szabályozásról és minőségellenőrzésről, a bányászati tudás megtartásáról és a fiatalok bevonásáról, a modern bányafelmerési technológiákról, az energiapolitikai aktuális kérdéseiről, valamint a bányafelügyeleti és jogi változásokról. A pénteki zárónap pedig a technológiai fejlesztésektől a harmonizált szabványokon és az aszfaltgyártási közüzemek kérdésén át a vasúti és útiépítési kőanyagok műszaki előírásainak megújításáig adott széles szakmai körképet.

A velencei konferencia ezzel együtt nemcsak szakmai fórum volt, hanem fontos jelzés is: a bányászat jövőjéről szóló vitákban nem lehet megkerülni a dolgozókat. Mert lehet beszélni szabályozásról, energiáról, technológiáról és beruházásokról, de a szektor stabilitását végső soron azok az emberek adják, akik nap mint nap ebben a szakmában dolgoznak. Éppen ezért volt súlyos annak, hogy a konferencia pódiumán a szakszervezeti álláspont is határozottan megjelent.

Jó szerencsét!



A választás után is ugyanaz a dolgunk: kiállni a dolgozókért

Megszületett a 2026-os országgyűlési választás hivatalos végeredménye. A BDSZ számára ugyanakkor most is az a legfontosabb, hogy a dolgozó emberek érdekei a választás után se szoruljanak háttérbe. Mert bárhogyan is alakulnak a politikai erőviszonyok, a munkahelyek biztonsága, a megélhetés, a nyugdíjasok jövője és a munkából élő emberek érdekképviselete továbbra is közös ügyünk marad.

A 2026. április 12-i országgyűlési választás hivatalos végeredménye alapján a 199 fős Országgyűlésben a TISZA Párt 141, a Fidesz-KDNP 52, a Mi Hazánk pedig 6 mandátumot szerzett. A választás lezárult, a politikai helyzet új, de a dolgozó emberek mindennapi kérdései nem lettek mások egyik napról a másikra.

A BDSZ számára ezért most sem az a legfontosabb kérdés, hogy ki milyen politikai oldalon áll, hanem az, hogy a munkából élők hangja hallható maradjon. A bányászokban, az energetikában, az iparban és a könnyűiparban dolgozók, valamint a nyugdíjasok szempontjai a választások után sem veszhetnek a súlyukból. Nekünk továbbra is az a feladatunk, hogy ezeket az érdekeket képviseljük következetesen, tisztán és pártolitikától függetlenül.

Ezt fogalmazta meg Telekes Gábor, a BDSZ elnöke is a választás napján közzétett bejegyzésében, amikor arról írt:

„A választás után pedig a munka folytatódik, én továbbra is ott leszek a tárgyalóasztalnál – bárki is kap bizalmat –, hogy továbbra is a dolgozó emberek érdekeit képviseljem. Egyenesen, őszintén, pártolitikától függetlenül.”



Jelölő szervezetek	Listás	Egyéni	Összes
TISZA	45	96	141
FIDESZ KDNP	42	10	52
MI HAZÁNK	6	0	6

Országgyűlési választások 2026 - megszerzett mandátumok forrás: vtr.valasztas.hu/ogy2026

A dolgozók ügye nem kampánykérdés

A BDSZ álláspontja világos: a dolgozók képviselete nem választási időszakra szól, és nem is múlhat azon, hogy éppen milyen politikai erőter veszi körül a mindennapjainkat. A mi munkánk akkor is ugyanaz marad, amikor már lecsendesednek a kampányok és megszületnek az eredmények: ott lenni, ahol a munkavállalók érdekeit meg kell védeni, és megszólalni akkor, amikor a munkahelyekről, a bérekről, a megélhetésről, a nyugdíjasok jövőjéről vagy éppen hazánk energiafüggetlenségéről van szó.

A választás napján közzétett elnöki üzenetben is ez kapott hangsúlyt. Nem pártpolitikai állásfoglalásként, hanem annak kimondásaként, hogy a bányászok, a könnyűiparban dolgozók, a nyugdíjasok és minden munkából élő ember sorsa valódi tét. Olyan ügy, amelyről nem lehet csak kampányidőszakban beszélni, majd utána félretenni.

A választás véget ért, az érdekvédelem folytatódik

A BDSZ ezért a következő időszakban is ugyanazzal a szemlélettel végzi a munkáját, mint eddig: a dolgozó emberek érdekeit tartja szem előtt. Számunkra ez a legfontosabb mérce most is. Nem az, hogy ki győzött, hanem az, hogy a munkavállalók biztonságosabb, kiszámíthatóbb és tisztességesebb körülmények között élhessenek és dolgozhassanak.

A választás eredménye tehát tény.

A mi feladatunk pedig továbbra is változatlan: képviselni azokat, akik nap mint nap a munkájukkal tartják mozgásban az országot. Ez nem kampányfeladat, hanem mindennapi kötelesség. És ez az a munka, amelyet a BDSZ ezután is egyenesen, őszintén és pártpolitikától függetlenül kíván folytatni.

Ott vagyunk, ahol a szakmai döntések születnek Az ÁPBT plenáris ülésén a bányászati és könnyűipari ágazat jövőjéről is szó esett



2026. március 30-án a Nemzetgazdasági Minisztériumban tartotta plenáris ülését az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa (ÁPBT), amelyen a BDSZ is részt vett. Az ilyen alkalmak ritkán kerülnek reflektorfénybe, pedig a munkavállalókat érintő valódi érdekképviseleti munka sokszor éppen ezeken az egyeztetéseken zajlik – a minisztériumi tárgyalóasztalok mellett.

A plenáris ülésen több fontos kérdés is napirendre került. A résztvevők áttekintették a 2025-ös támogatások felhasználását, ami nem csupán szakmai, hanem bizalmi kérdés is: a transzparens, felelős gazdálkodás az érdekképviseleti munka egyik alapja. Emellett megkezdődött a 2026-os szakmai programok tervezése is. Ez azért bír kiemelt jelentőséggel, mert a bányászati és a könnyűipari ágazat csak akkor kaphatja meg a neki járó figyelmet, szakmai támogatást és forrásokat, ha érdekei szervezeten, következetesen és felkészülten jelennek meg a döntéshozók előtt.

Az ülés lehetőséget adott arra is, hogy a munkavállalói, munkáltatói és a minisztériumi oldal képviselői közvetlenül egyeztessenek egymással. Ezek a párbeszédok azért fontosak, mert valódi eredményeket csak együttműködéssel lehet elérni – különösen olyan ágazatokban, ahol a dolgozók megbecsülése, a munkahelyek jövője és a szakmai utánpótlás kérdése egyaránt napirenden van.

A BDSZ számára továbbra is világos a feladat: következetesen képviselni a bányáiparban és a könnyűiparban dolgozók érdekeit, és mindent megtenni azért, hogy ezeknek a szektoroknak a jövője a döntéshozók asztalánál is megfelelő súllyal jelenjen meg, mert az érdekképviselet nemcsak a nyilvános megszólalásokban, hanem az ilyen szakmai fórumokon végzett kitartó munkában is mérhető. A március végi plenáris ülésen a BDSZ szakszervezeti tagok érdekeit Telekes Gábor és Sulyokné Kruspán Rozália képviselte.

A bányászok egészsége nem lehet mellékes: újra fellépünk a szakmai nyugdíjért

2026. februárjában hivatalos levélben fordultunk az energiaügyi minisztériumhoz, és személyes egyeztetést kezdeményeztünk a külszíni bányászokat érintő szakmai nyugdíj ügyében. Világosan kimondjuk: a bányász munka egészségkárosító és fokozott terheléssel jár, ezért a szolgálati idő alapú kedvezmény nem kiváltság, hanem igazságossági kérdés.

Az év elején több szakma – rendőrök, mentők, tűzoltók, vasutasok – jogosan vetette fel a kordedvezményes nyugdíj visszaállításának kérdését. Mi, bányászok sem felejtettünk, ezért 2026. február 25-én hivatalos levélben fordultunk az energiaügyi minisztériumhoz, és személyes egyeztetést kezdeményeztünk a külszíni bányászokat érintő, szolgálati időhöz kötött szakmai nyugdíj ügyében. Célunk egyértelmű: a bányászokat korábban megillető jogosultságok méltányos, szakmailag megalapozott formában kerüljenek vissza a párbeszéd és a szabályozás asztalára.

Mi pontosan tudjuk, mit jelent ez a munka. A külszíni lignit-bányászokban és a kapcsolódó infrastruktúra-üzemeltetésben dolgozók folyamatos termelés mellett, többműszakos rendszerben, gyakran éjszaka, ünnepnapokon, porban, zajban, sokszor szélsőséges időjárási körülmények között végzik a munkájukat. Ez nem elméleti kérdés, hanem napi valóság: tartós fizikai, pszichés és egészségügyi terhelés.

Éppen ezért mondjuk ki újra világosan: a szolgálati idő alapú kedvezmény nem ajándék, és nem kiváltság. Ez a bányász-munkával járó terhelés és egészségkárosító kockázatait. Annak az elismerése, hogy emberek évtizedeken át az egészségüket is kockára téve dolgoztak az ország energiabiztonságáért.

A 2012-es nyugdíjrendszeri átalakítással megszűnt a bányászokat korábban megillető kedvezményes nyugdíjazás lehetősége. A szabály megszűnt, de a terhelés nem. A munkakörök valósága nem lett könnyebb attól, hogy a jogosultság kikerült a rendszerből. Ezért kezdeményeztünk újra szakmai egyeztetést.

Levelünkben konkrét javaslatot tettünk arra is, hogy a szén-külféjtéses bányatársaságban dolgozók részére a korábban, a 150/1991. (XI. 20.) Korm. rendeletben biztosított – fiziológiai mérésekkel is alátámasztott – speciális szakmai nyugdíj szabályozása méltányos formában kerüljön vissza a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény keretei közé. Emlékeztettünk arra is, hogy ez a rendszer eredetileg nem foglalkoztatáspolitikai kedvezmény volt, hanem egészségvédelmi indokokon alapult.

Mi nem kérünk többet, mint ami igazságos. Azt kérjük, hogy a bányászok munkáját, terhelését és egészségügyi kockázatait a döntéshozók a valóságnak megfelelően ismerjék el. Készek vagyunk szakmai egyeztetésre, adatlapú párbeszédre és érdemi munkára – mert ez az ügy nem múltidézés, hanem mai dolgozók és családjaik biztonságáról szól.



Az igazság nem ágazatfüggő. Évtizedek egészségkárosító terhelését nem lehet figyelmen kívül hagyni: a kordedvezmény nem kiváltság, hanem méltányos és indokolt. Ezt a munkát az új kormány megalakulása után tovább folytatjuk!

Jó szerencsét!
BDSZ - Érdekvédelem - Együtt - Veled - Érted

Bányász és rendőr közös fronton: visszaköveteljük a kordedvezményt Stratégiai megállapodást kötött a BDSZ és a Közszolgálati Rendőr Szakszervezet



2026. március 4-én fontos megállapodás született két olyan érdekvédelmi közösség között, amelyek tagjai nap mint nap komoly fizikai és lelki terhelés mellett végzik munkájukat. A BDSZ a Közszolgálati Rendőr Szakszervezettel (KRSZ) stratégiai együttműködésről állapodott meg, amelynek közös célja, hogy a jövőben egymást erősítve, határozottan és összehangoltan lépünk fel tagjaink érdekében.

A megállapodás nem pusztán jelképes lépés, hanem egyértelmű üzenet is: vannak olyan ügyek, amelyekben az ágazatok közötti szolidaritás nemcsak fontos, hanem elengedhetetlen. Világos jelzés mindazok felé, akik évek óta nem akarnak tudomást venni a valóságról: vannak olyan munkakörök, amelyeket nem lehet büntetlenül a végsőig végeztetni az emberekkel. Ilyen ügy a kordedvezményes nyugdíj visszaállítása is, amelyek elvétele 2012 óta sújta azokat, akik fokozott megterheléssel, egészségre ártalmas körülmények között dolgoznak.

A külszíni bányászokban végzett munka és a rendvédelem szolgálata egyaránt olyan hivatás, amelyet nem lehet a végkimerülésig végezni. Ezeket a területeket a dolgozók nap mint nap olyan fizikai, idegi és sokszor egészségkárosító terhelést viselnek, amelyet nem lehet egyszerűen figyelmen kívül hagyni. A két szakszervezet közös fellépése ezért nemcsak időszzerű, hanem jogos és sürgető követelés is.

A megállapodásban azt vállaltuk, hogy a jövőben közösen, vállvetve lépünk fel a munkavállalói jogok védelmében, és együtt emeljük fel szavukat az igazságtalanságokkal, valamint a jogtiprásokkal szemben. Az együttműködés első kézzel fogható közös ügye a kordedvezményes nyugdíj visszaállításának követelése.

Ez a megállapodás azt is megmutatja, hogy a munkavállalói érdekképviselet akkor tud igazán erős lenni, ha nem elszigetelten, hanem összefogással működik. Más a szolgálati/munka ruha, más a munkakörnyezet, de közös a felelősség, közös a terhelés, és közös az igény is arra, hogy a társadalom, valamint a döntéshozók végre méltányosan ismerjék el ezt a munkát.

Az érintett dolgozók nevében nem kiváltságot kérünk, hanem azt, ami a munkánk természete alapján jogosan megillet bennünket!

Megszületett a 2026-os ágazati bér- és szociális megállapodás

A kiterjesztés folyamata elindult

A villamosenergia-ipari bérmegállapodás mindig több, mint számok sorozata. A háttérben ott van a munkahelyek biztonsága, a megtartó erő, a szakmai felelősség és az a mindennapi tapasztalat, hogy a rendszer stabil működéséhez stabil szabályok kellenek.

A 2026. évi ágazati bér- és szociális megállapodás ennek a többkörös munkának az eredménye: a felek megállapodtak, és a megállapodás minden érintett szervezet részéről ratifikálásra került. A folyamat következő állomásaként megkezdődött a kiterjesztési eljárás, amely a megállapodás szélesebb körű gyakorlati érvényesülését támogatja.



Hogyan jutottunk el ideig?

A tárgyalások nem egyik napról a másikra születnek meg: már 2025 végén elindultak az egyeztetések az elvi keretekről. Ezek közé tartozott a foglalkoztatás biztonsága, a reálkeresetek növelésére irányuló törekvés, a szociális/jóleti elemek reálértékének védelme, valamint az, hogy az ágazati keret kapcsolódjon a kollektív szabályozáshoz.

A januári tárgyalási forduló után három kérdés maradt a legérzékenyebb:

- hogyan jelenjen meg a megállapodásban a reálbér-növekedés célja,
- mi legyen a szociális/jóleti elemek reálértékével (megőrzés vagy növelés),
- és az ágazati bérkategória-minimumok emelése egységes vagy differenciált legyen-e.

A végső megállapodás kompromisszummal rendezte ezeket: a növekedési cél megmaradt, számszerűsítés nélkül, a bérminimumoknál pedig differenciált emelés született.

A legfontosabb számok, ágazati minimumok 2026. január 1-től:

- I. bérosztály: 323 000 Ft/hó
- II. bérosztály: 391 000 Ft/hó
- III. bérosztály: 408 000 Ft/hó
- IV. bérosztály: 476 500 Ft/hó

Mit jelent a ratifikáció és mit jelent a kiterjesztés?

A ratifikáció azt jelenti, hogy a megállapodás mögé a szervezetek döntéshozó testületei is odaálltak: ez adja meg a szükséges szervezeti "fedezetet" ahhoz, hogy a megállapodás valódi keretként működjön. Ezt követi a kiterjesztési eljárás, amelynek célja, hogy az ágazati megállapodás hatása a gyakorlatban is szélesebb körben, a teljes villamosenergia-iparban érvényesüljön.

Mit tartunk szem előtt a következő szakaszban?

A BDSZ számára a megállapodás értéke akkor mérhető igazán, ha a munkahelyi szinten is kézzelfogható:

- legyen erős alap a helyi bértárgyalásokhoz,
- laz alacsonyabb bérsávban dolgozók felzárkózása ne csak szándék legyen,
- la szociális elemek reálértékének védelme pedig ténylegesen érvényesüljön.

A mostani eredmény mögött sok munka és egyeztetés áll. A célunk az, hogy ez a keret 2026-ban a dolgozók mindennapjaiban is látszódjon.

Megalakult a „Lignitbányászati” szakmai kerekasztal

Március 3-án a BDSZ budapesti székházában tartotta alakuló ülését a „Lignitbányászati” szakmai kerekasztal, amelynek célja, hogy a magyarországi bányászathoz, - ezen belül a jelenleg legsürgetőbb egyeztetéseket igénylő lignitbányászathoz - kapcsolódó legfontosabb kérdések áttekintése, valamint a lehetséges közös szakmai irányok kijelölése volt.

A megbeszélésen szakszervezeti, szakmai, tudományos és önkormányzati szereplők vettek részt, a résztvevők pedig abban mindenképpen egyetértettek, hogy érdemes folytatni az együtt gondolkodást a témában.

A megbeszélésen jelen volt **Telekes Gábor**, a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) elnöke, **Szabó Tibor**, a BDSZ alelnöke, **Zelei Gábor**, a Magyar Bányászati Szövetség (MBSZ) ügyvezető főtárgya magánemberként, **Prof. Dr. Mucsi Gábor**, a Miskolci Egyetem dékánja, **Dr. Szombatfalvy Anna**, az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület OMBKE elnöke, **Dr. Szilágyi József**, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) elnöke, **Szarvas László**, Visonta polgármestere, **Szalai Szabolcs**, Bükkábrány polgármestere, **Prof. Dr. Szarka László**, **Schwardy Miklós**, a Tiszai Erőmű Rt. volt igazgatója, **Törő György** bányamérnök, valamint a BDSZ részéről **Pintér Marcsi** és **Tóth Andrea** Terézia.

A találkozón a résztvevők megbeszélést folytattak és tájékoztatást kaptak a lignitbányászat múltbeli és jelenlegi helyzetéről, a térség munkahelyeinek jövőjéről, az iparág előtt álló kihívásokról, valamint arról is, hogy a továbbiakban milyen formában folytatódhat a szakmai egyeztetés.



Fotók: BDSZ/ITAT

A „Jó szerencsét!” köszöntés 132. évfordulójára emlékeztünk Várpalotán

Április 8-án a várpalotai Thury-vár adott otthont annak az emlékülésnek, amelyen a bányász-társadalom egyik legfontosabb hagyománya, a „Jó szerencsét!” köszöntés elfogadásának 132. évfordulója előtt tisztelegünk. A rendezvényt a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete, a Magyar Bányászati Szövetség és az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület közösen szervezte meg.

Az ünnepi alkalom méltó keretet adott annak, hogy a résztvevők ne csak egy hagyományra emlékezzenek, hanem újra megerősítsék összetartozásukat is. Az emlékülésen ünnepi köszöntőt mondott **Pintér Marcsi**, majd a kultúr műsor keretében **Borbély Zsuzsi** népdaléneklése idézte meg a közösségi emlékeztetést és a bányász hagyományok különleges hangulatát.

A program szakmai részében **Budai László** helytörténeti kutató tartott előadást „A várpalotai bányáipar megteremtése” címmel, amely jól illeszkedett a rendezvény szellemiségéhez: a múlt felidézése itt nem öncélú emlékezés volt, hanem a bányászati örökség megbecsülésének egyik fontos pillanata.



A résztvevők a gróf Sztáray Antal Bányászattörténeti Gyűjtemény előcsarnokában hallgatták meg **dr. Szombatfalvy Anna**, az OMBKE elnökének köszöntőjét, majd elhelyezték a tisztelet koszorúját a balesetben elhunyt bányásztestvérek emléktáblájánál. A megemlékezés ezzel ismét világossá tette: a „Jó szerencsét!” ma sem pusztán köszönés, hanem közös múltunk, szakmai becsületünk és egymás iránti felelősségünk egyik legerősebb jelképe. Az emlékülés **Telekes Gábor**, a BDSZ elnökének pohárköszöntőjével zárult. A várpalotai rendezvény idén is méltó módon szolgálta azt, hogy a bányász közösség ne csak őrizz, hanem tovább is adja azokat az értékeket, amelyekre generációk építettek szakmai és emberi tartásukat.



Fotók forrása: banyaszat.org

Mozgalmas tavasz

Bérügyek, gazdálkodás, képzés, üdültetés és nemzetközi érdekképviselet is napirenden volt a BDSZ idei testületi munkájában

A BDSZ 2026 első hónapjait látva egy dolog biztosan nem mondható: hogy eseménytelenül indult volna az év. Az elnökségi és országos tanácsi ülések napirendjei alapján jól kirajzolódik, hogy a szakszervezet vezetése egyszerre foglalkozott a bérek és munkahelyi érdekvédelem kérdéseivel, a szervezet működésének pénzügyi és szervezeti alapjaival, valamint azokkal a hosszabb távú ügyekkel is, amelyek a tagság mindennapjait és a BDSZ jövőjét egyaránt meghatározzák. Az Országos Tanács lapzárta napján zajló ülésével pedig ez a tavaszi időszak egy újabb fontos állomáshoz érkezett.

Az év elején: iránykijelölés, szervezeti feladatok, képzési tervek

A BDSZ elnöksége 2026. január 14-én tartotta az év első ülését, és már ebből a napirendből is látszott: az idei év nem pusztán adminisztratív rutinról, hanem tudatos építkezéssel szólna. A testület elé került a Magyar Szakszervezeti Szövetség előtt álló 2026-os feladatok áttekintése, valamint az országos szociális párbeszéd és a tripartit érdekegyeztetés helyzetének értékelése is. Ez azért fontos, mert a BDSZ munkája soha nem elszigetelten zajlik: a tagság érdekeinek képviselete egyszerre dől el munkahelyi szinten, ágazati fórumokon és az országos érdekegyeztetés tereiben is.

Ugyanezen az ülésen egyeztetették a 2026. évi szakszervezeti feladatokat, a szükséges operatív döntéseket, valamint a munkahelyi alapszervezeti látogatások ütemezését is. Ez a három téma együtt sokat elárul a szemléletről: a BDSZ vezetése nem csupán reagálni akar az eseményekre, hanem jelen akar lenni ott, ahol a tagság dolgozik, kérdez, jelez és segítséget vár. A személyes kapcsolat, a helyi problémák ismerete és a folyamatos szervezeti jelenlét továbbra is alapja a hiteles érdekképviseletnek.

Szintén januárban került napirendre a GINOP program keretében szervezendő oktatási, képzési terv és ütemezés és kommunikációs tematika meghatározása. Ez első olvasásra talán technikai kérdésnek tűnhet, valójában azonban nagyon is gyakorlati ügy: a szakszervezet erejét nemcsak a tagszám, hanem a tudás, a felkészültség és a korszerű kommunikáció is meghatározza. Már az év elején helyet kapott ez a téma, ugyanis a BDSZ a projekt segítségével megvalósítható szervezetfejlesztést a jövő egyik kulcsának tekinti.

Februárban az Országos Tanács elé kerültek a bérek, a szervezet és az üdültetés kérdései

Az Országos Tanács idei első ülését 2026. február 17-ére hívták össze. A napirend egyik legerősebb pontja az aktuális ágazati és munkahelyi szakszervezeti feladatokról szóló tájékoztató volt, ezen belül pedig döntöttek a 2026. évre vonatkozó Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás elfogadásáról. Ez a kérdés értelemszerűen túlmutat egyetlen dokumentumon: a bérmegeállapodások mindig azt az alapkérdést érintik, hogy a dolgozók munkájának értéke mennyire jelenik meg a mindennapi megélhetésben és a munkahelyi biztonságban.

A februári OT-ülés napirendjén szerepelt új bizottsági elnök jóváhagyása, valamint a tagozatok, munkabizottságok és rétegszervezetek beszámolóinak és munkatervének elfogadása is. Ez már a BDSZ belső működésének gerincéhez tartozó terület. Egy érdekvédelmi szervezet akkor tud erős lenni, ha a központi szándékot valódi, tervezett és számon kérhető munka követi a különböző szervezeti szinteken is.

Külön figyelmet érdemel, hogy ugyanezen az ülésen a 2026. évi üdültetési koncepció, az üdülők működtetése, valamint az üdültetési szolgáltatások és azok költségterítése is napirendre került. Ez tipikusan az a terület, amely kívülről nézve talán „járulékos” ügynek tűnhet, a tagság szempontjából viszont nagyon is kézzelfogható. A szakszervezet nemcsak tárgyalóasztalnál létezik, hanem azokban a konkrét szolgáltatásokban is, amelyek a tagok és családjaik életminőségét javítják. Ugyanez igaz a Bányász Kultúraért Alapítvány kuratóriumi tagjának megválasztására és a BDSZ alapszabályának módosítására is: a hagyomány, a közösség és a működési keretek egyszerre jelentek meg a testület előtt.

Március: bértárgyalások, energiapolitika, munkahelyi feszültségek

A következő elnökségi ülésre 2026. március 4-én került sor. Kiemelt téma volt az ágazati és társasági szintű bértárgyalások helyzete, valamint



Fotók: Benkő Tamás, Tóth Andrea T.

a megkötött bérmegeállapodásokról szóló tájékoztató. A bérek kérdése minden évben központi ügy, de különösen igaz ez olyan időszakban, amikor a munkavállalók a megélhetési költségek, a vállalati mozgásteret és az ágazati különbségek szorításában próbálnak előrelépést kiharcolni.

A márciusi ülés másik fontos témája a magyarországi energiapolitika áttekintése volt globális és európai összefüggésekben. Az energiaellátás, az iparpolitika, a geopolitikai bizonytalanságok és az európai folyamatok mind olyan tényezők, amelyek végső soron az aktív munkavállaló tagok munkahelyeire, biztonságára és jövedelmi helyzetére is hatással vannak.

Ugyanezen az ülésen külön napirendi pontban szerepelt a Felina Hungária Kft.-nél kialakult helyzet is. Ahol a munkavállalókat érintő probléma, bizonytalanság vagy feszültség jelentkezik, ott a BDSZ-nek helye és feladata van. Itt van bőven feladat...Megalakult az Alapszervezet és a fejleményekről, az elnökség tájékoztatást kapott, az újság hasábjain pedig külön cikkben is beszámolunk.

Április elején előtérbe került a gazdálkodás, az ingatlanok és a második félév tervezése

Az április 9-i elnökségi ülés napirendje már erősen a szervezet stabil működéséhez szükséges alapokra koncentrált. A testület tárgyalta a BDSZ 2025. évi gazdálkodásának beszámoló jelentését és a 2026. évi költségvetés elfogadását. Napirendre került a BDSZ gazdálkodásáról szóló tájékoztató, valamint a központban könyvelt alapszervezetek adatszolgáltatási kötelezettségeinek teljesítése is. Ez a fajta belső rend és átláthatóság elsősorban száraz témának hangzik, pedig valójában a közös munka megbízhatóságáról szól. A tagság joggal várja el, hogy a közös ügyek mögött rendezett, ellenőrizhető és felelősen működtetett szervezet álljon.

Az áprilisi elnökségi ülésen a BDSZ ingatlanainak helyzete is külön pontban szerepelt, emellett javaslat készült az országos testületek 2026. második féléves munkatervére, valamint döntés a titkári értekezlet keretszámairól is.

Lapzárta napján ülésezett az Országos Tanács

Lapzárta napján, 2026. április 22-én ült össze az Országos Tanács következő ülése. Ez a tanácskozás ismét több, egymással összefüggő fontos területet fogott össze: a 2025. évi gazdálkodás beszámolójának és a 2026. évi költségvetés elfogadását, továbbá a nemzetközi és ágazati érdekképviseleti munkáról szóló tájékoztatót, valamint a 2026. év második félévére vonatkozó munkatervi javaslatot. Az OT ülésen helyet kapott az industriAll Europe európai ipari munkavállalók érdekében végzett tevékenysége, a Kitermelőipari és a Könyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottságok munkája, valamint a BDSZ ezzel kapcsolatos aktivitásainak bemutatása is. Ami európai szinten történik az iparban, a munkajogban, a szociális párbeszédben vagy a munka világának szabályozásában, az előbb-utóbb a magyar dolgozók életében is megjelenik. A BDSZ számára ezért a nemzetközi kapcsolódás a mindennapi érdekképviselet része.

Ami a napirendek mögött látszik

Ha egymás mellé tesszük az év első elnökségi és országos tanácsi üléseinek témáit, akkor világos kép rajzolódik ki. A BDSZ 2026 elején egyszerre foglalkozott a bérharcokkal és ágazati egyeztetésekkel, a szervezet működési és gazdálkodási stabilitásával, a képzési és kommunikációs feladatokkal, az üdültetéssel, az ingatlanok helyzetével, a belső szervezeti munkatervvel és a nemzetközi kapcsolódásokkal. A szakszervezeti munka teljes spektruma megjelent a testületek előtt.

A munkaterv megvalósítása pedig közös feladatunk, felelősségünk.

Együtt – Veled – Érted

-TAT-

Látogass el honlapunkra,
kövess minket a közösségi média
felületeinken is!



honlap:
banyasz.hu



facebook:
banyaszszakszervezet



instagram:
bdsz_banyaszszakszervezet



linkedin:
Bánya-, Energia- és Ipari
Dolgozók Szakszervezete



tiktok:
bdsz_banyasz



youtube
@BDSZVIDEO



UTOLSÓ JÓ SZERENCSE!

Példamutató életpályát zártak le mindannyian.
Emléküket megőrizzük.



KOVÁCS JÓZSEF

Mély fájdalommal tudjuk, hogy Kovács József „Cuki” bácsi életének 83. évében örökre megpihent. Távozásával nemcsak egy nagy tudású, tapasztalt bányászt veszítettünk el, hanem egy olyan embert is, akit tisztelni és szeretni lehetett. Élete szorosan összefonódott a bányászattal, a munkatársakkal és a közösséggel. Kovács József több mint négy évtizedet töltött a bányászban. Munkáját mindig nagy szakmai alázattal, kitartással és felelősséggel végezte. Nemcsak kiváló szakember volt, hanem olyan bányász is, akire mindig lehetett számítani. Fontos volt számára a közösség, az emberek biztonsága, a munkahelyek megőrzése és a társak megélhetése. Akik ismerték, tudják, hogy nem a kitértelek tették igazán naggyá, hanem az az emberség, figyelem és tartás, amellyel mások felé fordult. Kollegái megbecsülése és szeretete sokat jelentett számára, és talán ennél nagyobb elismerés nem is kell. Nyugdíjas éveiben sem szakadt el a közösségtől, továbbra is aktívan jelen volt, segített, szervezett, ahol szükség volt rá.



SZŰCS BÉLA

Mély megrendüléssel tudjuk, hogy Szűcs Béla 2026. február 2-án, 77 éves korában elhunyt. Távozásával egy tapasztalt, becsületes bányásztól és egy tisztelt embertől búcsúzunk, akinek élete hosszú éveken át összefonódott a bányászattal és a közösséggel.

Szűcs Béla több mint három évtizedet dolgozott vajaként a föld alatt, főként Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye bányavidékén, Feketevölgyben és Szelesen. Munkáját mindig fegyelmezetten, kitartással és tisztességgel végezte. A bányászlet számára nemcsak munka volt, hanem hivatás is, amelyben emberként és dolgozóként egyaránt helytállt.

Akik ismerték, tudják, hogy csendes, biztos tartású ember volt, akire lehetett számítani. Most, amikor búcsúzunk tőle, hálával gondolunk mindarra, amit munkájával és emberségével adott.



MESKÓ LÁSZLÓ

Mély megrendüléssel értesültünk, hogy elhunyt Meskó László.

Laci csaknem másfél évtizedig részese volt az egykori Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) kommunikációjának. Eleinte csak részese volt, ám nem sokkal az MSZOSZ-hoz kerülése után ő felelt a szövetség teljes sajtójáért, s eközben számos színvonalas kulturális programot szervezett, s a havonta megjelenő szakszervezeti újság szerkesztése is a nevéhez fűződik. Fărădhatatlan volt, végtelen munkabírással és egyedülálló lelkiismeretességgel dolgozott.

Emlékét a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a BDSZ kegyelettel megőrizi.

Nemzetközi érdekvédelmi hírek

Szakszervezeti üzenet Párizsból: Átláthatóbb beszállítói láncokat, erősebb munkavállalói védelmet!

2026. február 19–20-án Párizs adott otthont annak a nemzetközi projektzáró konferenciának, amelyen a világ különböző részeiről érkezett több mint száz szakszervezeti vezető és képviselő vitatta meg, hogyan lehet valódi munkavállalói védelmet teremteni a globális beszállítói láncokban működő multinacionális vállalatoknál.

A rendezvényt az IndustriALL Europe és az IndustriALL Global Union közös, ABC of RBC elnevezésű programja zárta, amely az emberi jogokhoz kapcsolódó kellő gondosság és a felelős vállalati működés szakszervezeti érvényesítésére fókuszált.

Az emberi jogi kellő gondosság csak akkor ér valamit, ha a gyakorlatban is védi a dolgozókat.

A tanácskozási központi üzenete az volt, hogy az emberi jogi gondosság csak akkor jelent valódi előrelépést a dolgozók számára, ha nem pusztán papíron létezik, hanem a mindennapi gyakorlatban is érvényesül. A résztvevők hangsúlyozták: bár a globális keretmegállapodások fontos eszközök, önmagukban nem elegendők, ha hiányzik mögüliük a kikényszeríthetőség, a következetes ellenőrzés és az erős szakszervezeti jelenlét. Az is elhangzott, hogy az elmúlt években több országban és európai szinten is történtek jogi előrelépések, a valódi kérdés azonban most már az, hogyan valósulnak meg ezek a szabályok a gyakorlatban. Segítség lehet, ha a multinacionális vállalatok globális keret-megállapodásokat kötnek, de ennek ellenére még hiányosak a munkavállalók védelméhez kapcsolódó hatáskörök, a védelem megléte. A hatások függ a szakszervezetek szerveztségétől, meglétük nélkülözhetetlen a teljes beszállítási lánc minden területén.

A szakszervezeti szervezkedést, egyesülést biztosítják az ILO irányelvek, nemzeti törvények - de sajnálatosan ez nem érvényesül minden országban, vállalatnál. Leginkább Afrikában, Ázsiában tapasztalhatóak visszaélések, de akár Európában is találkozhatunk gátló munkáltatói magatartással.

Valódi védelem ott van, ahol szervezet érdekképviselő is van.

A projekt célja éppen az volt, hogy segítse a szakszervezeteket eligazodni azokban a nemzetközi és nemzeti eszközökben, amelyekkel felléphetnek a munkavállalói és emberi jogok védelmében. Az ABC of RBC program a feldolgozóipari és bányászati vállalatoknál alkalmazható megoldásokat gyűjtötte össze, és több ágazati szemináriumon



Forrás: IndustriALL Global Union LinkedIn

keresztül vizsgálta a ruházati, acélpipari, bányászati és autópipari beszállítói láncok sajátosságait.

A szervezők szerint a dolgozói jogok hatékony védelméhez nemzetközi szemléletre, összehangolt fellépésre és jól működő szakszervezeti hálózatokra van szükség.

A párizsi konferencián több felszólaló is felhívta a figyelmet arra, hogy a visszaélések és a munkáltatói akadályozás nemcsak távoli országok problémái. A tanácskozáson szó esett a szakszervezeti jogok megsértéséről, a vállalati „kirkatmegoldások” veszélyéről, a gyenge önkéntes felülvizsgálatok korlátairól, valamint arról is, hogy a munkavállalók védelmét csak erősebb monitorozással, jobb

kommunikációval és határokon átnyúló szakszervezeti együttműködéssel lehet megerősíteni. Kiemelték: a dolgozók szerveztségére továbbra is kulcskérdés, mert valódi érdekvédelem nélkül a legjobb szabályozás is könnyen üres keretű válhat.

A nemzetközi rendezvényen a BDSZ-t Telekes Gábor elnök és Beóthy-Fehér Szabolcs nemzetközi titkár képviselte. A konferencia megerősítette: a globális gazdaságban a munkavállalói jogok védelme csak akkor lehet eredményes, ha a szakszervezetek helyi, országos és nemzetközi szinten is összehangoltan lépnek fel. Ez a munka ma már nem mellékszál, hanem az érdekvédelem egyik legfontosabb terepe.

Fókuszban a dolgozók egészsége: folytatódik a NEPSI munkája

A munkavállalók egészségének védelme nem lehet másodlagos szempont a bányászban és a kapcsolódó iparágakban. Erről szolt a NEPSI brüsszeli szakmai találkozója is, ahol európai szociális partnerek, hatóságok és szakértők keresték a választ arra, hogyan lehet hatékonyabban fellépni az egészségügyi kockázatokkal, köztük a szilikózis terjedésével szemben.



Forrás: NEPSI / IndustriALL Europe

2026. február 12-én Brüsszelben tartották meg a NEPSI egyik kiemelt szakmai rendezvényét, ahol 60 résztvevő – szociális partnerek, hatósági szakemberek, kutatók, valamint munkavédelmi és egészségügyi szakértők – vitatta meg a kristályos szilícium-dioxidhoz kapcsolódó munkahelyi kockázatokat és a biztonságos munkavégzés lehetőségeit. A találkozó külön figyelmet fordított a természetes kövek feldolgozásához kapcsolódó veszélyekre, valamint azokra a jó gyakorlatokra, amelyekkel a dolgozók egészsége jobban védhető.

A NEPSI mögött álló európai szociális párbeszéd-megállapodás immár közel húsz éve szolgálja a munkavállalók egészségének védelmét. A kezdeményezés lényege, hogy csökkentse a belelevezhető kristályos szilícium-dioxidnak való munkahelyi kitettséget, terjessze a bevált gyakorlatokat, és növelje a munkáltatók, valamint a munkavállalók tudását az egészségügyi kockázatokról. A NEPSI ma már 18 iparágat fog össze, és az egyik legismertebb európai példája annak, hogyan tud a szociális párbeszéd kézzelfogható eredményeket hozni a munkahelyi egészségvédelemben.

A brüsszeli tanácskozás háttérben komoly figyelemre méltó áll: több országban is aggasztóan emelkedik a szilikózisos esetek száma bizonyos ágazatokban és munkavállalói csoportoknál. A résztvevők ezért elsősorban a kockázatkezelésre, a tudatosság növelésére, a képzésre, valamint a nemzeti hatóságok, munkaügyi felügyelet, vállalatok és szakszervezetek folyamatban lévő kezdeményezéseinek áttekintésére helyezték a hangsúlyt.

A konferencia egyik fő üzenete az volt, hogy a dolgozók egészségének védelméhez nem elég a szabályozás: következetes végrehajtásra, gyakorlati eszközökre és folyamatos együttműködésre is szükség van.

A mostani munka egy hosszabb folyamat része. A 2025-ben elindított, hároméves NEPSI PROPAGATION projekt célja, hogy továbbgyógyítsa a korábbi program eredményeit: új nemzeti szemináriumokat szervezzen, frissítse a jó gyakorlatokat, fejlessze az e-learning anyagokat, és még szélesebb körben segítse a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek terjesztését Európában.

A nemzetközi projekttalálkozóan a BDSZ-t Beóthy-Fehér Szabolcs nemzetközi titkár képviselte.

Iparvédelemről szolt az ostravai akciónap

2026. február 5-én Ostravában nemzetközi szakszervezeti demonstrációt tartottak az európai ipar és az ipari munkahelyek védelméért. A megmozduláson a BDSZ képviselőjében Torma Lajos, Beóthy-Fehér Szabolcs és Gáspár Dávid vett részt.



Az ostravai demonstráció az IndustriALL Europe európai Akciónapjának része volt. A résztvevők közös üzenete világos volt: Európában meg kell őrizni a jó ipari munkahelyeket, ehhez pedig kiszámítható iparpolitikára, valódi beruházásokra, tisztességes versenyre és megfizethető energiára van szükség.

A rendezvény szimbolikus helyszínén, az egykori nehéziparhoz kötődő ostravai Dolní oblast Vítkovice területén zajlott. A demonstráción elhangzott: az ipar jövője nem elvont gazdasági kérdés, hanem dolgozók, családok és teljes térségek megélhetését érinti. A szakszervezetek ezért azt hangsúlyozták, hogy az átmenet költségeit nem lehet a munkavállalókra terhelni.

Az Akciónap nemcsak Ostravában, hanem európai szinten is megjelent, többek között Brüsszelben is hasonló üzenetekkel. A követelések közé tartozott az ipari beruházások ösztönzése, a munkahelyek védelme, az igazságos átmenet biztosítása, valamint a tisztességtelen globális verseny elleni fellépés.

A BDSZ részvétele azt erősítette meg, hogy az ipari munkahelyek védelme nem csupán nemzeti, hanem európai ügy is. A dolgozók hangjának ott kell lennie már a döntések előkészítésénél is, hiszen az európai ipar jövője és a munkahelyek megőrzése ma sok helyen egyszerre került napirendre.

Bővebb beszámoló az eseményről a BDSZ honlapján, a banyasz.hu-n olvasható. Fotók: industriALL Europe és a cseh sajtó



Brüsszelben is napirenden volt a bányászat jövője

Nem csupán iparpolitikai kérdésekről volt szó azon a március 31-i hibrid ülésen, amelyet az EU Kitermelőipari Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottsága tartott meg Brüsszelben és online. A tanácskozás középpontjában a nyersanyag-ellátás biztonsága, a munkahelyi egészségvédelem, valamint a háborús körülmények között dolgozó ukrán bányászokkal vállalt szolidaritás állt.

2026. március 31-én hibrid formában, Brüsszelben és online ülésezett az EU Kitermelőipari Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottsága. A BDSZ-t az egyeztetésen Telekes Gábor elnök, Bári Enikő és Beóthy-Fehér Szabolcs nemzetközi titkár képviselte videokapcsolaton keresztül. A napirenden olyan kérdések szerepeltek, amelyek közvetlenül érintik a bányászatot és a kapcsolódó ágazatok jövőjét, a foglalkoztatást és a munkavállalók biztonságát is.



Forrás: IndustriALL Europe LinkedIn

Az ülés üzenete világos volt: a kitermelőipar jövőjéről nem lehet a dolgozók érdekei nélkül dönteni.

A résztvevők megvitatták és támogatták a REsourceEU Cselekvési Tervet, amelyet az Európai Bizottság 2025 decemberében mutatott be azzal a céllal, hogy erősítse az Európai Unió kritikus nyersanyagellátását, csökkentse a külső függőségeket, és nagyobb biztonságot adjon az európai iparnak.

Szó esett az Európai Ipart Gyorsító Törvényről is, amelyet a Bizottság 2026. március 4-én terjesztett elő, és amely gyorsabb engedélyezéssel, erősebb ipari kapacitásokkal és új beruházások ösztönzésével támogatná az európai gyártást és a stratégiai ágazatokat.

A bizottsági ülésen emellett napirendre került a NOx-kibocsátásokról szóló frissített európai jelentés, valamint a NEPSI projekt aktuális helyzete is. Ez utóbbi különösen fontos a bányászat számára, hiszen a munkahelyi egészségvédelem, a megelőzés, a kockázatok csökkentése és a biztonságos munkakörülmények kérdése ma is az ágazat egyik legfontosabb ügye. Nem véletlen, hogy az Európai Bizottság a kitermelőipari szociális párbeszéd fő témái között külön is nevesíti az egészség és biztonság, valamint a nyersanyagokhoz és iparpolitikához kapcsolódó kihívások ügyét.

„A munkavállalók egészségét és jogait minden körülmények között meg kell védeni.”

Ez a gondolat nemcsak elhangzott, hanem gyakorlatilag az egész ülés szellemiségét meghatározta. A tanácskozás egyik legerősebb mozzanata az volt, hogy az ágazat meghatározó európai szociális partnerei – köztük az IndustriALL Europe, a Euromines, a EURACOAL, az IMA Europe, az Aggregates Europe és az APEP – közös szolidaritási nyilatkozatot fogadtak el az ukrán kitermelőiparban dolgozók mellett.

A szolidaritási nyilatkozat háttérét a háború negyedik éve adja. A rendelkezésre álló európai beszámolókat szerint a bizottság tagjai Mykhailo Volynets ukrán szakszervezeti vezetőtől első kézből kaptak tájékoztatást arról, milyen körülmények között dolgoznak ma az ukrán bányászok, és milyen terheket jelent számukra a fegyveres konfliktus, a bizonytalanság és a folyamatos veszélyhelyzet. Ez a napirendi pont erős emlékeztető volt arra, hogy a szociális párbeszéd nagyon is valós emberi sorsokról, munkahelyekről és biztonságról szól.

Az EU Kitermelőipari Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottsága 2002 óta működik, és azokat az ágazatokat fogja össze, amelyekhez a szén-, lignit-, érc-, ásvány-, tőzeg- és sókitermelés, valamint az ezekhez kapcsolódó bányászati tevékenységek tartoznak.

A mostani ülés is megmutatta, hogy az európai döntéshozatalban továbbra is egyszerre kell beszélni iparpolitikáról, nyersanyagbiztonságról, munkahelyi egészségvédelemről és a dolgozói jogokról, mert ezek a kérdések valójában nem külön ügyek, hanem ugyanannak a jövőnek a részei.

Az oldalt szerkesztette: Beóthy-Fehér Szabolcs

115 éve szól a zene Perecesen – most mi is tehetünk azért, hogy ne halkuljon el

Vannak történetek, amelyek mellett nem lehet csak úgy elmenni. Nem azért, mert szépek. Hanem azért, mert fontosak. Mert emberekről szólnak, kitartásról, közösségről, múltról és arról, hogy amit elődeinktől örököltünk, azt vajon tovább tudjuk-e adni azoknak, akik utánunk jönnek.

A perecesi bányász zenekar története ilyen.

A Perecesi Bányász Koncert Fúvószenekar nem egyszerűen egy együttes a sok közül. Ez a zenekar több mint egy évszázada része annak a világnak, amelyet úgy hívunk: bányász közösség, bányász hagyomány, bányász lélek. A nyilvánosan elérhető adatok szerint **1911-ben alakult**, vagyis idén **115 éves**. Száz év? Az már önmagában is tekintélyes. De százötvenöt év? Az már történelem. Olyan történelem, amely nem könyvlapokon maradt meg, hanem hangokban, indulókban, ünnepekben, emlékezőkben, közösségi alkalmakban él tovább. Egy zenekar ennyi időn át nem marad fenn véletlenül. Ahhoz szeretet kell, hűség kell, áldozat kell, és kell az a belső erő is, amit a bányász közösségek mindig is ismertek.

Perecesen ez a zene nem pusztán zene. Ez emlékezet. Ez kötődés. Ez identitás.

Az ember, amikor egy ilyen közösségről ír, óhatatlanul arra gondol: hány ember kezén ment át ez a történet? Hány gyerek kapott itt először hangszert a kezébe? Hány családban természetes, hogy a zenekar nem „program”, hanem az élet része? Hány ünnepen, bányásznapon, megemlékezésen, közösségi alkalmon szót úgy a zene, hogy közben valójában a múlt és a jelen beszélgetett egymással?

A **Bányász Kulturális Egyesület** ma ennek a közösségi örökségnek az egyik legfontosabb őrzője. Nem csupán papíron létező szervezetről van szó, hanem olyan közösségi háttérrel, amelynek feladata a perecesi kulturális élet, a bányász hagyományok ápolása és a zenekar működtetése is. Ez azért különösen fontos, mert sokszor hajlamosak vagyunk csak a színpadot látni, a fellépést, az ünnepi pillanatot. Azt kevésbé, mi minden van mögötte. Pedig egy ilyen közösség fennmaradása nem magától értetődő. Próbák, szervezés, fenntartás, hangszerkarbantartás, közösségi tér, utazás, fellépések, pályázatok, adminisztráció – ez mind része annak a csendes háttérnek, amit kívülről sokszor nem is érzékelünk.

Csak azt halljuk, hogy megszólal a zene.

Pedig ahhoz, hogy az megszólaljon, rengeteg ember teszi bele a maga idejét, energiáját, türelmét és szívét.

A perecesi zenekar ráadásul nem egyszerűen „még mindig működik”, hanem értéket képvisel. A nyilvános bemutatkozások szerint **jelenleg is körülbelül 30-35 fő alkotja az együttest**, és az elmúlt években komoly szakmai elismerésben is részesültek: **Arany Diplomás Koncert Fúvószenekar** minősítést kaptak, emellett a térség kulturális értékei között is számon tartják őket. Ez nemcsak szakmai eredmény, hanem annak bizonyítéka is, hogy itt valami valódi dolog maradt életben. Valami, ami nem divatból van, nem trendből működik, hanem mert van mögötte közösségi akarat.

És talán éppen ezért fáj különösen, amikor az ilyen közösségek nehéz helyzetbe kerülnek.

Egy 115 éves zenekarnak nem szabadna azon aggódnia, hogy lesz-e holnap is biztos háttér mögötte. Nem szabadna azon múlnia a jövőjének, hogy jut-e elég támogatás a működésére. Mégis ez a valóság: a civil közösségek, a hagyományörző szervezetek, a helyi kulturális műhelyek sokszor nagyon törekeny helyzetben vannak, és ilyenkor derül ki igazán, hogy a „fontosnak tartjuk” mondat mögött van-e tényleges cselekvés is.

Most pontosan ilyen pillanatban vagyunk.

Itt kell beszélnünk **Gecse Attiláról** is, mert az ő személye különösen sokat elmond erről az egész történetről. A zenekar vezetésében vállalt szerepe mellett ő **református lelkész, kórházlelkész, gyászterapeuta, és az Erzsébet Hospice Alapítvány alapítója**. Az ő munkája messze túlmutat azon, amit első pillantásra gondolnánk.



Bányász Koncert Fúvószenekar / foto: Horváth Csongor / forrás: minap.hu

Nemcsak közösséget szervez, nemcsak kulturális ügyet visz, hanem olyan emberek mellett is ott van, akik életük legnehezebb időszakait élik. A hospice világa önmagában is olyan szolgálat, amelyhez különleges emberi tartás kell. Olyan belső erő, amely nem látványos, nem hangos, nem önreklám-szagú – mégis óriási súlya van. Gecse Attila munkája ráadásul a gyászkiadás, a veszteségfeldolgozás területéhez is kapcsolódik, és nyilvános források szerint gyermekeket, családokat érintő segítő tevékenységben is részt vállal.



Gecse Attila / foto: Mocsári László / forrás: minap.hu

Őszintén szólva engem ez érint meg talán a legjobban ebben a történetben. Hogy ugyanaz az ember áll egy 115 éves bányász zenekar mellett, aki közben a hospice, a gyász, az emberi veszteségek világában is szolgál. Mintha ugyanannak a tartásnak két oldala lenne ez. Az egyik oldalon ott van a zene, amely összetart, emel, emlékeztet. A másikon ott van a jelenlét, a vigasz, az emberi méltóság őrzése akkor is, amikor az élet már nagyon nehéz.

Mindkettő arról szól, hogy az ember ne maradjon egyedül.

Ezért érzem úgy, hogy erről nem elég csak tájékoztatni, kérni is kell. Azt kérem, hogy aki teheti, álljon melléjük. Az adó 1 százaléka felajánlása sokak számára egy gyors adminisztrációs mozdulat, néhány kattintás, egy kitöltött rubrika, egy név és egy adószám. De a másik oldalon ez a támogatás nagyon is kézzelfogható segítség. Civil szervezeteknél, kulturális közösségeknél, alapítványoknál az 1 százalék nem „plusz pénz”, hanem gyakran a működés egyik fontos tartópillére. A személyi jövedelemadó egyik 1 százaléka felajánlható egy regisztrált civil kedvezményezettnek.

Fontos tudni, hogy ebből a **civil 1 százalékból egyetlen szervezetet lehet megjelölni, tehát dönteni kell**. A rendelkezést legegyszerűbben az **e-SZJA** felületén lehet megtenni, de papír alapon is van rá mód. **A határidő minden évben, így most is május 20.**

Aki a **Percecse Bányász Koncert Fúvószenekar**, a perecesi bányász hagyományok és a mögötte álló kulturális közösség mellé szeretne odaállni, annak a következő adatokat kell megadnia:

Bányász Kulturális Egyesület
Adószám: 18448571-1-05

Ez az a szervezet, amelyhez a nyilvános 1 százalékos felhívások is kapcsolódnak, és amely a perecesi kulturális élet és a zenekar mögött álló közösségi háttér egyik legfontosabb bázisa.

Aki pedig úgy érzi, hogy **Gecse Attila hospice-hoz kötődő szolgálatát**, az emberi méltóságot őrző segítő munkát támogatná inkább, annak a következő adatokra van szüksége:

Erzsébet Hospice Alapítvány
Adószám: 18414020-1-05
Cím: 3529 Miskolc, Csabai kapu 9-11.
Bankszámlaszám: 11734004-20394369

Még egyszer fontos leírni: a civil szervezetek javára felajánlható 1 százalékból csak egyet lehet választani, tehát mindenki maga dönti el, melyik ügy mellé áll oda idén. De azt hiszem, ebben az esetben rosszul dönteni nagyon nehéz. Mert mindkét oldalon valódi emberi munka, valódi közösségi szolgálat és valódi érték áll. Az egyik oldalon egy **115 éves bányász zenekar**, amely nem hagyja feledésbe merülni azt, amit a bányász közösségek felépítettek. A másik oldalon egy **hospice-szolgálat**, amely a legnehezebb emberi helyzetekben próbál támaszt nyújtani. És valahol a kettő között ott van ugyanaz a szó: **emberség**.

Főszerkesztőként sokszor az a dolgom, hogy hirt adjak valamiről. Most ennél egy kicsit több, azt érzem, hogy kérnem is kell. Kérni azokért, akik évek, évtizedek óta teszik a dolgukat csendesen. Akik nem magukat tolják előre, nem hangoskodnak, nem követelnek, csak dolgoznak a közösségért. Zenével, jelenléttel, szolgálattal. A perecesi bányász zene 115 éve szól. Jó lenne, ha még nagyon sokáig szólhatna, és jó lenne, ha azok a segítő kezek is mindig ott tudnának maradni az emberek mellett, akik a legnagyobb fájdalomban is kapaszkodót nyújtanak.

Ezért kérem most az olvasóinkat: **aki teheti, rendelkezzen az adója 1 százalékaról. Mert van, amikor egyetlen döntés többet jelent, mint elsőre gondolnánk.**

-TAT-

BÁNYÁSZ KULTÚRÁÉRT ALAPÍTVÁNY

ALAPÍTVÁNY A BÁNYÁSZ HAGYOMÁNYOKÉRT

TÁMOGASSA MUNKÁNKAT ADÓJA 1 %-ÁVAL.

- ✓ A haladó bányász hagyományok, szakma-kultúra ápolása, megőrzése
- ✓ Fúvós zenekarok, énekkarok, bányász amatőr művészeti csoportok találkozójának támogatása
- ✓ Ipartörténeti bemutató hely létrehozása
- ✓ Rendezvények szervezése
- ✓ Könyvkiadás

ADÓSZÁM: 19639439-2-42

1068 Budapest, Városligeti fasor 49-48.
+36 20 269-30-30

Adója 1%-ával a bányász közösségek jövőjét is támogathatja

Vannak értékek, amelyek mellett nem mehetünk el szó nélkül. Ilyen a bányász hagyomány, az összetartozás ereje, a közösségi emlékezet, és mindaz, amit generációk építettek fel munkával, kitartással, emberséggel. Ezek az értékek ma is velünk vannak – de ahhoz, hogy a jövőben is élők maradjanak, figyelemre és támogatásra is szükség van.

Ebben vállal fontos szerepet a **Bányász Kultúráért Alapítvány**, amelyhez idén is felajánlható a személyi jövedelemadó 1%-a.

Jól tudjuk, hogy az adó 1%-áról dönteni nem mindig egyszerű. Sok jó ügy, sok értékes szervezet végez fontos munkát, és ilyenkor valóban nehéz választani. Mégis érdemes kimondani: a civil szervezetek, alapítványok, egyesületek működésének egyik legfontosabb alapja éppen ez a támogatási forma. Az 1% sokszor nem csupán segítség, hanem a működés biztonságának záloga, programok, közösségi kezdeményezések és értékörző munkák háttere is.

A **Bányász Kultúráért Alapítvány** esetében ez a támogatás hozzájárulhat a bányász hagyományok megőrzéséhez, a közösségi élet erősítéséhez, kulturális programok megvalósításához, valamint oktatási, képzési és átképzési célok támogatásához is.

Fontos tudni, hogy a Bányász-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetén belül működő két alapítvány 2024-ben, a Fővárosi Törvényszék végzése alapján beolvadással egyesült. Ennek eredményeként a **Bányászokért Alapítvány megszűnt**, és annak céljait, feladatait a **Bányász Kultúráért Alapítvány viszi tovább**. Az alapítvány munkája jóval többről szól, mint a múlt emlékeinek őrzése. Arról is, hogy legyenek olyan közösségi

alkalmak, programok és kezdeményezések, amelyek erősítik az összetartozást. Arról, hogy a bányászathoz kötődő értékek ne csak emlékként maradjanak meg, hanem a mindennapokban is tovább éljenek. És arról is, hogy legyen segítség ott, ahol arra valóban szükség van.

A támogatás tehát nem valami távoli, elvont célra érkezik. Nagyon is emberközelű ügyeket szolgál: közösségeket, hagyományokat, találkozásokat, lehetőségeket. Olyan dolgokat, amelyek mindig is fontos részét jelentették a bányász világnak.

Ezért kérjük olvasóinkat, az aktív és nyugdíjas bányászokat, családtagjaikat és minden támogatónkat, hogy ha lehetőségük van rá, idén is ajánlják fel adójuk 1%-át a **Bányász Kultúráért Alapítvány** javára.

A kedvezményezett adatai:
Bányász Kultúráért Alapítvány
Adószám: 19639439-2-42

Lehet, hogy mindez csak néhány percet jelent az adóbevallás kitöltésekor, de egy közösség számára ennél jóval többet adhat. Mert az 1% nem csupán egy adminisztratív döntés. Hanem egy gesztus. Egy kiállítás. Egy jelzés arról, hogy fontos nekünk mindaz, amit a bányász közösségek jelentenek.

Köszönjük mindenkinek, aki támogatásával hozzájárul ahhoz, hogy ezek az értékek a jövőben is velünk maradjanak.

Jó szerencsét!

Lengyelországi kiránduláson jártak a borsodi szakszervezeti tagok

A Farkaslyuki Alapszervezet szervezésében egy márciusi hétvégén háromnapos lengyelországi kiránduláson vettek részt borsodi szakszervezeti tagok. A tartalmas program során a résztvevők több emlékeztető helyszínt is felkerestek: meglátogatták a sziléziai Tarnowskie Góry világhírű ezüstyányját, valamint Katowicében a hangulatos, történelmi bányásznegyedet, Nikiszowiec is.

A kirándulókat ugyan nem fogadta kegyes időjárás, a rossz idő azonban egy pillanatra sem szegte kedvüket. A közösen átélt élmények, a látott nevezetességek és a jó társaság így is emlékeztetővé tették ezt a mozgalmas hétvégét. A résztvevők sok szép élménnyel tértek haza – a részletek helyett pedig most talán valóban beszéljenek inkább a képek.



Beküldött fotók



Farsang farka Oroszlányban közösség, emlékezés és bányász összetartás

Több mint 160 vendéget láttak vendégül a hagyományörző rendezvényen.

2026. február 22-én ismét megtelt étellel az Oroszlányi Bányász Klub környéke: az Oroszlányi Bányász Szolidaritási és Kegyelet Alapítvány, az OBEDSZ és a Bányász Klub alapítvány közös szervezésében megrendezett Farsang farka program nemcsak a hagyományokról, hanem az összetartozásról is szólt.



Beküldött fotók

A rendezvény középpontjában ezúttal is a közösség állt. Az alapítvány és a szakszervezet közösen dolgozta fel a sertést, majd a Bányász Klub előtt készült el az a bőséges vendéglátás, amelyre sokan örömmel érkeztek. Az egykori bányászokat, özvegyeiket, családtagjaikat, valamint azokat az egyedül élő nyugdíjasokat is szeretettel fogadták, akik számára egy ilyen alkalom különösen sokat jelent. A meghívás nemcsak Oroszlányba szólt: a móri, vértessomlói és várgesztesi bányászok is részesei lehettek ennek a napnak.

Az asztalra igazi, hagyományos disznótörős ételek kerültek: orjaleves, toroskáposzta, sült hurka és kolbász várta a vendégeket. Az ízek mellett azonban legalább ennyire fontos volt a hangulat is, hiszen a közös főzés és sütés közben újra előkerültek a régi történetek, emlékek, bányászévekhez kötődő anekdoták. Sok-sok személyes élmény elevenedett meg, amelyek mosolyt csaltak az emberek arcára, és újra megmutatták, mennyire erős kötelék fűzi össze ezt a közösséget.

A rendezvény különleges színfoltja volt Johan János és népi zenekarának fellépése. A meglepetésvendégek magas színvonalú előadásukkal a régi falusi disznóvágások világát idézték meg, és a cigány zene olyan hangulatot teremtett, amely tökéletesen illett a nap szelleméhez. A több mint 160 résztvevő nemcsak egy jól megszervezett program részese lehetett, hanem egy olyan közös élmény is, amelyben egyszerre volt jelen a múlt tisztelete, a hagyomány szeretete és az egymás iránti figyelem.

A Farsang farka rendezvény ezúttal is elérte a célját: a megjelentek jól érezték magukat, jóízűen beszélgettek, együtt emlékeztek és együtt ünnepeltek. Az ilyen alkalmak különösen fontosak, mert nem hagyják szétesni a közösséget, hanem újra és újra megerősítik azt. A résztvevők reménye szerint jövőre ugyanígy, ugyanígy ismét találkozhatnak.



Varázslat, nevetés, közös élmény Gyöngyösön

A BDSZ visontai alapszervezete 2026 első rendezvényét február 13-án tartotta meg, amikor 35 szakszervezeti tag közösen tekintette meg az Illúzió Mesterei című nagyszabású előadást a gyöngyösi Mátra Művelődési Központban.

Az est különleges élményt ígért, és nem is okozott csalódást: a kétórás műsor során a résztvevők látványos produkciókat, sok humort és igazán jó hangulatú pillanatokat élhettek át. A fellépők között ott volt Hajnóczy Soma, kétszeres világbajnok illuzionista is, aki szintén hozzájárult ahhoz, hogy ez az este emlékeztető maradjon minden jelenlévő számára.

A rendezvény ismét megmutatta, milyen fontos szerepe van a közösségi alkalmaknak a mindennapokban. Ezek az együtt töltött órák nemcsak kikapcsolódást jelentenek, hanem erősítik az összetartozást is, és valódi örömet adnak azoknak, akik élnek a szakszervezet által szervezett lehetőségekkel.

A Visontai BDSZ SZB ezúttal is olyan programot kínált tagjai számára, amely feltöltődést, nevetést és közös élményt adott az év elején. A résztvevők egy vidám, jó hangulatú estéről térhettek haza, amely méltó indítása volt a 2026-os közösségi programoknak. Nagy Attila, a BDSZ alapszervezeti titkárhelyettese az alkalom után köszöntö meg a résztvevő tagokat, szavai pedig jól összefoglalták az este hangulatát:

„Köszönöm, hogy velem voltatok, és köszönöm, hogy veletek lehettem.”
Jó szerencsét!



Beküldött fotók

2026-BAN IS SZERETETTEL VÁRJUK
A BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZETI TAGOKAT

ABÁDSZALÓKON

AZ ME ZRT. BDSZ ÜDÜLŐJÉBEN!

TURNUSOK HÉTFŐTŐL VASÁRNAPIIG:

MÁJUS 4. – MÁJUS 10.

MÁJUS 11. – MÁJUS 17.

MÁJUS 18. – MÁJUS 24.

MÁJUS 25. – MÁJUS 31.

JÚNIUS 1. – JÚNIUS 7.

JÚNIUS 8. – JÚNIUS 14.

JÚNIUS 15. – JÚNIUS 21.

JÚNIUS 22. – JÚNIUS 28.

JÚNIUS 29. – JÚLIUS 5.

JÚLIUS 6. – JÚLIUS 12.

JÚLIUS 13. – JÚLIUS 19.

JÚLIUS 20. – JÚLIUS 26.

JÚLIUS 27. – AUGUSZTUS 2.

AUGUSZTUS 3. – AUGUSZTUS 9.

AUGUSZTUS 10. – AUGUSZTUS 16.

AUGUSZTUS 17. – AUGUSZTUS 23.

AUGUSZTUS 24. – AUGUSZTUS 30.

AUGUSZTUS 31. – SZEPTEMBER 6.

SZEPTEMBER 7. – SZEPTEMBER 13.

SZEPTEMBER 14. – SZEPTEMBER 20.

SZEPTEMBER 21. – SZEPTEMBER 27.

ÁRAK:

TAG VAGY HOZZÁTARTOZÓJA: 5000 FT/FŐ/ÉJ

KÜLSŐS: 7000 FT/FŐ/ÉJ

GYERMEK 6 ÉVES KOR ALATT: INGYENES

6-14 ÉVES KORIG: 2000 FT/FŐ/ÉJ

FOGLALÁS CSAK 1 ÉJSZAKÁRA: 15% FELÁR,

2 ÉJSZAKÁRA: 10% FELÁR



FOGLALÁS A BDSZ IRODÁBAN SZEMÉLYESEN (BÁNYA IRODAHÁZ, 1. EM. 111.)
VAGY A +36 30 738 6249-ES TELEFONSZÁMON.

	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap
Május	14	15	16	17
Június	11	12	13	14

*A kedvezmény felhasználható a magyarországi Praktiker áruházakban (www.praktiker.hu/aruhazak) személyes vásárlás esetén. A kedvezmény más akcióval, kedvezménnyel nem vonható össze, továbbá a grafikai jelöléssel megkülönböztetett termékekre pl. „Ütös Ár stb. és az élelmiszerekre nem vonatkozik. A 10% kedvezmény az egyes termékek bruttó árából kerül levonásra, a kerekítésre vonatkozó szabályok alkalmazása mellett. A kedvezmény készpénzre nem váltható, utólagos érvényesítése kizárt!

Kapacitásból közösség, jelenléből rendszer

Így erősítette a GINOP projekt a BDSZ szakmai munkáját és kommunikációját 2025-ben – és ezért lehet 2026 a tudatos építkezés éve



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



Az Európai Unió
társfinanszírozásával

A BDSZ-nél 2025-ben nem egyszerűen több tartalom született, és nem pusztán újabb felületek indultak el. Ennél több történt: a GINOP projekt segítségével olyan kapacitásfejlesztés valósult meg, amely kézzelfoghatóan erősítette a szakszervezet szakmai munkáját, tagszervezési lehetőségeit, nyilvánosságát és belső működését is. A számok mögött pedig nem öncélú kommunikáció, hanem tudatosabb érdekvédelmi jelenlét rajzolódik ki.

A „Kapacitásfejlesztés a BDSZ-nél” című, GINOP_PLUSZ-3.2.3-24-2024-00058 azonosítójú projekt három év alatt közel 150 millió forint, pontosan 149 954 616 forint vissza nem térítendő támogatással segíti a szervezet munkáját. A program célja nem szűkült le adminisztratív fejlesztésre: a bányai ipari szociális párbeszéd erősítését, az új munkaerőpiaci és foglalkoztatási kihívások feltárását, valamint a szociális és szakszervezeti kezdeményezések kidolgozását tűzte ki feladatául. Ez a gyakorlatban azt jelentette, hogy 2025-ben a BDSZ nemcsak reagált a változásokra, hanem több területen kezdeményező szerepet is vállalt.

A projekt egyik legfontosabb eredménye az volt, hogy valódi munkakapacitás épült mögé. Hét munkavállaló dolgozott a programban, így nagyobb figyelem és szakmai támogatás jutott a munkavállalói oldal támogatására, a bányai ipari és könnyűipari tagszervezésre, az informatikai háttérre, a projektmenedzsmentre és a szakmai koordinációra, valamint a kommunikációra is. Ez azért lényeges, mert a szakszervezeti munka ma már nem működik pusztán jó szándékból és rutinból: kell hozzá szervezethez, szakmai háttér, technikai támogatás és folyamatos jelenlét.

A GINOP projekt 2025-ben a képzések terén is látható előrelépést hozott. Megvalósult hatékony szóbeli és írásbeli kommunikációs képzés Budapesten és Borsodban, munkajogi és munkavédelmi képzés a Mátrában, együttműködés-fejlesztési program, valamint angol nyelvi képzés is. Külön fontos, hogy ezek nem egyszeri alkalmak maradtak: 2026-2027-ben ugyanezekben a témákban folytatódhatnak a képzések, a tavaszi hónapokban 2 képzés a visontai alapszervezetnél már lezajlott, az online angol tanfolyam 2. csoportjának órái április végén zárulnak.

A projekt azonban nemcsak a belső működést, hanem a tagszervezést és a tagmegtartást is szolgálta. Erősödött a BDSZ jelenléte a közösségi médiában és a honlapon, megtörtént a bányászati és könnyűipari szervezés szempontjából fontos vállalkozások feltérképezése, és módszertani anyag is készült a nemzetközi tapasztalatok felhasználásával. Ez már az a fajta előkészítő munka, amely kevésbé látványos, mint egy rendezvény vagy egy poszt, mégis ebből lesz később valódi szervezőerő.

A szakmai eredmények között külön súlya van annak is, hogy a projekt keretében a BDSZ javaslatot dolgozott ki az Igazságos Átmenet Alap szociális

dimenziójának felhasználására. A benyújtott elképzelés önszervező pénztári formában mintegy 9-10 milliárd forint biztosítását célozta volna a Mátrai Erőmű zöld átmenetben érintett munkavállalói számára. A kezdeményezéshez szakmai visszajelzések is érkeztek, és minisztériumi támogatási szándék is megjelent. Ez jól mutatja, hogy a projekt nem pusztán kommunikációs vagy belső szervezeti ügy, hanem konkrét munkavállalói javaslatok eljuttatásának az első évében. A munka nem állhat meg, a kormányzati változásokkal további egyeztetések szükségesek ahhoz, hogy a szándék valósággá váljon.

Ugyanez igaz a szakpolitikai és érdekvédelmi háttér munkára is.

A projektben készült anyagok foglalkoztak többek között a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásának kollektív szerződéshez kötésével, a minimálbér adómentességének kérdésével, az álláskeresői támogatás folyósítási idejének növelésével, a dolgozói nyereségrészesedés lehetőségével és azzal is, hogy a szakszervezetek számára elérhetővé váljon az szája 1 százalékának felajánlása. Ezek régi, sokszor évtizedes munkavállalói igények, amelyek újra napirendre kerültek.

Mindezzel párhuzamosan 2025-ben a BDSZ kommunikációjában is látványos fejlődés történt. A szervezet jelen volt, megszólalt, reagált és értékelt közvetített a közösségi médiában, a honlapon és a Bányamunkás hasábjain egyaránt. A 2025-ös év legfontosabb tanulsága mégis az volt, hogy a csatornák külön-külön már működtek, együtt azonban még nem alkottak teljesen egységes rendszert.

A legerősebb közösségi felület továbbra is a Facebook maradt. Az oldal 2025-ben több mint 222 ezer megtekintést ért el, közel 92 ezer fős eléréssel, mindezt lényegében fizetett hirdetések nélkül, organikus módon. A követőszám csaknem 35 százalékos emelkedést mutatott. A közönség döntően a 45 év feletti korosztályból került ki, vagyis a platform továbbra is jól illeszkedett a BDSZ hagyományos tagsági bázisához. Új elemként megjelentek a Reels videók is, és a tapasztalatok szerint ezek meglepően jól működtek.

Az Instagram 2025-ben még inkább alapozó év volt, a felület júniusban indult. A csatorna leginkább arculati és vizuális szerepet töltött be, vagyis jelenlétet épített.

A TikTokon a BDSZ 2025-ben még kísérleti szakaszban járt, de már itt is látszott, hogy van keresni valójára a szervezetnek ezen a platformon. A LinkedIn oldal frissítése, fejlesztése is folyamatosan történik.

A kommunikáció fejlődésének másik nagy nyertese a Bányamunkás volt. A lap 2025-ben nem egyszerűen megőrizte szerepét, hanem erősödött is: nőtt a terjedelm, bővült a cikkszám, megnyílt a hirdetési lehetőség, színesebbé vált a megjelenés, miközben az online archívum is erősödött. A 2025-ös évben a lapszámok éves összterjedelme már 48 oldal volt, ami mintegy 50 százalékos növekedést jelentett a korábbi időszakhoz képest. Ez azért fontos, mert a Bányamunkás nemcsak dokumentálta a szervezet életét, hanem egyre inkább alakította is annak nyilvános megítélését.

A honlap eközben megőrizte hiteles információs bázis szerepét, de még inkább archívumként működött, mint cselekvésre ösztönző felületként. Épp ezért 2026-ra az egyik fő irány a megújulás: egyszerűbb eligazodás, világosabb belépési lehetőségek, és erősebb kapcsolat a közösségi média, a honlap és a Bányamunkás között.

A személyes és online projektbeszélések rendszerezése volt 2025-ben, ezt a jó gyakorlatot ebben az évben folytatjuk.

2026-ra tehát világos irány rajzolódik ki. A GINOP projekt szakmai javaslati között szerepel a kritikus nyersanyagokra vonatkozó uniós szabályozás figyelemmel kísérése, az európai szintű ágazati szociális párbeszéd anyagainak tudatosabb hazai felhasználása, a Tisztes Munka Világnapjához kapcsolódó részvétel kezdeményezése, az MVM szervezeti átalakulásának szakmai véleményezése, valamint a 2026. évi bértárgyalásokhoz szükséges háttéranyagok biztosítása.

Emellett a képzések is folytatódhatnak, vagyis a 2026-os év már nem indulás, hanem folytatás és szintlépés lehet.

A 2026-os évhez egy fontos személyi változás is kapcsolódik. Márciusban Rabi Ferenc lemondott a projekt szakmai vezetői pozíciójáról, a BDSZ munkáját



Beküldött fotók



azonban a jövőben is segíti tiszteletbeli elnökként, szakmai tapasztalatával és felhalmozott tudásával. Az eddigi feladatokat a projektben Szabó Tibor, a BDSZ bányai ipari alelnöke viszi tovább. Ez a váltás nem törést, inkább felelős staféta-átadást jelenthet: a megkezdett szakmai munka nem szakad meg, csak új kézben folytatódik tovább.

Ha egy mondatban kellene összefoglalni, mit adott 2025 a BDSZ-nek, akkor talán ez a legfontosabb: alapot. Olyan kapacitást, amelyre lehet szervezni, építkezni, megszólalni és közösséget erősíteni. A feladat 2026-ban már az lesz, hogy ez az alap még tudatosabban szolgálja a munkavállalói érdekvédelmet – úgy, hogy közben a BDSZ megmaradjon annak, ami mindig is az ereje volt: hitelesnek, közelinek és következetesnek.

A dolgozók hangja nem halkulhat el

MASZSZ-kongresszus: követelések, figyelmeztető politikai üzenetek és bányász felszólalás a munkavállalók jövőjéért

A Magyar Szakszervezeti Szövetség 2026. március 26-ai beszámoló kongresszusa világos üzenetet fogalmazott meg: a munkavállalók érdekeit a következő időszakban még határozottabban kell képviselni. A tanácskozáson szó esett a szakszervezetek társadalmi súlyáról, a választások utáni várható helyzetről, a kollektív jogok erősítéséről, a fiatalítás és tagszervezés feladatairól, valamint a MASZSZ sikeres kampányáról is. A BDSZ küldöttei aktívan vettek részt a kongresszus munkájában.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség március 26-án tartotta beszámoló kongresszusát, amely nemcsak a 2025-ös év értékeléséről szólt, hanem arról is, milyen kihívások várnak a magyar munkavállalói érdekképviseletre a közeljövőben. Az esemény hangulatát, súlyát és üzenetét jól összefoglalta Zlati Róbert elnök mondata: „A dolgozók hangja nem halkulhat el. A dolgozók hangját erősíteni kell.” Ez a gondolat szinte az egész kongresszuson végigvonzott.

A küldöttek egyetértettek abban, hogy a szakszervezeti munkát a következő időszakban sem lehet lassítani vagy óvatoskodva végezni. Épp ellenkezőleg: a parlamenti választások után várható új politikai helyzetben még nagyobb szükség lesz következetes, felkészült és látható érdekképviseletre. Több felszólaló is hangsúlyozta, hogy az oktatások folytatása, a szervezetépítés, a fiatalabb korosztályok megszólítása és az online kommunikáció fejlesztése nem mellékes kérdés, hanem a szakszervezeti jövő egyik alapfeltétele.

Különösen sok elismerést kapott a MASZSZ utóbbi időszakban látványos megerősödött online jelenléte és a „Megbecsült dolgozók nélkül nincs jól működő ország” szlogenrel futó kampánya. A rövid, világos, közérthető üzenetekre épülő aláírásgyűjtés jól mutatta, hogy ma már nem elég a tárgyalóasztaloknál jelen lenni: a társadalmat is meg kell szólítani. A kampány célja éppen ez volt: minél több ember számára egyértelművé tenni, hogy a munkavállalók megbecsülése nem szűk szakmai ügy, hanem az egész ország működésének alapja.

A kongresszus egyik legfontosabb és egyben legkomolyabb visszhangot kiváltó témája az volt, hogy a kormányzásért küzdő két legerősebb politikai erő, a Fidesz és a Tiszta Párt még válasza sem méltatta a MASZSZ hivatalos megkeresését. A szövetség azért kezdeményezett találkozót a pártokkal, hogy személyesen ismertethesse a munkavállalók 10 pontos követelésecsomagját, amelyet az új kormány első munkanapján is le kíván tenni az illetékes miniszter asztalára. A cél világos: ne kampányszlogenek, hanem rendszeres és érdemi egyeztetések kezdődjenek a dolgozókat érintő kérdésekről.

Miközben a DK, a Magyar Kétfarkú Kutya Párt, a Mi Hazánk és az MSZP képviselői elfogadták a meghívást és tárgyaltak a MASZSZ vezetőivel, a két legnagyobb politikai szereplő hallgatása sokak szerint rossz, sőt vészjósló jelzés. A felszólalók közül többen is úgy fogalmaztak: eddig sem volt könnyű elérni, hogy a döntéshozók valódi partnerként tekintsenek a szakszervezetekre, de könnyen lehet, hogy a jövőben ez még nehezebb lesz. Éppen ezért a kongresszus egyik fontos következtetése az volt, hogy a szakszervezeteknek a jövőben is kitartóan kell kezdeményezniük az egyeztetéseket, ugyanakkor ehhez erős társadalmi támogatottságra is szükség lesz.

A tanácskozás hivatalos része is fontos döntéseket hozott. A küldöttek egyhangúlag fogadták el a MASZSZ 2025. évi tevékenységéről szóló beszámolót, csakúgy, mint a nyugdíjas tagozat összegzését és a felügyelőbizottság tájékoztatását.

A résztvevők egyperces néma felállással emlékeztek az elmúlt évben elhunyt



kollegákra – ez a pillanat méltó emlékeztetője volt annak, hogy a szakszervezeti mozgalom nemcsak érdekképviselet, hanem közösség is.

A kongresszus ünnepi részében kitüntetések átadására is sor került. A MASZSZ Arany- és Ezüst Érdemérmével ismerték el több olyan szakszervezeti kolléga munkáját, akik hosszú időn át kiemelkedően szolgálták a mozgalmat. Külön öröm a BDSZ közössége számára, hogy Vasas Mihály kollégánk a szakszervezeti mozgalomban végzett kiemelkedő munkája elismeréseként ezüst érdeméremben részesült. Ez nemcsak személyes elismerés, hanem annak visszaigazolása is, hogy a bányász érdekvédelem ma is szerves és megbecsült része a magyar szakszervezeti világnak. Szívvel gratulálunk Misi bácsinak!

A kongresszuson a BDSZ-t Döbrenyi Mária, Pándiné Szakos Szimonetta és Telekes Gábor képviselte küldötteként. Telekes Gábor első felszólalóként kapott szót, és olyan ügyekre hívta fel a figyelmet, amelyek nemcsak szakszervezeti, hanem országos jelentőségű kérdések is. Beszédében kiemelte az EU 2022/2041-es irányelvének fontosságát, amely a minimálbér és a kollektív szerződéses lefedettség megerősítését célozza. Mint fogalmazott, súlyos hiányosság, hogy a kormány a határidőig nem mutatta be az ehhez kapcsolódó cselekvési tervét. Ez nem pusztán adminisztratív mulasztás, hanem a magyar dolgozók kiszámíthatóbb és biztonságosabb jövőjéért érintő kérdés.



A BDSZ elnöke beszélt a VKF-tárgyalások eredményéről is, amelynek egyik fontos hozadéka, hogy sikerült megőrizni a garantált bérminimumot. Ez a dolgozók mindennapi megélhetése szempontjából nagyon is kézzelfogható eredmény, és jól mutatja, hogy az érdekvédelmi munka akkor is számít, amikor nem látványos, hanem aprólékos és kitartó tárgyalásokban öl testet.

Telekes Gábor méltatta a MASZSZ kampányát is, hangsúlyozva: „Megbecsült dolgozó nélkül nincs jól működő ország” – ez nem egyszerű kommunikációs fordulat, hanem olyan alapvetés, amelyre a jövő munkaügyi és társadalmi gondolkodását is építeni kellene. Felsőszólásában kitért május 1-je jelentőségére is. Emlékeztetett: a munka ünnepe a dolgozó emberek ünnepe, amelynek tartalmát, méltóságát és közösségi erejét nem szabad hagyni kiüresedni.

A kongresszus egészét nézve egy dolog egészen biztosan kirajzolódott: a szakszervezeti mozgalom előtt komoly feladatok állnak, de a közös akarat és az elszántság továbbra is megvan. A munkavállalók érdekei nem fognak maguktól érvényesülni, ezekért a jogokért, megbecsülésért és beleszólásért nap mint nap meg kell dolgozni. Ebben a munkában pedig a BDSZ a jövőben is ott lesz – hallhatóan, következetesen, a dolgozók oldalán.



Fotók: maszsz.hu

Magyarországi bányászati múzeumok XVI. Magyar Olaj- és Gázipari Múzeum – Zalaegerszeg

A hazai olajipari vállalatok, elsősorban az akkor a teljes vertikumot lefedő Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt az olajipar ipar-, technika-, technológia-, gazdaság- és életmódtörténeti emlékek gyűjtésére, tudományos bemutatására és megismertetésére hozták létre 1968-ban a zalaegerszegi Göcseji falumúzeum melletti területen.

A múzeum több gyűjteményt foglal magában. Legnagyobb és legfontosabb az a **technikátörténeti tárgyi gyűjtemény**, amely a századfordulótól napjainkig mutatja be a szénhidrogéniparban használatos valamennyi berendezést, gépet, az eszközöket. A gyűjtemény a kőolaj- és földgáztermelés, a szállítás, a feldolgozás teljes spektrumát átfogja.

Szintén igen fontos része a múzeumnak az **ipar- és technikátörténeti dokumentumgyűjtemény** és adattár. Itt egészen a XX. század elejétől megtalálhatóak a szénhidrogénbányászattal foglalkozó magyarországi vállalatok iratai, mellettük azoknak a személyeknek, szakembereknek, tudósoknak a – sokszor személyes – iratai, dokumentumai, akik a kőolaj-, földgázbányászathoz, és emellett a mélyszégi vízkitermeléshez kötődnek. E dokumentumtárnak a része a fotó és filmgyűjtemény, ahol nem csak papírképeket, de régi filmfelvételeket, keskenyfilmeket és videókat is összegyűjtöttek a szakemberek.

A dokumentumgyűjteményt egészíti ki a **hangtár**, ahol sok ezer órányi hangfelvétel őrzi a régi idők visszaemlékezéseit. A **múzeum könyvtára** az ország legnagyobb olajipari, geológiai, geofizikai, vízbányászati szakmai gyűjteménye, amely a XIX. század közepétől rendelkezik darabokkal. Szintén több mint száz évre vezethető vissza a képző- és iparművészeti gyűjteménye, amelyben nem csak festmények, rajzok, nyomatok találhatók, de külön részleg került kialakításra a numizmatikai értékeknek, plaketteknek, érmekeknek. Ez utóbbiakról még könyvet is jelentetett meg a múzeum a 2000-es évek elején.

A múzeum kertjében került kialakításra az az **olajipari szoborpark**, ahol a hazai szénhidrogénipar kiválóságainak mellszobra látható.

Külön kell kiemelni az 1991. óta a múzeumhoz tartozó Zsigmondy Vilmos gyűjteményt, amely a **vizkutatás és vízkútfúrás emlékeit** mutatja be. Használó jellegű a Budapest mellett, Vecsésben 1995-ben létesült filia, ahol a kőolaj és földgáz csővezetékes szállításának eszközeit, dokumentumait tekinthetik meg az érdeklő a múzeum szabadtéri kiállítás.

A múzeum – ahogy a fentiekből is látható – nem csak kiállítóhely, de egyben **kutatóhely is**. Országos gyűjtőkörű múzeumként gyűjteményeiben nemcsak az olaj- és gáziparra vonatkozó, hanem a magyar ipar egészét is reprezentáló iratokat, fotókat őriz és gondoz.

Rendszeresen vesz át hagyatékokat, az előkerült jelentős mennyiségű kéziratok alapján létrehozta egy **olajipari térkép- és rajztár**at.

A múzeumot az 1991. februárjában létrehozott **Magyar Olajipari Múzeum Alapítvány** működteti. A három alapító: Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt (OKGT), Magyar Szénhidrogénipari Kutató-Fejlesztő Intézet, Budapest Bank Rt. volt. Az OKGT és a fejlesztő intézet 1991 végén összevonásra került, ekkor alakult meg a MOL Rt., amely jelenleg is figyelemmel kíséri és támogatja a múzeum tevékenységét. Az Alapító Okirat szerint: „Az Alapítvány célja, hogy a Magyar Olajipari Múzeum (MOIM) folyamatos működési feltételeit biztosítsa. A MOIM feladata, hogy feltárja, összegyűjtse, rendezze, kiállítások keretében bemutassa a magyar kőolaj- és gázipar, valamint a vizkutatás műszaki, technikai, tárgyi, írásos és képi emlékeit; őrizzé és ápolja az iparág hagyományait; publikációban rendszeresen népszerűsítse az iparág múltját, a kiváló szakemberek életútját, a múzeumi kutatómunka jeles eredményeit.”

1995-ben – valószínűleg a múzeumi területen egyedülállóan – a MOIM Alapítvány megvásárolta a zalaegerszegi – végelszámolással megszűnt – Alumíniumipari Gépgyár 2400 m² területű, kettő- illetve háromszintes irodaépületét. Itt működik a múzeumi gyűjtemény, gyűjteményi adminisztráció és több gyűjteményi raktár. Az 2013. március 26-i Működési engedélyben a MOGIM Országos szakmúzeum és Kárpát-medencei gyűjtőterületen tevékenykedik.



A **3 hektáros kiállítási területen** 4 db 200 m²-es kiállítási épület, mintegy 100 m² összterületű fedett szín, három konténer-kiállítás, 500 m² raktár, 200 m² karbantartó- és restaurátor műhely található a fúrótornyok, szivattyúk és más gépek, eszközök mellett.

Egyedülálló kegyeleti hely is a múzeum. A Papp Simon szobor talapzata alatt 1991-ben helyezték el Dr. Papp Simon geológus és felesége hamvait. A kiállítási terület délkeleti részén található az 1969-ben, Répcelakon felrobbant széndioxid tartály repeszdarabjaiból készült emlékmű, ahol minden évben megemlékezünk a szénhidrogéniparban műszaki balesetben elhunyt áldozatokról.

A szabadtéri kiállítási területen a szénhidrogénkutatáshoz használatos berendezések között egy **eredeti fúrótorony, több hímás olajszivattyú és mobil (gépkocsira szerelt) fúróberendezések** is kiállításra kerültek. A kiállítás érdekes része a fúrófejek „galériája”, ahol a különböző tulajdonságú talajok, kőzetek fúrására szolgáló hatalmas méretű fúrófejek tekinthetők meg.

A múzeumról szólva mindenképpen meg kell említeni annak neves, **a bányászati és múzeumi körökben hatalmas tekintéllyel bíró igazgatóját, Tóth Jánost**. Ő 1975-től dolgozott a múzeumban, s 1985-től a 2019-es nyugdíjba vonulásáig igazgatója volt az intézménynek. A bányásztársadalom, a szakmai szervezetek és kollégák megbecsülését joggal érdemelte ki, neki köszönhető a múzeum mai, kiemelten fontos helye a hazai bányászatban és múzeumi világban.

A múzeum kiállításai:
Szabadtéri műszaki emlékkiállítás

- Ipar- és technikátörténeti kiállítás
- Szabadtéri műszaki emlékkiállítás
- Olajipari Szoborpark
- A vízkútfúrás eszközei
- Ásványok és kőzetek
- Zsigmondy Vilmos és Zsigmondy Béla, a magyar vízkutatás úttörői
- 70 éves a zalai 8"-os
- INGERSOLL-RAND gázturbinás kompresszor-egység
- Gőzturbinák és áramfejlesztő generátorok
- Nyomáscsökkentő gázturbina egység
- Kőolajfeldolgozás Magyarországon kezdetektől napjainkig
- Kompresszorház és gázolintelep Bázakerettye (BT-2 mérőállomás)
- A szénhidrogén-bányászat története Zalában
- Buda Erő emlékszóba Lovási (8879 Kerkateskánd, 037/3 Hrsz.)
- LT-3 tankállomás Vecsés (2220 Vecsés, Új Ecseri út)
- A kőolaj- és földgázszállítás műszaki emlékei

A Magyar Olaj- és Gázipari Múzeum számos plaketten, érmen is megjelent az idők folyamán, 1987-ben három érméből álló sorozatot bocsátott ki a hazai kőolajtermelés ötvenedik évfordulója alkalmából. Rendszeresen jelennek meg kiadványaik, könyveik.

A zalaegerszegi múzeum látogatói kifejezetten kedvelik azt a lehetőséget, hogy a kiállításokat a Göcseji Szabadtéri Néprajzi Múzeum kiállításával összekötve tekinthetik meg: a régi, nádtetes parasztházak, a finnugor építészeti emlékeit követően az egyik legmodernebb – és jelenleg is működő, aktív – iparág, a szénhidrogénipar múltjával és jelenével ismerkedhetnek meg.

Feltétlenül meg kell említeni, hogy a Magyar Olaj- és Gázipari Múzeum Európa második legjelentősebb olajipari múzeuma és hogy itt őrzik Európa legnagyobb Szent Borbála-gyűjteményét.

Mednyánszky Miklós

Száz éve írták Meddig még?

A bányavállalatok önmagukat szánálják. Ez azt jelenti, hogy biztosítani akarják maguknak azt a jövedelmet, amelyet akkor élveztek, amikor a külföldi szén versenye nem okozott neki gondot, amikor egyedül uralták a hazai szénpiacot, mivel külföldi szén nem jöhetett be az országba. **Boldog idők voltak ezek a vállalatokra nézve**, mert hatalmas birtokoknak megfelelő ingatlanokat sajátítottak ki, vagy vásárolták meg, egész kis városoknak megfelelő munkástelepeket és egyéb hatalmas palota szerű épületeket építettek, milliárdos beruházásokat eszközöltek. Ez akkor volt, amikor az ország lakosságának 90%-a anyagilag teljesen önkormányt, amikor százazrek testi épségüket, életüket, mindenüket kénytelenek voltak föláldozni, ők ellenben vérből, könnyből és verítékből aranyat sajoltak és vagyonaikat megkoszorozóították. **Ma azután, amikor ennek a hatalmas vagyonnak segítenie kellene az ország talpra állításában és a nélkülözéstől tönkrement munkásságnak, újabb és újabb nyomorúságot zúdítanak a munkásságra, és azt még mélyebbre taszítják a nyomorúságba.** Az ország szanálásán kívül ezeknek a vállalati szanálásoknak is minden átka, terhe a munkásságra nehezedik. Leírhatatlan az a nyomorúság, pusztulás, amely ebből a munkásságra háramlik. Valósággá válik az a közmondás, hogy a kapitalistának evés közben jön meg az étvágya, mert az nekik nem elég, amit eddig szereztek, ők még most is újabb és újabb terveken törnek a fejüket, hogy miképpen lehetne a kereseteket még lejjebb szorítani és a munkaidőt meghosszabbítani?

Nekik még az mindig nem elég, hogy ezeket és ezeket tettek kényértelenné, hajléktalanná, földönfutóvá, hontalanná, nekik az még nem elég, hogy egy családban, ahol ezelőtt 2–3 kenyérkereső volt, ott ma az egész család egynek a keresetén nyomorog. **Nekik még ez mind nem elég akkor, amikor a szent profitot megtartani, vagy emelni akarják.** Bizonyítják ezt többek között azok a kísérletek is, amelyek legutóbb Dorogon történtek. Ez a társulat, amely az utóbbi időben fuzionált a salgótarjáni érdekeltséggel, a munkaadóknak amolyan kísérleti telepe, ahol a munkásnyomorító rendszabályokat elsősorban próbálják ki. Ennél a társulatlán az év március elsején az **Augusztá-aknán két újítással kedveskedtek a munkásságnak:** az egyik az volt, hogy az eddigi műszak kezdetét nem reggel 6 órakor, hanem hajnali 4 órakor kezdődik, a másik az, hogy megszüntették az eddigi békebeli szakmányaletet és ehelyett folyóméterenként fizetik a teljesítményt, minden mellék munka díjazása nélkül. Az első újításnál az volt az indoklás, hogy a központosított szállításhoz az osztályozó nem bírja a három akna teljes szállítását lebonyolítani és ezért a csapatok nem kapnak elegendő üres csillét, a másik újításnál az volt az indok, hogy egyes csapatok nagyon könnyen keresik a pénzt, míg mások nehéz munka árán sem tudnak keresethez jutni és ezt akarják megszüntetni. Most azután egy hónap múlva már némileg látható, hogy mit akartak. Az üres csillehiányok még ma is épp úgy előfordulnak, mint azelőtt, ellenben kísérletek történtek, hogy a munkások 2 órával tovább maradjanak bent a bányában, vagyis 10 órát dolgozzanak. A másik újításnak az eredményei még nem mutatkoznak, majd csak akkor, amikor az a csapat, amely ma még például 16 koronát kap egy folyóméter után, a jövő hónapban már csak majd 12 koronát fog kapni, mert hogy mennyit adnak folyóméterenként, az teljesen az üzemvezetőség önkényére van bízva, mert ez az új szakmányalet nem közös megállapodás eredménye, hanem az üzemvezetőség önkényes intézkedése.

Tehát, amint látható, a cél nem volt más, mint a munkaidő meghosszabbítása, a termelés fokozása. A munkásság az új rendszer ellen nem tiltakozott, mert úgy szólt az ez ügyben kiadott hirdetés, hogy ez csak kísérlet és maga a munkásság is kíváncsi volt az eredményekre. Most azonban, miután már látja, hogy milyen veszély fenyegeti, a legerélyesebben tiltakozik ezen új rendszerek ellen, amelyeknek csak az a céljuk, hogy a munkásság nyomorúságát fokozzák. A legszomorúbb ez ügyben azonban az, hogy a nagy fajvédelem idején nincsen kormány, nincsen törvény, amely a munkásokat megvédené a kapitalisták túlkapásai ellen.

A munkásság számára pedig ebből az a tanulság, hogy ezeknek a törvényeknek a megvalósításáért küzdeni kell és áldozatot hozni, mert a munkásság nem remélhet és nem bízhat senki másban, mint saját erejében. Ezt egyesíteni kell és szembe kell helyezni az ilyen törekvésekkel és kényszeríteni kell az államhatalmat szociális törvények alkotására.

(Bányamunkás, 1926. április)
Az archívumból gyűjtötte: Hámosi István Péter



Alulnézetből, szubjektíven „EGYESÜLT ERŐVEL”

Egy jóllétről szóló előadásból végül nagyon is mai beszélgetés lett arról, miért nincs valódi munkavállalói biztonság erős szakszervezetek, szervezettség és szolidaritás nélkül.

Önkéntesként előadásokat tartok több helyen, jól felkészülök, azt hiszem. Most is ott vagyok abban az egyesületben, ahová lassan öt éve járok. Téma a jóllétről, a mindennapok örömeinek magtálalásáról szolt volna. Nem tudtam elkezdni, mert zúdultak rám a kérdések az akkugyárakról, a környezetszennyezésről, politikai pártokról Szokások voltak a kezdés előtti szurkálódások/beszólások, volt aki minimum egyszer elmondja, keresztény/vagy nem jár templomba, nemzetben gondolkozik /vagy nála másképpen szol a nemzeti dal, nagyon elnyomták abban a negyven évben/vagy most/vagy a két világháború között. Ma szinte mindegyik résztvevő, főleg a mag, akik „értem” jönnek” havonta a találkozásra, a szakszervezetekről kérdeztek, hol vannak, amikor az akkugyárak tömege épül, lefekszenek-e az aktuális kormányknak, van-e kapcsolatuk a mai pártokkal. Persze, tudják, a szakszervezetek története a munkám, a hobbim.



Igen kedves témám a szakszervezetek története, amelyet már öreg bolsikkal, liberálisokkal, akik zsigerből nem bírják a témát, kereszténydemokratákkal és még sokféle közegben sokszor kibeszéltem. Kutatgatom is a témát, de ezt csak azért említem meg, mert talán némileg értektartó.

Szakszervezet nélkül nem megy

Néztem a „harca kész” csapatot, s azt gondoltam, itt most a jólét, jólét témát hagynom kell egy darabig, és nem kell tudományos megközelítés sem, inkább átmegegyek populárisba. Többes szám első személyben el kezdek filózni olyan időről, amikor nem lesz természetes az utcán lakni, amikor nem olyanok hoznak törvényt a munkáról, akik soha nem voltak bérből élők, amikor ki lehet jönni a fizetésből, amikor nem lesznek éhes gyerekek, amikor a gyerek egyforma lesz, bármilyen családba is születik, amikor nem a pénz lesz az érték-mérő.

A közönség soraiban együtt érző mormogás, vagyis most jöhet a nagy felismerés: szakszervezetek nélkül nem megy! Reprezentativitás 10% ! Hihetetlen, hogy egy gyárnyi ember nem tud alapszervezetet alapítani annak érdekében, hogy elinduljon az igazi érdekvédelem. Erős szakszervezet kell! Mondtam többféle megközelítésből. Beszéltem az első szakszervezetről (1862), az első kollektív szerződésről (1848), a nyomdászszakszervezethez kapcsolódik. Meg is szólaltak vagy ketten, na, aztán hol vannak most! Már székházuk sincs.

Töretlenül folytattam! Ha nincs szakszervezet, nincs kollektív szerződés! Nem elég az egyéni praktika a béremeléshez! Ha nincs erős tagság, ha szétarabolta a szakszervezetek, ki itt, ki ott, nem lehet nyomást gyakorolni a munkáltatóra!

A törvény adott, a szervezettség hiányzik

Beidéztem az Alaptörvény VIII. cikkét:

(1) Mindenkinek joga van a békés gyülekezéshez.

(2) Mindenkinek joga van szervezeteket létrehozni, és joga van szervezetekhez csatlakozni.

(5) Szakszervezetek és más érdekvédelmi szervezetek az egyesülési jog alapján szabadon alakulhatnak és tevékenykedhetnek.

A legmagasabb szintű törvényünk! Vagyis van törvényi felhatalmazásunk szakszervezetet alapítani akkor is, ha nem hazai a tulajdonos!!!

Idézzünk tovább a legfőbb törvényből, a XVII. cikkéből is:

(2) Törvényben meghatározottak szerint a munkavállalóknak, a munkaadóknak, valamint szervezetüknek joguk van ahhoz, hogy egymással tárgyalást folytassanak, annak alapján kollektív szerződést kössenek, érdekeik védelmében együttesen fellépjenek, vagy munkabeszüntetést tartsanak”

Minden adott törvényileg, hogy rendezett munkaügyi kapcsolatok legyenek. Szakszervezet kell, tárgyalás a munkáltatóval kell, kollektív szerződés kell! Ha kell, szervezhető tüntetés, ha kell munkabeszüntetés. Az 1900-as évek fordulójára eleink ezt megteremtették, bár lehet, hogy akkor nem így hívták!

A kollektív szerződések fontossága, a munkaügyi konfliktusok békés megoldása volt a cél, és ha elkerülhetetlen volt a sztrájk, erős tagsággal megszerverték. Nem vártak sem külső erőre, sem pénzekre, sem pályázatokra! Csak tették a dolgukat!

Régi szakik, mai tanulság

A munkaadó, a tulajdonos, igyekezett a sztrájkot elkerülni, házon belül megoldást találni. A kollektív szerződésekben, benne volt a paritásos bizottságok létrehozása ilyen esetekben. Tekinthejtük a mai ágazati párbeszéd bizottságok elődjének?

Mindez csak erős szakszervezetekkel lehetett. 1912-ben megjelent kiadvány címe Egyesült erővel! Nem baj, ha tudjuk! - szolt egy hang. Megkeresték az új belépőt, szervezetek közösségi programokat, amíg nem volt székház, addig a szakmáknak volt törzsköcsmájuk, ahol a képzéseket is tartották. Kiemelt feladat volt a kezdetektől még legnehezebb gazdasági körülmények között is az oktatás. Hétfvégén, munkaszüneti napokon jártak gazdasági, történelmi alapok elsajátítására, magyar nyelvtanra.

A nehezített szervezkedés, a tiltások közepette újságjaikon keresztül is működni tudtak a szervezetek. Büszkék lehetünk arra, hogy a Bányamunkás 1913 óta rendszeresen megjelenik napjainkban is, amikor jó néhány nagy múltú szakszervezeti újság eltűnt.

A tagság létszámának növeléséhez nem kellett más, mint érezze a szakszervezeti tag, hogy nincsenek kis ügyek és értük szólnak fel a szociáldemokrata frakció szakszervezeti képviselői az országgyűlésben, vagy éppen a budapesti törvényhatósági bizottságokban.

Ehhez kellett az a szolidaritás, amelyben támogatták a szervezetüket a képzésben, művelődési otthonok, székházak megépítésében, és amely nem engedte társait nyomorban élni a háborúk, a munkanélküliség idején.

A jólét része a védelem

Ez az előadás a jólétről, a jólétről szolt volna. Így is arról szolt. A jólétünk arról is szolt, hogy védelmet kap a munkavállaló nemcsak egészségileg, hanem emberi jogaiban is, hogy a kollektív szerződés védi és a kiszámíthatóbb béreket termet, hogy munka béke van.

Mindnyájunk felelőssége a szakszervezeteink megőrzése! Néha emlékezzünk a régi szakikra, akik száz valahány éve már pontosan tudták, mit jelent az „egyesült erővel”. Nem változik az egymás iránti szolidaritás, a szervezettség ereje, a szakszervezetek összefogásának fontossága, mely kellett ahhoz, hogy újra és újra talpra álljanak, hogy senki ne akarjon, ne tudjon nélkülük dönteni a munka világában.

Lux

KÖLTEMÉNY

Ha helyesen tölti ki az ábrát és a körökbe írt betűket sorban összeolvassa, Kosztolányi Dezső egyik versének címét kapja megfejtésül. A költemény a kínai Tu Fu művének fordítása.

VÍZSZINTES

- Sivatag Dél-Afrika nyugati részén – szerelmi dal.
- Apránként ajándékozgat – földbe rejtő.
- Rámás – Add ..., uram, az esőt!; Kovács Kati slágere – vízzel tisztít.
- Coca-...; Coke – krém.
- Gazdi fizeti – nagy hideg – hosszú idő múlva.
- Terem, olaszul – a földtörténeti ókor befejező szakasza – baranyai település.
- Mennybeli – gikszer, baki.
- Ételízestítő – fiók, rekesz – Costa ...; közép-amerikai ország – egynemű zúza!
- Langaléta, égimeszelő – a hét vezér egyike.
- Nagyon fáradt – skót és ír népi tánc – Miklós, becézve.
- Leszármazott – cári parancs – bárzongorista.
- Sertést nevel – igazgató, tréfás szóval.
- Északi férfinév – sinus, röviden – hosszabb időszak.
- Győr-Moson-Sopron vármegyei helység – közönséges, faragatlan.
- Komisz, csibész, népiesen – a vadliba rokona.

FÜGGŐLEGES

- Püfölni kezdés – szoknyapécér.
- Angol sör – élettársi viszony, tájszóval – főzeléknövény.
- Somogy vármegyei város – légitámadás ellen védő építmény.
- Erre-arra – az FTC beceneve – fél perc!
- Csetlő-...; ügyetlenül járó – a Majna német neve – kínos helyzet.
- Földanya – balszerencse – utca, oroszul.
- Ferrum – mordul.
- Pite töltelke! – ... May; német író volt – régi iskola – fejetlen bot!
- Eltesz láb alól – korszak.
- Heves vármegyei község – szül a koca – adathordozó.
- Mály ...; színész volt – medve kicsinye – vajdasági város.
- Falatnyi krémes! – puhatestű állat – Luca ...; olasz motorversenyző.
- Hamarosan – általánosít, kategorizál.
- Győri csapat – fenésre használt eszköz – Erika, becézve.
- Magányos szirt – hajú.

A decemberi rejtvenypályázat

A 2025/4 lap keresztrejtvényének helyes megfejtése: BETLEHEMES ÉNEK

A három leggyorsabb beküldő, és így a nyeremények jogos tulajdonosai:

- Redovai János, Sajókaza, 2. Kis Gábor, Komárom, 3. Pohárdiné Pap Zita, Apc

Gratulálunk a nyerteseknek, egyúttal tájékoztatunk mindenkit, hogy az elmúlt időszak nyereményeinek kifizetése a beérkezett adatvédelmi nyilatkozatok alapján rövidesen megtörténik.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															○
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10	○														
11															
12															
13															
14															
15															

BÁNYAMUNKÁS

A BÁNYA-, ENERGIA-
ÉS IPARI DOLGOZÓK

SAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Alapító: Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete
Felelős kiadó: Telekes Gábor BDSZ elnök,
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Szerkesztőség: 1068 Budapest VI. Városligeti fasor 46-48.
Telefon: +36 1 322-1226,
E-mail: bdsz@banyasz.hu, foszerkeszto.bdsz@gmail.com
A lap online is olvasható a www.banyasz.hu honlapon.
Kiadja a BDSZ és Böcz Sándor e.v.
Nyomdai előállítás: Böcz Nyomda, 7100 Szekszárd, Sió u. 2.
ISSN 0133-6630



Üdülési lehetőségek 2026



BALATONFÖLDVÁRI ÜDÜLŐ Spúr István utca 31.

A BDSZ balatonföldvári üdülője ideális helyszín mindazoknak, akik szeretnék néhány napra kiszakadni a hétköznapi életből, és a Balaton közelében, nyugodt, barátságos környezetben feltöltődni. Az üdülő Balatonföldvár központjában, a főút mellett található, a vasútállomástól mindössze 5-8 perc sétára, így könnyen és kényelmesen megközelíthető.

Az épületben 15 darab, 3-5 fős családok fogadására alkalmas, saját fürdőszoba várja a vendégeket. A pihenést nemcsak a kényelmes elhelyezés, hanem a több közösségi helyiség is még otthonosabbá teszi, teret adva a beszélgetéseknek, az együtt töltött időnek és a közös élményeknek. Az üdülés önálló formában vehető igénybe: a közös konyhában főzőhelyek és hűtőszekrények állnak rendelkezésre, a szobákhoz tartozó szekrényekben pedig a férőhelynek megfelelő, elkülönített alapvető konyhafelszerelés található. Minden szobában televízió van, az üdülő egész területén pedig ingyenes wi-fi használható.

A kikapcsolódást a nagy kert teszi még teljesebbé, ahol grillezésre és bográcsozásra is lehetőség van. A mozgást kedvelők számára 1 órás ingyenes kerékpárkölcsönzés biztosított, a kisebbeket pedig játszótér és homokozó várja. A Balaton csupán 5-8 perc sétára található, így a vízpart közelsége a nyaralás minden pillanatát még hangulatosabbá teszi.

Szezonon kívüli időszakban is van foglalási lehetőség, ekkor egyedi árképzést alkalmazunk.

Az autóval érkezők számára a kerítésen belül ingyenes parkolás biztosított. Az üdülő által díjmentesen biztosított Földvár kártyával ráadásul a környék több szolgáltatójánál 5-25 százalékos kedvezmény is igénybe vehető.

A kedvezmény mindkét üdülőben a BDSZ-tagot, házastársát vagy élettársát, valamint 18 év alatti nevelt gyermekeit illeti meg. Ehhez érvényes BDSZ-tagkártya szükséges, amelyet érkezéskor be kell mutatni, és fontos, hogy a kártyatulajdonosnak is ott kell lennie az üdülésen – ha csak a családtagok érkeznek, a külsős ár érvényes.

Az üdülőinkben Széchenyi Pihenőkártyával is lehet fizetni.



HAJDÚSZOBOSZLÓI ÜDÜLŐ Pávai Vajna utca 55.

A BDSZ hajdúszoboszlói üdülője igazi nyugodt menedék mindazoknak, akik a pihenést, a családi hangulatot és a gyógyvíz közelségét keresik. A fürdőövezetben található, önálló üdülő egész évben várja a vendégeket, kellemes környezetben, barátságos hangulattal és kényelmes elhelyezéssel. A kétszintes épület kerttel és két nagy terrasszal szolgálja a kikapcsolódást, így a pihenéshez nemcsak a szobák, hanem a közös terek is ideálisak. A földszinten tágas nappali, konyha és fürdőszoba található, a tetőtérben pedig három szoba és egy további fürdőszoba áll a vendégek rendelkezésére. Az üdülő engedélyezett férőhelye 7 fő, így családoknak vagy kisebb társaságoknak is kiváló választás. Az autóval érkezők számára a parkolás a kerítésen belül ingyenesen biztosított. A strand mindössze 8-10 perc sétával elérhető, a híres hajdúszoboszlói gyógyfürdő pedig körülbelül 15 perc alatt közelíthető meg gyalogosan.

Hajdúszoboszló nem véletlenül az ország egyik legismertebb üdülőhelye: a gyógyvíz jótékony hatásai miatt már évtizedek óta kedvelt célpont a gyógyulni, pihenni és feltöltődni vágyók körében. A gyógy- és strandfürdő Európa egyik legnagyobb fürdőkomplexuma, ahol a medencék, az aquapark, a mediterrán tengerpart és a számos kezelési lehetőség minden korosztály számára tartalmas kikapcsolódást kínál.

Az üdülő az elmúlt időszakban tovább is szépült: 2025-ben és 2026-ban felújításon esett át, festést kapott, valamint légkondicionáló berendezésekkel is gazdagodott, így még kényelmesebb környezet várja az érkezőket.

Az üdülésre jelentkezni lehet a
 Bányász, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezeténél munkaidőben:
 A balatonföldvári foglaláshoz +36 20 528 4218,
 a hajdúszoboszlói foglaláshoz +36 20 229 6036 telefonszámon,
 vagy a bdszudulok@gmail.com e-mail címen.
 Részletes információ és árak a BDSZ honlapján olvashatóak a QR kód beolvasásával.



HIRDETÉS

PANNÓNIA
NYUGDÍJPÉNZTÁR



NE MARADJ A FELSZÍNESEN!

Az üzembiztos működés elképzelhetetlen stabil alapok, és hosszú távú tervezés nélkül. Ahogy a pénzügyi biztonság és a nyugodt jövő sem.

A valódi eredményhez idő kell: következetes döntések, felelős tervezés és kis, de biztos lépések. Így működik a tudatos megtakarítás is – stabil alapokon, hosszú távra. Ehhez ad most plusz lendületet 2026-ban is induló belépési és ajánló akciónk. 2025-ben közel 200 új belépő és több mint 100 ajánló tag kapott garantált ajándékot, amely

- ✓ az egyéni számlát gyarapította,
- ✓ és az adójóváírásba is beleszámított.

2026. január 15-től újra él a lehetőség: minden új belépő és minden ajánló tag garantált ajándékban részesül.

TALÁLKOZZUNK IDÉN IS!

Az idei rendezvényszezonra mi már most készülünk. Várjuk a személyes találkozásokat, a jó beszélgetéseket, a kérdéseket és az észrevételeket. Szeretnénk időt szánni mindenkire, aki megkeres bennünket – legyen szó tájékozódásról, konkrét ügyintézésről vagy egyszerűen csak egy szakmai konzultációról. A célunk változatlan: érthető válaszokat adni és valódi segítséget nyújtani.

A szezonat az oroszlanói bringaversenyen indítjuk, majd ott leszünk a Bányász Szakszervezet majálisán is. Nyáron találkozunk a VOTT-on, az EVDSZ Családi Napon, szeptemberben pedig a Bányásznapon várjuk Önöket.

Arra biztatunk mindenkit, hogy keressenek bennünket bátran a helyszíneken. Készülünk ajándékokkal, meglepetésekkel. Ha új belépőt is hoznak magukkal, külön ajándékkal kedveskedünk.

Találkozzunk személyesen!



IGÉNYELD A PANNÓNIA PAPÍRMENTES ELEKTRONIKUS SZOLGÁLTATÁSAIT!

Környezetbarát megoldásként válaszd a Pénztár Tagi Portálját! Az e-iratkezelés és e-ügyintézés szolgáltatások használatával közös erővel csökkenthetjük a Pénztár ökológiai lábnyomát.



SAJÁT JÖVŐDET NYUGDÍJPÉNZTÁRI MEGTAKARÍTÁSSAL, KÖRNYEZETÉT PEDIG A TAGI PORTÁLON TALÁLHATÓ E-IRATKEZELÉS ÉS E-ÜGYINTÉZÉS IGÉNYLÉSÉVEL TEHETED FENNTARTHATÓVÁ!

www.pannonianyp.hu/online-hozzaferes-igenylese/



Tájékozódj honlapunkon aktuális akcióinkról, és kövesd a Pannóniát a közösségi média csatornáinkon is. A tájékoztató nem teljeskörű, az akciók feltételeit megtalálja a www.nyugdijnekem.hu/akcio oldalon.

