



**Magyar Bányászati
Szövetség**
1054 Budapest, Báthory u. 7.
Telefon: 30-951-8207

**Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók
Szakszervezete**
1068 Budapest, Városligeti Fásor 46-48.,
Telefon: 322-9865



Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban GINOP 5.3.5.18-2019-00125

7. Hírlevél

2020. december 9.

Elkészült **Szociális partnerek és együttműködésük fejlesztésének lehetőségei útjai** „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban, különös tekintettel a munkaerőpiaci átmenetre című tanulmány.

Az tanulmány célja és eredménye

Cél:	Eredmény:
A szociális partnerek (munkáltató, munkavállaló) közötti megállapodások egyik legfontosabbika a bérmegállapodás. Célunk volt bemutatni azt a folyamatot, amely a bértárgyalások mögött zajlik, azokat az információkat összegyűjteni, amelyek segíthetnek az eredményes, mindkét fél által fogadható megállapodás létrejöttében.	Ez a dolgozat a vállalatokon belüli érdekeltekre és egyeztetésekre koncentrált. Természetesen nem lehet figyelmen kívül hagyni a külső környezetből beszűrődő hatásokat, amelyek egyben a vállalatokon belüli világ feltételrendszerét is jelenti. Jelen esetben a Mátrai Erőmű esetében a klímasemlegesség és decarbonizáció egyre erősödő hatásai és a nemzetgazdaság általános helyzete jelentik ezt a feltételrendszert. Az ezek által kiváltott hatások elbocsátások és bányamegsejtelések formájában befolyásolják és esetenként meg is határozzák a vállalatokon belüli alkufolyamatokat. Anyagunk azonban általános abban az értelemben, hogy fő motívuma a kiegyensúlyozott vállalati környezetben megvalósuló kollektív munkaügyi érdekegyeztetésre koncentrált. Megmutatjuk, melyek azok az adatok (makro és vállalati szinten), melyeket egy bértárgyalás alkalmával ismerni kell.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

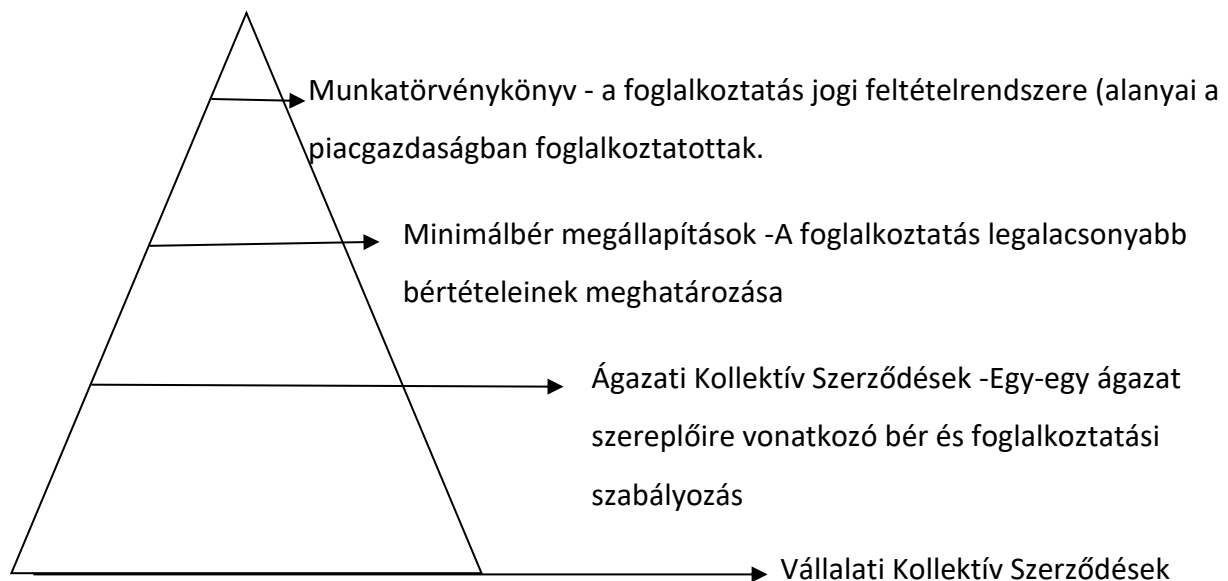
A tanulmányról röviden

Az a jó megállapodás, amiben mindkét fél eljut érdekei maximálisan lehetséges érvényesítéséig. Ha a tárgyalás a bérekről folyik, akkor az inflexiós pont un. egyensúlyi bér, ahol mindkét fél megállapodhat úgy, hogy érdekeit a lehetséges legnagyobb mértékben érvényesíti. De hol van ez a pont és milyen tényezőket kell figyelembe venni ahhoz, hogy mindkét fél kialakíthassa az álláspontját? Ha a tárgyalás a foglalkoztatásról, szélső esetben leépítésről szól, akkor ezt a fordulópontot ott kell keresni a munkavállalók képviselőinek. Azt kell vizsgálni, hogy mivel tudja a munkáltató ellentételezni a munkahely és a munkakörülmények változását, átképzéssel, új munkahelyek felajánlásával stb.

Még egy dolgot le kell szögezni. A kollektív munkaügyi érdekegyeztetés szabályozott egyeztetési rendszerében tárgyaltuk az érdekegyeztetés lehetőségeit. Nem beszélünk a nyílt konfrontációról, és a sztrájkról. A szabályozott munkaügyi érdekegyeztetési rendszer, a munkabéke a hatékony és sikeres vállalati működés egyik pillére. A piac szereplőinek érdekellentéte nem személyes ellentétükből, hanem a termelésben betöltött szerepükből következik.

A többszereplős piac szereplői különböző érdekérvényesítő képességekkel rendelkeznek. A munkavállalók pozíciója ebben a helyzetben gyengébb, mint a vállalaté. A vállalat több információval és szakemberekkel rendelkezik érdekei érvényesítéséhez, mint az egyes munkavállalók. Ezt a helyzetet lehet bizonyos mértékben egyensúlyba hozni a kollektív alku intézményével. A vállalati bér tárgyalások háttérét és alapját képezik a Kormány minimálbér megállapításai és az Ágazati Szakszervezetek Kollektív Szerződéseiben rögzített feltételek.

A foglalkoztatás és a bértárgyalások egymásra épülő intézményrendszere a piacgazdaságban.



Minden szint magába foglalja a felette lévő szintek megállapodásait és azokat csak pozitív irányba haladja meg.

A vállalati helyzet megértéséhez meg kell ismerni azt a gazdasági környezetet, ahol tevékenykedik, ennek legfontosabb mutatói a makro adatok. De ugyanilyen fontosak a foglalkoztatási, munkanélküliségi adatok is.

Tanulmányunkban bemutattuk a Mátrai Erőmű Zrt. bértárgyalások szempontjából fontos pénzügyi mutatókat is.