



**Magyar Bányászati
Szövetség**
1054 Budapest, Báthory u. 7.
Telefon: 30-951-8207

**Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók
Szakszervezete**
1068 Budapest, Városligeti Fásor 46-48.,
Telefon: 322-9865



Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban GINOP 5.3.5.18-2019-00125

9. Hírlevél

2021. január 31.

Elkészült a „Adatgyűjtés/adatfeldolgozás – „B” ágazat munkaerőpiaca górcső alatt” című tanulmány

A tanulmány célja és eredménye

Cél:	Eredmény:
Jelen tanulmány és kutatás egyik fő célja, hogy a „B” ágazat feltérképezésének és szükségletfelmérésének részeként kivitelezésre kerüljön egy termelési-, vállalati- és foglalkoztatási szerkezettel kapcsolatos adatgyűjtés és adatfeldolgozás az Észak-magyarországi régió bányai és az azokhoz kapcsolódó vállalkozásokat illetően. A másik fontos cél, hogy a „B” ágazaton belüli munkaerőpiaci mobilitást, a munkaerőpiaci átmenetet segítve, megoldást találjunk a munkaerő jövőbeni elhelyezésére.	Bemutatásra került a munkaerő mobilitás jellemző Magyarországon és az Észak-magyarországi régióban. Felmértük a munkaerőkereslet- és kínálat alakulását. A kvantitatív kutatás eredménye felvázolta a térség foglalkoztatási képességét. A kutatáshoz használt kérdőív is tanulmány része. A felmérésbe bevont cégek nyilvános alapadatai kereshető formában szerepelnek a honlapunkon is.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A tanulmányról röviden

Jelen kutatás során feltártuk az Észak-magyarországi régió munkaerőpiaci adottságait, a kereslet-kínálat, valamint a hiányszakmák jellemzőit. A régió esetében még mindig fennáll egy öröklött egyenlőtlenség, ami az utóbbi években javult, de a gazdasági mutatók tekintetében a régió három megyéjének értékei eltérnek az ország középső- és nyugati részén jellemzőktől. Ennek következtében a három megye közül, a belső vándorlási különbség tekintetében, rosszabb mutatókkal Borsod-Abaúj-Zemplén megye rendelkezik, míg Heves megye esetében javult a helyzet. A munkaerő ingázási és a mobilitási jellemzői is ennek megfelelően alakultak a régióban, hiszen a munkahelyek földrajzi megoszlása miatt a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek közel 40%-a ingázik a munkahelyére. Az üres álláshelyek száma, a potenciális munkaerőhöz viszonyítva, szintén egyenlőtlenségeket rejt a régióban, így a B ágazat esetében is csökkent az üres álláshelyek száma 2020 elejére 2018-hoz képest. A munkaerőpiaci átmenetet segítő végzettségű kvantitatív kutatást az Észak-magyarországi cégeknél, melyek a Mátrai Erőmű Zrt. 50 kilométeres körzetében helyezkednek el. A válaszadó cégek a C és G ágazatban folytatják tevékenységüket, és többféle támogatást nyújtanak a dolgozóknak a mobilitás, munkahelyre való eljutás elősegítésére. A lekérdezés időpontjában a cégeknél 95 betöltetlen álláshely volt, ami főként szakmunkás végzettséget igénylő állásokat jelent. A kutatás során meghatároztuk a munkaerőhiány és a jövőbeni tervezett létszámbővítés mértékét is. A cégektől arra vonatkozóan is kaptunk információt, hogy a munkaerő átcsoportosítás, új foglalkoztatás lehetősége és az átképzés támogatása szándékukban áll-e, és a válasz pozitív volt. Az Észak-magyarországi régió belül a munkaerő jövőbeni elhelyezését tekintve a kutatás során találtunk átfedést és lehetőséget a megoldás elősegítésére.