



**Magyar Bányászati
Szövetség**
1054 Budapest, Báthory u. 7.
Telefon: 30-951-8207

**Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók
Szakszervezete**
1068 Budapest, Városligeti Fásor 46-48.,
Telefon: 322-9865



Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban GINOP 5.3.5.18-2019-00125

8. Hírlevél

2021. január 15.

Megbeszélést tartottak a projekt pilot elemének szakmai megvalósítói és az érdekképviseltek vezetői. Ekkor megvitatták az elkészült „Kísérleti (pilot) projekt módszertan” című dokumentumot.

A megbeszélés és módszertan célja és eredménye

Cél:	Eredmény:
A GINOP-5.3.5-18-2019-125 projekt célja a munkaerőpiaci átmenet könnyítése a bányászat ágazatban általában és a bányászat szempontjából kulcsfontosságú régióban, Észak-Magyarországon. A projekten belül tervezett kísérleti pilot projekt – jól körülhatárolható módon – a Mátrai Erőmű Zrt. munkavállalói munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztését célozza azzal, hogy felkészíti a dolgozók egy bevont csoportját a foglalkoztatásukat közeljövőben érintő változásokra. Ugyanakkor reméljük, hogy pilot projekt konkrét tapasztalatai és várható (remélhető) tanulságai hasznosak lesznek a bányai ágazat egészében, további konvergencia régiókban és más ágazatokban is. A megbeszélés ezen módszertan elemeit vette sorra, elemezve azok megvalósíthatóságát, leszögezve, hogy a végrehajtás során a módszertan biztosan módosulni fog, hiszen a tapasztalatok, az előre nem látható események generálta megoldások részei lesznek.	A megbeszélés résztvevői elfogadták a pilot módszertant, rögzítették az elvégzendő feladatok időbeli ütemezését, amelyen a pandémia helyzet változtatható, hiszen a képzések akkor hatékonyak, ha azok kifejezetten személyes jelenléttel valósíthatók meg.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A módszertanról röviden

A módszertan javaslatot tesz a toborozás szempontjaira, amelyek a programok résztvevők kiválasztását szolgálják, létrehozva azokat a minta dokumentumokat, amelyek ehhez szükségesek.

Részletesen leírja, hogy az egyes programokhoz, azok szervezéséhez hogyan kell felkészülni (itt is fellelhetők a minta dokumentumok).

A pilot projekt programjai, elemei:

- képzés (tréning)
- személyes tanácsadás
- szolgáltatásfejlesztés (módszertani leírás)
- Információs füzet
- tájékoztató rendezvény

A pilot projekt befejezését követően sor kerül a pilot projekt eredményességét értékelő kérdőívek kitöltésére, mind a munkavállalók, mind a szakmai felelősök, vezetők, szakszervezeti bizalmik részéről. Ennek alapján sor kerül a más munkahelyeken is alkalmazásra ajánlott Módszertan végső kialakítására.