

A rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj melletti munkavégzés szabályairól

A BDSZ Országos Elnökség legutóbbi ülésén a BDSZ Tatabányai Szövetségének Elnöke, a saját jogú nyugellátásban részesülő személyek nyugdíj melletti munkavégzés esetén adható 0,5%-os nyugdíjemeléssel kapcsolatban az elnökség felé jelezte, hogy térségükben 3 fő korhatár alatti nyugdíjasnak is megszüntették a rokkantsági nyugdíját, miután saját kérelmükre a Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság felé benyújtották a 0,5%-os nyugdíjemelési igényüket.

Egy esetben megállapítást nyert, hogy a nyugdíjas teljes munkaidőben rendszeresen dolgozik, így az eljáró nyugdíjbiztosítási szerv jogszerűen szüntette meg a rokkantsági nyugdíját. A másik két esetben a mai napig még nem érkezett visszajelzés, azonban feltételezni lehet, hogy ezekben az esetekben is rendszeres munkavégzés van a háttérben.

A rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj melletti munkavégzés szabályai már 10 éve változatlan formában élnek, ugyanakkor azt is el kell mondani, hogy az ilyen eseteket ez idáig senki sem ellenőrizte.

Fontos azonban azt is tudni, hogy a rokkantsági nyugdíjat igénybe vevő személyek minden esetben - jelenleg és korábban is - kapnak egy írásos tájékoztatót arról, hogy a rokkant nyugdíj mellett milyen feltételekkel végezhetnek munkát. Megjegyezni kívánjuk, hogy szinte minden rendezvényen érdekképviselőnk munkatársai is rendszeresen kiosztottak hasonló tartalmú szóróanyagokat, az aktív és nyugdíjas tagjaink között.

A következőkben ismertetjük azokat a főbb szabályokat, amelyek a rokkantsági nyugdíjasok nyugdíj melletti munkavégzésére vonatkoznak.

A 2007. december 31-én rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülő személyeknél a nyugellátásnak a kereső tevékenység miatti megszüntetésére 2008. december 31-éig még a régi szabályok alkalmazandók, vagyis a 2008. december 31-éig terjedő időszakban csak akkor kell a rokkantsági nyugdíjat megszüntetni, ha a nyugdíjas már nem rokkant, vagy rendszeresen dolgozik és keresete négy hónap óta lényegesen nem kevesebb annál a keresetnél, amelyet a megrokkánás előtti munkakörében rokkantság nélkül elérhetne.

Keresete a rokkantsági nyugdíjra jogosultság szempontjából abban az esetben lehet a megrokkánás előttinél lényegesen kevesebbnek tekinteni, ha a keresetnek a magánszemélyek jövedelemadójaival csökkentet összege legalább 20 százalékkal alacsonyabb, mint a nyugdíj alapját képező átlagkereset valorizált összege.

Nem tekinthető rendszeres munkavégzésnek, ha valaki a munkakörére megállapított teljes munkaidőnél rövidebb munkaidőben dolgozik, ha pedig már a megrokkánást megelőzően is rövidebb munkaidőben dolgozott, akkor a munkaideje a megrokkánást követően tovább csökken.

2009. január 1-től az 50-79%-os egészségkárosodást elszenvedett, öregségi nyugdíjkorhatár alatti rokkantsági nyugdíjas jogosultsága megszűnik, ha már nem rokkant, vagy a havi nettó (adóval és járulékokkal csökkentett) jövedelme 6 hónap átlagában meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkeresete 90%-át, illetve annak a megállapítást követően a rendszeres nyugdíjemelések mértékével növelt összegét, de legalább a minimálbér összegét.

A kereset, jövedelem vizsgálata céljából az APEH a bevallás alapján a rokkantsági nyugdíjban részesülő keresetére, jövedelmére vonatkozó adatokat havonta, a bevallásra előírt határidőt követő hónap utolsó napjáig továbbítja a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez.

Ha a rokkantsági nyugdíjas 2008. január 1-jétől keresőtevékenységet a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat hiányában végez, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv soron kívüli felülvizsgálatot rendel el, amelynek keretében el kell végezni az érintett személy komplex minősítését. A felülvizsgálat, illetve a komplex minősítés időtartamára a rokkantsági nyugdíj folyósítását fel kell függeszteni. Amennyiben a felülvizsgálat során megállapítható, hogy a jogosultsági feltételek továbbra is fennállnak, a rokkantsági nyugdíjat a felfüggesztés időpontjától kezdődően folyósítani kell. A jogosultsági feltételek hiányában a rokkantsági nyugdíjat meg kell szüntetni.

Budapest, 2008. május 29.

Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete