

# BÁNYAMUNKÁS

A BÁNYA-, ENERGIA- ÉS IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA - ALAPÍTVÁ 1913-BAN

J Ó S Z E R E N C S É T !

## Könnyűipari Szakmai Nap, 2017



**A könnyűipari vállalkozások többségének problémát okoz az átlagosnál nagyobb terheket jelentő 2017 évi minimálbér, illetve garantált bérminimum emelésének mértéke, amely akár gyárbezárások veszélyét is előrevetíti. A Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (KÁPB), a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) ezért 2016 decemberében az NGM munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkárhoz, Cseresnyés Péter úrhoz fordult segítségért. A KÁPB ezzel és a kialakult helyzettel összefüggésben széleskörűen tájékoztatni kívánta a szakmát az esetleges megoldási lehetőségekről. E cél elérése érdekében az évente hagyományosan megrendezésre kerülő Könnyűipari Szakmai Nap keretein belül, a BDSZ közreműködésével és segítségével „Hogyan tovább könnyűipar” címmel vitanapot kezdeményezett, amelyhez a BDSZ székház biztosította a helyszínt.**

A vitanap 2017. március 7-én került megrendezésre. A rendezvény központi témái:

- Vitaindító előadás: A konfekcióiparban végzett piackutatások eredményei, következtetések az ágazatra nézve;
- A munkahelymegőrző támogatások vállalkozások számára;
- Az „Azonnal cselekszünk” program, pályázati lehetőségek a könnyűipari vállalkozások számára;
- EU-s pályázati források – lehetőségek és tapasztalatok a támogatást kapott pályázatokról;
- Bőr- és cipőipari helyzetkép, COTANCE, CEC nemzetközi szakmai szervezetek által kínált együttműködési lehetőségek voltak.

A résztvevők körét a könnyűipari cégek munkáltatói és munkavállalói vezetői és képviselői (összesen 91 fő), a Magyar Könnyűipari Szövetség, a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), illetve a Bőr- és Cipőipari Egyesülés (BCE) vezetői, szakértői, a KÁPB munkájában résztvevő partnerek, a KÁPB munkáltatói és munkavállalói oldalának társelnökei, valamint a BDSZ Könnyűipari Tagozata alkották.

Keleti Tamás, a KÁPB munkavállalói oldalának társelnöke a résztvevők köszöntését követően nyitó beszédében méltatta a rendezvény jelentőségét, nagy vonalakban összefoglalta a célját, majd felkérte dr. Kokasné dr. Palicska Líviát a Magyar Könnyűipari Szövetség elnökét, a KÁPB munkáltatói oldalának társelnökét a vitanap megnyitására. A megnyitót követően előadások, korreferátumok hangzottak el az alábbiak szerint:

Elsőként Klikker Ágnes, a Bobbin Kft. és Tipold István, a Textura Kft. „A konfekcióiparban végzett piackutatások eredményei, következtetések az ágazatra nézve” címmel tartották meg vitaindító előadásukat. Klikker Ágnes leszögezte, hogy a kutatás során megállapítható volt az ágazat 2010-2012. közötti nagymértékű hanyatlása. Jelentős problémaként említette, hogy a bérminimum emelése árakban nincs egység, egymás alá ígérnek a cégek. További gondként jelezte, hogy a munkavállalók esetében annak is meg kell adni a minimálbért, aki nem jól teljesít. Nehézségeket okoz az is, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók adója és annak állami rendszere indokolatlan konkurenciát teremt a cégek között. A kutatás legfőbb megállapításai szerint a pályázati lehetőségeket illetően, hosszúak az átfutási idők, nagy tételek gyártását favorizálják, ezért szinte elérhetetlenek a kkv-k számára. Egyre súlyosabb gondot jelent a szakképzett munkaerő hiánya, a munkáltatókat sújtó adók száma és mértéke, stb. A kutatás során arra is rákérdeztek, mire lenne szükségük a cégeknek! A válaszok alapvetően két témakört emeltek ki: a kedvezőbb adórendszer és a szakképzés javítását. Szükséges lenne az adók és járulékok csökkentése, a szociális hozzájárulás, az egészségügyi támogatás, valamint a közmunkaprogram racionalizálására.

Tipold István a Textura Kft. képviselőjeként elmondta, hogy a cég 1989-ben alakult és az első tizenöt évben Divattext. néven működtek, tíz éve pedig a munkaruházat világában dolgoznak mintegy 60 fővel és 1300 ügyféllel. A munkaruházatot a divatárutól

alapvetően a szín, a minőség, az alkalmazhatóság, a felhasználási terület különbözőségei és a kis szériák jellemzik. A munkaruházati előállításával foglalkozó cégek létszáma az 1-3 főt foglalkoztató cégektől az 50-70 fővel működő munkáltatókon át a 200 fős cégekig terjed. Magyarországon az e területen jellemző átlagos cég nagyság 18 fős, tehát jellemzően a mikro és kisvállalkozások uralják a szakmát. Felmérésüket a régióban – Csehország, Szlovákia, Románia és Magyarország – található vállalkozások bevonásával végezték és mintegy 200 kérdőívet küldtek ki. A kérdésekre adott válaszokból kitűnik, hogy a legfőbb gond a munkaerőhiány. Kilencven magyar cég válasza alapján kb. 500-600 főt azonnal tudnának foglalkoztatni, további 1000-1500 fővel hónapok alatt lennének képesek a munkavállalók létszámát növelni. Arra a kérdésre, hogy „Mit tart ideális megoldásnak?” a válaszadók 1,7-es súlyponttal a termelés növelését külföldi bér munkában, 2,2 ponttal a vendégmunkások foglalkoztatását, 1,7 ponttal a szakma vonzóvá tételét a bérek emelésével és végül 4,4 súlyponttal a varrónők képzés megújítását, újraindítását tartották a legfontosabbnak.

Medgyessy Ildikó, az Elegant Design Zrt. elnök-vezérigazgatója, a BKIK I. Ipari Tagozat, Textil és Ruhai Ipari Szakmai Osztály elnöke korreferátumában elmondta, hogy a bérminimum emelését 15-20 éve kezdte a cég Kolozsváron. Azóta is folytatják Erdély magyar lakta területein, ám Erdélyt is elérte a munkaerőhiány. Ma már Moldovába kényszerültek átmenni.

(Folytatás a 2. oldalon)

## Ötödik éve nincs megoldás

Ötödik éve nincs megoldás a megszüntetett korendezményes, korendezményes nyugdíj kompenzációjára. A BDSZ a Magyar Szakszervezeti Szövetségnél folyamatosan kezdeményezte, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán kerüljön napirendre az új rendszer megvitatása, amely a fokozott egészségi kockázatokkal járó munkakörülmények között dolgozókat kárpótolná, biztosítaná a töredék idők beszámítását és az átmenetet az új rendszerre.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség és a BDSZ álláspontja szerint a rendszer átalakítása során nem lehet eltekinteni a szervezet fokozott igénybevételével járó nehéz fizikai munkát végzők korendezményre jogosultságától, és attól, hogy a megszerzett jog továbbra is bármikor érvényesíthető maradjon. Központi követeléseink között szerepel az érintett korendezményes szakmákra és a korábbi szakmai nyugdíjra vonatkozó átmeneti szabályok elfogadása, töredékidő beszámítása és az egészségre fokozottan káros hatásokkal járó munkakörülmények kockázatelemzése, a foglalkozás-egészségügy szakmai államigazgatási hátterének működtetése. A konföderáció elvárja, hogy áttekinthetővé és egyértelművé tegyék azokat a feltételeket, amelyek alapján a dolgozók egészségkárosodása megelőzhető legyen. Fontos az is, hogy a folyamatos munkarendben dolgozók a bizonyított egészségkárosító hatás miatt kedvezményeket kapjanak. A korendezményes rendszerből és a szakmai nyugdíjból kikerülő esetekben időarányosan be kell számítani a megszerzett szolgálati idő töredékét 2014. december 31-ig bezárólag. Eddig az időpontig egyébként a munkaadók megfizették a 13 százalékos korendezmény-biztosítási járulékot.

Volt Magyarországon egy működő korendezményes- és korendezményes rendszer, és ehhez kapcsolódott még az úgynevezett szakmai nyugdíj-lehetőség is. Ezek a jogszabályok egyik órától a másikra tűntek el, és az általunk képviselt munkavállalók olyan élethelybe kerültek, hogy a rájuk irányadó nyugdíjkorhatárig dolgozniuk kellene akkor is, ha már nem képesek a munkakörükből adódó feladatokat ellátni. Például egy szénkűfajtésen dolgozó bányász, ha megfelelt az eltörölt szakmai nyugdíjfeltételeknek, 2012. december 31-én még arra készülhetett, hogy 30 év után igénybe veheti a bányásznyugdíját. 2013. január 1-jén úgy ébredt, hogy ez a lehetőség elment, ráadásul úgy, hogy átmeneti időszakot sem biztosítottak számára, miközben fiziológiai mérések egyértelműen alátámasztották a bányagödörben fennálló rendkívüli munkakörülményeket és annak egészségkárosító hatásait. A törvényhozók figyelmen kívül hagyták az érintett szakmai munkaköröket, a dolgozók szervezetét érintő egészségkárosító, negatív hatásokat. A jelenlegi helyzetben, amikor egy munkavállaló egészségügyileg alkalmatlanná válik munkakörének betöltésére, vagy a munkáltató elbocsátja, vagy ő maga próbálja eltitkolni a betegségeit, hogy a nyugdíját valamikor megkaphassa. Ez teljesen lehetetlen és elfogadhatatlan élethelyzet. Több olyan baleset is történt, ami visszavezethető a korábbi szabályozás eltörlésére. Ezért is indokolt, hogy azok a munkavállalók, akik korábban már egészségkárosodást szenvedtek, korendezményes vagy szakmai nyugdíjat biztosító munkakörökben dolgoztak átmeneti szabályok alapján kapjanak nyugdíj- vagy átmeneti járadékkezdményt. Nem lehet egyik napról a másikra kiszámíthatatlan élethelyzetbe hozni egyebek mellett a bányagödörben dolgozó bányászokat, az átmenetet biztosítani kell. Az Emberi Erőforrások Minisztériumának szakembereivel már készült egy előterjesztés, de sajnos ezt a Kormány nem fogadta el. Ötödik éve nincs előrelépés ebben a kérdéskörben.

A problémát meg kell oldani, mert az öregségi nyugdíjkorhatár emelése után lesznek olyan munkavállalók, akik a korhatár elérése előtt akár öt-tíz évvel már alkalmatlanná válhatnak eredeti szakmájuk folytatására és ezzel létbizonytalanságba kerülhetnek.

A Munkavédelmi törvény alapján kötelező a munkáltatóknak kockázatelemzést készíteniük, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását el kell végezniük. Valószínű, hogy nem minden esetben védhető meg a dolgozó egészsége pótszabadsággal vagy más munkakörbe történő áthelyezéssel. Ráadásul a több műszakban vagy extrém körülmények között dolgozókat speciális élettani hatások is érik. Pontosabban tudni, hogy milyen rehabilitációra van szükség ahhoz, hogy maradandó egészségkárosodást ne szenvedjenek el.

A korendezményes nyugdíj eltörlése azért is volt indokolatlan, mert ennek a költségei kizárólag a munkáltatókat terheltek, akik kollektív szerződésben elismerték a korendezmény szükségességét is. Az expozíciós terhelések mérésének objektivitását biztosítani kell a kormányzatnak, ennek a feltételrendszerét működtetnie kell.

A szakszervezeteknek ugyan nincs közvetlen beleszólási lehetőségük a kockázatelemzésbe, de áttekintően a munkavállalói munkavédelmi képviselőknél keresztül véleményezhetik az előterjesztéseket. A munkavédelem állami gyakorlatában az ellenőrzések számának növelését, preventív jellegű erősítést tartjuk szükségesnek, a munkavédelmet, a foglalkoztatás-egészségügyet jelentőségének megfelelően kell a vállalati gyakorlatban is megjeleníteni.

A legnagyobb probléma továbbra is az, hogy az elmúlt öt évben semmi nem történt a korendezményes- és a korendezményes nyugdíjrendszer eltörlése után az érintett munkavállalók érdekében.

Ebből nem vonulhat vissza a szabályozásért felelős parlament, kormányzat, a munkavállalókért a felelősséget vállalni kell, ha már ezen a területen a közvetlen szakszervezeti beleszólási jogokat megszüntették.

Rabi Ferenc

# Könnyűipari Szakmai Nap, 2017

(Folytatás az 1. oldalról)

Elmondta, hogy bérben is ki kellene fejezni a varrónók teljesítményét, hisz a varrónók elismerése, elismertsége soha nem volt megfelelő.

Meglátása szerint szakértő, minőséget gyártó iparra van szükség. A pályázatok, illetve pályázati lehetőségeket tekintve megállapította, hogy azok futamideje nagyon rövid és nem igazodik az ágazati sajátosságokhoz.

Hannaerné Szabó Anna, az INNOWEAR-TEX kft. ügyvezetője, a VOSZ Textil és Ruházati Ipari Szekció elnöke korreferátumában megemlítette, hogy Hódmezővásárhelyen működnek és nehezen találják meg a céget körkötött termékgigényekkel. A 2016-os KSH adatok szerint 59.900 főt foglalkoztat a bőr-, cipő-, textil- és ruha ágazat. Ezen a területen 4.300 cég működik 400 milliárdos forgalommal, melynek 80 %-a export. A női foglalkoztatottak aránya megközelítőleg 90 % körül alakul. Az ipari termelés 1,5%-át adja a könnyűipar. Mindenképp szükséges ágazatunk presztízsének javítására. Az országos átlagbér 288.800,- Ft, a közzsféra nélkül 278.000,- Ft, a könnyűiparban 167.000,- Ft. Fontos a bérek emelése, de nem mindegy, hogyan, milyen ütemben és milyen mértékben.

Hozzászólásában hangsúlyozta, hogy jelenleg a közbeszerzés a legfontosabb piac. Negatív példaként említette, hogy a MOL-szállítás egy 500 milliós tendert Horvátországba vitt ki.

Ádám Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium főosztályvezetője „Foglalkoztatást segítő kormányzati intézkedések, pályázati források” címmel tartotta meg előadását. Hangsúlyozta, hogy a munkahelyteremtő pályázatok vannak a fókuszban. Átalakult a segélyezési rendszer, csökkent az álláskeresési támogatás

A hazai munkaerőpiac általános jellemzője a munkaerő iránti kereslet és kínálat egyensúlytalansága. Egyszerre van jelen országunkban a munkanélküliség és a munkaerőhiány. A munkaerőhiány legfőbb okai: a területi különbségek, a szakmaszerkezeti eltérések, az oktatás minősége és a munkatapasztalat hiánya.

Küszöbön áll a közfoglalkoztatás reformja:

Intézkedések a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő belépésére

- Jogszabályi változások
- Aktív munkaerő-piaci eszközök
- Közfoglalkoztatásból a versenyszféra program

Közfoglalkoztatási rendszer reformja

- A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatásba történő időszakonként visszatérő bevonását meg kell gátolni.

- Három éven belül maximum 12 hónapig lehessen közfoglalkoztatotti státusban maradni

- A szakképzettséggel rendelkezők közfoglalkoztatásba történő korlátozott bevonása

- 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhessenek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerő-piaci program nem kínál számukra egyéb reális lehetőséget.

Előadásában kitérta Munkahelyvédelmi Akciótervre

- Bevezetés: 2013 elején
- Cél: Hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése a munkáltatóknak nyújtott adókedvezményekkel
- 25 év alatti és 55 év feletti munkavállalók
- tartósan álláskeresők
- kisgyermekes munkavállalók



- szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
- mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
- 2016 decemberében több mint 890 ezer munkavállaló foglalkoztatásához járult hozzá.

Előadása hátralevő részében beszélt az Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programról, ennek keretében a vállalkozások számára elérhető támogatásokról, a gyakornoki programról, a rugalmas foglalkoztatás elterjesztéséről a konvergencia régiókban, a munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatásáról, valamint az „Azonnal cselekszünk” programról, mely a munkahelymegőrző támogatás átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében jött létre.

Nagy Zsolt István, ügyvezető igazgató Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. Az „Azonnal cselekszünk” program, pályázati lehetőségek a könnyűipari vállalkozások számára címet viselő előadásában összefoglalta azokat a pályázati projekteket, lehetőségeket, amelyek a könnyűiparban tevékenykedő cégek számára is elérhetőek.

„EU-s pályázati források – lehetőségek és tapasztalatok a támogatást kapott pályázatokról” összefoglaló címmel Tandí Zsuzsann, az Európai Úrügynökség

(ESA) Technológia Transzfer Iroda képviselője, Ecker Gabriella, a TMTE – SET, TEXAPP projektek képviselőjében és dr. Kokasné dr. Palicska Lívia, az INNOVATEX Zrt. – PROTEXSAFE projekt képviselőjében tartották meg előadásait. Ezekben szó volt többek között arról, hogyan lehet egy cég úrprogramban szállító; mik a tapasztalatai „Energia megtakarítás a textilipari kis- és középvállalkozásoknál” címmel lefutott pályázatnak, melynek legfőbb eredménye a SET Rendszer kidolgozása (Save Energy in Textile SMEs), amely a textilipari vállalkozások számára készült az energia takarékoság és energia hatékonyság önálló értékelésére, a gyártási folyamat energiafogyasztásának és teljesítményének, végső soron azok energia hatékonyságának vizsgálatára; végezetül a TEXAPP projekt, melynek témája: A tanulószerezés gyakorlati képzések problémaköre a KKV-k és a mikro-vállalkozások által meghatározott textil és ruházati ágazatban, célja pedig: Az európai, a nemzeti és a helyi szervezetek együttműködésének fejlesztésével elősegítse és erősítse a tanulószerezés gyakorlati képzések megvalósulását a szektorban tevékenykedő KKV-knál és a mikro vállalkozásoknál.

Végezetül Kocsis András, a BCE igazgatója és Schmel Ferenc, a BCBE szak-

értője „Bőr- és cipőipari helyzetkép, COTANCE, CEC nemzetközi szakmai szervezetek által kínált együttműködési lehetőségek” címmel tartották meg előadásukat. Ebben átfogó képet kapott a hallgatóság érintőlegesen a bőr- és cipőipar helyzetéről Magyarországon és helyéről a világon. Eszerint a bőr- és cipőipar jelentősen visszafejlesztődött, ma elsősorban az autópálya beszállítóként működik, de e tekintetben fejlődés tapasztalható. A cipőiparnak történő borszállítás volumene azonban évente 2%-kal csökken. A bőr- és cipőiparban mintegy 40 cég működik 5.000 fő foglalkoztatottal. A cipőipar szakmai megítélésének javítása fontos feladat lenne. A gyártás oly mértékben részmuveletek összessége, hogy a cégeknek a foglalkoztatottak 3 hónapos betanítása éri meg a leginkább. Magyarországon ma 94 vállalkozásban 6.774 munkavállaló foglalkoztatása mellett 14 millió pár cipő készül. Ezzel a világ országai között az 56. helyen vagyunk. A világon 24,6 milliárd pár cipőt készítenek évente, ennek mintegy 2/3-át - 15,7 milliárd párat - Kinában állítanak elő. A cipő exportunk és importunk nagyjából ugyanannyi, kb. 4,2 millió pár mindkét irányban. A lábbeli fogyasztás érzékeltesére is elhangzott néhány adat, pl. az Egyesült Államokban 7,2 pár/fő/év, ugyanez a mutató Európában átlagosan 5,8, Csehországban 5,0, Magyarországon 2,4.

A fejlődés lehetséges irányaként a következők kerültek meghatározásra:

Márkák és szolgáltatások, marketing Specializáció, termék és piaci Kiszervezés (outsourcing) és logisztika Információs technológia alkalmazása CAD/CAM/CIM, virtuális valóság Azonos idejű (real-time/on-line) termelésirányítás

Intelligens (smart) anyagok  
Biotechnológia  
Munkaműveletek összevonása és automatizálása (pl. 3D nyomtatás)  
Társadalmi vonatkozások  
Környezetvédelem (hulladék-kezelés)  
Munkavédelem  
Vállalkozások társadalmi felelősségvállalása

A rendezvény mind tartalmát, mind az érdeklődők és résztvevők számát tekintve igen sikeres volt, melyet a jelenlévők aktív közreműködése, a vitában bekapcsolódók száma is reprezentál.

(Az elhangzott előadások anyagai a BDSZ honlapján (www.banyasz.hu) elérhetők.) (CsJ)



BALATONFÖLDVÁR	
<b>FŐSZEZON</b> alapár (június 17-től augusztus 27-ig)	
szakszervezeti tagoknak és vele üdüülő családtagjainak	<b>3.000,- Ft/fő/éj</b>
nem tagoknak	<b>3.500,- Ft/fő/éj</b>
<b>ELŐ-UTÓSZEZON</b> alapár (április 28-tól június 16-ig és augusztus 28-tól október 29-ig)	
szakszervezeti tagoknak és vele üdüülő családtagjainak	<b>2.700,- Ft/fő/éj</b>
nem tagoknak	<b>3.000,- Ft/fő/éj</b>
Kedvezmények és felárak	
Legalább 12 éjszaka foglalása esetén <b>10%</b> kedvezmény. Csoportkedvezmény 11 főtől, legalább 3 éjszaka foglalása esetén (ebbe a 4 év alattiak nem számítanak bele) <b>10%</b> .	
1 és 2 éjszákas foglalás esetén <b>10%</b> felárat számítunk fel (csoportoknak is).	
Egyágyas szobahasználat esetén <b>20%</b> felárat számítunk fel (ez nem vonatkozik arra, ha a családot szobák között megosztva tudjuk elhelyezni).	

**Gyermekár:** 4 év alatt ingyenes  
4 éves kortól - 12 éves korig: **50% kedvezmény!**

Az idegenforgalmi adó (a térítési díjon felül) **18 év fölött: 420,- Ft/fő/éjszaka**

SZÉP Kártya elfogadóhely!

## BDSZ üdülési lehetőségek

Jelentkezés munkaidőben a +36-1-342-0708, illetve a +36 20 528 4218 telefonszámon vagy e-mailben: [bdszudulok@gmail.com](mailto:bdszudulok@gmail.com) Illés Lászlónál

BALATONGYÖRÖK	
<b>FŐSZEZON</b> alapár (június 17-től augusztus 27-ig)	
<b>3.000,- Ft/fő/éj</b>	
<b>ELŐ-UTÓSZEZON</b> alapár (április 28-tól június 16-ig és augusztus 28-tól október 1-ig)	
<b>2.500,- Ft/fő/éj</b>	
KEDVEZMÉNYEK ÉS FELÁRAK	
Szakszervezeti tagjainknak és velük együtt üdüülő családtagjainknak <b>15%</b> kedvezmény.	
Legalább 12 éjszaka foglalása esetén <b>10%</b> kedvezmény. Csoportkedvezmény 5 főtől, legalább 3 éjszaka foglalása esetén (ebbe a 4 év alattiak nem számítanak bele) <b>10%</b> .	
1 és 2 éjszákas foglalás esetén <b>10%</b> felárat számítunk fel (csoportoknak is).	
Egyágyas szobahasználat esetén <b>20%</b> felárat számítunk fel (ez nem vonatkozik arra, ha a családot szobák között megosztva tudjuk elhelyezni).	

**Gyermekár:** 4 éves kor alatt ingyenes,  
4 éves kortól 12 éves korig **50% kedvezmény!**  
Az idegenforgalmi adó (18 év felett) **400,- Ft/fő/éjszaka**

SZÉP Kártya elfogadóhely!

HAJDÚSZOBOSZLÓ	
<b>Főszezon</b> alapár (június 17-től augusztus 27-ig)	
<b>3.500,- Ft/fő/éj</b>	
<b>Elő-utószezon</b> alapár (április 28-tól június 16-ig és aug. 28-tól okt. 1-ig)	
<b>3.000,- Ft/fő/éj</b>	
Kedvezmények és felárak	
Szakszervezeti tagjainknak és velük együtt üdüülő családtagjainknak <b>15%</b> kedvezmény.	
Legalább 12 éjszaka foglalása esetén <b>10%</b> kedvezmény. Csoportkedvezmény 5 főtől, legalább 3 éjszaka foglalása esetén (ebbe a 4 év alattiak nem számítanak bele) <b>10%</b> .	
1 és 2 éjszákas foglalás esetén <b>10%</b> felárat számítunk fel (csoportoknak is).	
Egyágyas szobahasználat esetén <b>20%</b> felárat számítunk fel (ez nem vonatkozik arra, ha a családot szobák között megosztva tudjuk elhelyezni).	

**Gyermekeknek 4 év alatt ingyenes.**  
4 éves kortól 12 éves korig: **50% kedvezmény!**

Az idegenforgalmi adó (a térítési díjon felül) **18 év fölött 500,- Ft/fő/éjszaka**

SZÉP Kártya elfogadóhely!







## Kilencven évről, elfogultan

Páles Lajos betöltötte a 90. évét. Milyen könnyen leírható ez a mondat. Közben az ember bele se gondol abba, hogy e mögött az egyszerű kijelentés mögött mennyi a tartalom. Mi minden fér ebbe a csaknem évszázadot felölelő életpályába? Ha a teljesség igényével próbálnánk megjeleníteni ezt az utat, nemhogy egy újságcikkbe, de egy egész lapszámba se férne el. Rövid részleteket, fontos eseményeket, jellemző történeteket igyekszem keresni, de előre tudom, hogy minden hiába, mert az „anyag” temérdek, történekekben gazdag, s minden kiemelés az egész után kiált.

Írhatnék a szakszervezeti múltjáról. Arról, hogy 70 éve tagja a szakszervezeti mozgalomnak, s tizenhárom évig volt tisztségviselő, szb-titkár. Éppen abban az időben, amikor – az ő szóhasználatával élve –, „bejött a kulturális forradalom.” Tevékenyen részt vett abban, hogy a Nógrád-megye kulturális élete fellendüljön, hogy oda is

elmenjenek nívós színházi produkciók. Ő „hozta le” Bilcsi Tivadart, Latabár Kálmánt és sok neves fővárosi művészt Salgótarjánba. A megyei tanácsnál dolgozva ő és munkatársai készítették el az úgynevezett Palóctervet.

Soha nem felejtő bányásztkötődését. Apja bányász volt. Ő maga, a széncsata idején, a szállítás szervezésével foglalkozott, újítást is jegyzett e téren. Hatalmas munkabírással, napi tizen-négy órát dolgozott, hogy gördülékeny legyen a bányász ellátás. Számára nem volt munkaidő, csak feladat.

Büszke arra, hogy hivatásstudatból, meggyőződésből és ügyek iránti elkötelezettségből számtalan társadalmi megbízatása volt, a munkája mellett. Harmincöt évig volt propagandista, szemináriumokat vezetett. Pozíciót töltött be, mint sportköri elnök a Petőfi SE kötelékében. Jelentős érdemei vannak a karanci természetvédelmi kilátó létrehozásában.

Mind-mind kiragadott események, önkényesen kiemelt részletek.

A nyugdíjazás nála nem azt jelentette, hogy befejezte a munkát. Még sokáig utaztatással foglalkozott. Többet dolgozott, mint aktív korában. Sí tábor és nyelvtábor szervezett, erdei iskolát hozott létre. Tíz-tizenkétezer gyereket és kétezer felnőttet mozgatott meg.

Hét könyve jelent meg eddig. Többek között írt a karancsejtési ellenállásról, a már említett Petőfi SE-ről, „Két tűz között” címmel az 1956-os salgótarjáni sortűzről, a szemtanú hitelességével. Azt mondja, hogy még vagy tíz könyvre való téma macorog benne.

Nézem, ahogy előttem ül. Kedélyesen anekdotázik, fejből idéz évszámokat, dátumokat, konkrét eseményeket. Ő lenne egy évtizedre a száz évtől? Hihetetlennek tűnik.

Meggyőződésem, hogy azt a bizonyos, tíz könyvre való témát, meg fogja írni.

- hip -

### Honlapír

90. születésnapját ünnepelte Páles Lajos, a Nógrádi Bányász Nyugdíjas Bizottság I. sz. alapszervezetének tagja, aki idén lett 70 éves szakszervezeti tag. A jubileumi ünnepséget Salgótarjánban rendezték, melyen részt vett Fekete Zsolt polgármester, Dobor István a Nógrádi Bányász Nyugdíjas Bizottság elnöke, Rabi Ferenc BDSZ elnök és Hámori István a Bányamunkás főszerkesztője is.



## Mór-Pusztavámi tervek

Ez év február 25-én tartotta azt a taggyűlést a BDSZ Mór-Pusztavám Bányász nyugdíjas szervezete, ahol a 2016. évi munkájukat értékelték, illetve munkatervben rögzítették a 2017-es esztendő teendőit, a tervezett rendezvényeket. A taggyűlés után kérdeztem Grell Károly titkárt, hogy milyen konkrét eseményekről, rendezvények-

oldja a zenés, táncos összejövetel vidám hangulata. Ilyenkor mindig meghívjuk a szakszervezeti felsőbb szervek képviselőjét, akik tájékoztatják a tagságunkat a legfontosabb érdekvédelmi feladatokról. Ezt te is tudod, hiszen alelnök korodban több alkalommal is itt voltál. Az idén részt vett a taggyűlésen Rabi Ferenc, a BDSZ elnö-

nyünkre is, hiszen ezek nem belterjes, csak a bányászokra érvényes meghívások. Azt szeretnénk, ha minél szélesebb körben éreznék jól magukat. Mi nagyon támogatnánk egy olyan kezdeményezést, amely a régi, az egész BDSZ-re kiterjedő nagyrendezvényeket (sport, kulturális, stb.) elevenítené fel. Hiszünk abban, hogy ezek a kollektívaformáló programok nagymértékben segítenék az érdekvédelmesítő munkát, s a tagszervezést is.

- A június mindig fontos dátum az alapszervezet életében. Büszkén mondhatom, hogy meghívásokra rendszeres résztvevője vagyok a Családi Napnak.

- Nem lesz ez másképpen most sem. Horgászversennyel kezdünk a látóhegyi II. tónál, s szintén hagyományosan, főzőversennyel folytatjuk. A hozzávalókat minden benevező hozza magával, mint ahogyan a bográcsot is. Itt tényleg érvényesül Coubertin báró olimpiai jelszava: nem a győzelem, a részvétel a fontos. Az idő eddig kegyes volt hozzánk, s nagyon reméljük, hogy most is az lesz. Jelentkezni május 25-től június 15-ig lehet a szakszervezeti irodában. (Ez itt a reklám helye! – a Szerk.)

- Máris itt van a Bányásznapi.

- Mindig nagy erőkkel mozgósítunk, hogy méltóképpen megrendezzük a bányászok helyi ünnepét. Szeptember elsején megkoszorúzzuk a Kodály Zoltán úti bányász szobrot. Majd felkeredünk és a Millenniumi Parkban a Bányász Emlékkönel szintén elhelyezük a megemlékezés koszorúit és virágait. Ugyanitt szoktuk köszönteni jubiláló tagjainkat. De ezzel még nincs vége a programoknak. Este a Művelődési Házban Bányász Nap batusy bál zárja az események sorát. Mivel februárban is rendezünk batusy bált, a bányásznapi a II-es számot vise-

li. Asztalt foglalni augusztus 24-től lehet szerdánként, a Móri nyugdíjas bányász szakszervezet irodájában (Erzsébet tér 14), vagy a helyszínen.

- Október a szüreti időszak. Csodálkoznék, ha nem kapcsolódna valamilyen programhoz, vagy programmal a bányász nyugdíjas alapszervezet.

- Több, borhoz kötődő programon veszünk részt, melynek fénypontja a szüreti felvonulás. Ezen szép számmal szoktunk részt venni, de itt a Bányamunkásban is kérem tagjainkat, hogy minél többen jöjjenek, vegyenek részt ezen. Hihetetlen hangulatot tud teremteni a közös felvonulás, az együ-

vénye: a csilletelő verseny. Helyszíne a Rendelőintézet parkolója, a Millenniumi téren.

- December, Borbála Nap. Jól sejtem?

- Jól. Gyertyagyújtás lesz a Millenniumi Emlékparkban a Bányász Emlékkönel, majd Borbála-napi szentmise a Kapucinus templomban.

- Ezzel vége is az évnek.

- Természetesen ezek csak a rendezvényeink. Megtoldva azzal, hogy üdülési lehetőségeket is nyújtunk és kirándulásokat is szervezünk. A szakszervezeti munka lényege azonban az érdekvédelem. Az alapszervezet vezetősége minden olyan ügyben a tagság rendel-



ről van szó.

- Időben vissza kell lépnünk egy hónapot – kezdő a választ Károly. – Ezt az évet a hagyományos disznóvágással kezdtük, január 20-án, amit egy disznótoros ebéd követett a pusztavámi kultúrházban. Ezt az eseményt évek óta megrendezzük, s minden alkalommal megmozgatja a tagságot, nagy lelkesedéssel vesznek részt rajta. Így volt ez az idén is.

- A mostani beszámoló illetve programalkotó taggyűlés után Batusy bált rendeztetek. Ez is hagyományápolás?

- Szó szerint. A hivatalos részt jól

ke és Illés Róbert az Oroszlányi Bányász Szakszervezeti Szövetség elnöke.

- Mi következik ez után?

- Természetesen a nők köszöntése, március 8-án. Mondanom sem kell, hogy ez is évente visszatérő programunk. A következő hónapban részt veszünk a Szent György napi ünnepségen és benevezünk a főzőversenyre. Erre az eseményre jöhetnek résztvevők máshonnan is. Szeretettel várjuk a BDSZ tagjait, textilipari dolgozókat, bőrösöket, ruhásokat egyaránt. Ez egyébként érvényes a többi rendezvé-



vé tartozás semmi máséhoz nem hasonlítható érzését. Ezt csak ott lehet átélni. Ezért hívok mindenkit, hogy jöjjön el és személyesen tapasztalja meg, hogy a fenti jelzők, részemről nem túlzások. Van ennek a napnak még egy, bányászathoz szorosan kapcsolható rendez-

kezésére áll, és segítséget nyújt, amiben hozzánk fordulnak. Ezt a munkát at év során folyamatosan végezzük.

- Köszönöm az interjút. A további munkátokhoz kívánok, erőt, kitartást, és bányászköszöntéssel: Jó szerencsét!

- h -

## Hat évtizedes a szakszervezeti mozgalom

Hatvanadik évfordulóját ünnepeli idén Oroszlány bányász szakszervezeti mozgalma – többek között ez is elhangzott január 14-én, a Bányász Nyugdíjas Szakszervezet évadnyitó rendezvényén, amit Eichardt János elnök nyitott meg a Bányász Klubban.

Az eseményen, ott voltak a Mór-Pusztavám és a Vértessomló-Várgesztes tagszervezetek képviselői, valamint Illés Róbert érdekképviseleti vezető is.

Lazók Zoltán polgármester újrési köszöntőjét követően szólt az elmúlt év városi fejlesztéseiről, illetve az idej tervekről: A teljesség igénye nélkül említeném a Tánácsos úton elkészült ökolívó edzőtermet, a Hamvas Béla Gimnáziumban a megkezdett energetikai beruházás befejezését, a volt Arany iskola tetőfelújítását,

a védett homlokzat helyreállítását. Elkészült a posta mögötti terület komplex rehabilitációja, a Wescasthoz vezető közel 400 méter hosszú járdaszakasz, befejeződött az uszoda előtti közvilágítási projekt. Megújult Malom-tó feletti gyalogos híd, illetve a Spar áruház előtti kishíd, újjáépült a műszaki középiskola csapadékvíz és szennyvízelvezető rendszere. A város legnagyobb projektje tavaly a sportcsarnok volt. A mintegy 1500 főt befogadó új épület teljes ára közel 1.1 milliárd forint lett, amiből 380 milliót költségvetésünk fedezett. Ősszel megújult az '56-osok tere az Ápolási Intézet mellett, és befejeződött a Mindszenti úti beruházás is 800 méter hosszú szakaszon. Régi vágya valósult meg a város lakóinak a Rákóczi út-Takács utca kereszteződésében megépült körfor-

galmi csomóponttal. Befejeződött a Malomsori óvoda teljes felújítása, az év során a település 16 köztérületi játszótérén pótlásra kerültek az eszközök – mondta a városvezető, majd így folytatta: Ami az előtűnk álló időszakot illeti, továbbra is ki kívánjuk használni a pályázatok nyújtotta előnyöket, különösen az intézmények felújítása és az óváros rehabilitációja területén, de komoly saját erővel is rendelkezünk terveink megvalósításához. Az egyik legnagyobb feladatnak az új polgármesteri hivatal kialakítása ígérkezik a volt Arany János iskola épületében. Hamarosan kezdetét veszi egy újabb nagyszabású városrészes rehabilitációs program a Népek barátsága utca-Irinyi János utca tengelyében lévő területeken. Terveink között szerepel még többek

között a Haraszthygy hasznosításának megoldása és a Borbálai óvoda felújításának megkezdése.

Eichardt Jánostól megtudtuk, hogy az 582 taggal rendelkező közösség soraiba sajnos kevés fiatal érkezik, pedig minél nagyobb a létszám, annál komolyabb az érdekvédelmesítő képesség – hangsúlyozta.

Ebben az évben a Bányász Nyugdíjas Szakszervezet hagyományos programjai mellett kiemelten készül a mozgalom 60 éves évfordulójának, és az oroszlányi bányászat 80 éves múltjának megünneplésére.

Az est további részében fehér asztal melletti beszélgetéssel, a régi emlékek felidézésével múltatták az időt az egykori széncsaták hősei.

## Kő és Kavicsbányászati Napok

Velencén a ResortSpa-ban került sor a X. Kő- és Kavicsbányász napok megrendezésére, melynek főszervezője a Szilikátipari Tudományos Egyesület Kő- és Kavics Szakosztálya, társrendező az MBFH, az MFGI és a MBSZ volt.

A két napos konferencián az első nap délelőttjén plenáris ülésen a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium részéről három, a Magyar Bányászati és Földtani Hivaltól kettő, majd egy-egy előadás Szlovákiából, az Aurora Energy Kft., az Eurotrade Kft. és a BDSZ részéről hangzott el.

A két napos rendezvényen összesen tizenöt társaság szerepelt kiállítással, illetve szakmai tájékoztatással.



## Bányász emlékkövet avattak Miklósbereken

A Bányamunkás múlt évi, szeptemberi számában képet közöltünk, rövid híradással, arról, hogy a 66. Bányásznapon, Csolnokon a községi bányásznap megemlékezés előtt emlékkövet avattak. Most részletesen is szólnánk erről a fontos, bányász hagyományokat példásan ápoló eseményről.

Az emlékkő a BAUMIT Kft adománya volt, a kiszállítását három éve 2013. október 29-én Cseresznyés Erzsébet műszaki vezető engedélyezte. Mocsnik Imre bányavezető kiválasztott, egy nem túl nagy, követ. De tévedett, a föld nagy része, mint a jéghegy, a föld alatt volt, s így 9,2 tonnára sikeredett.

A nem egyszerű elhelyezés után az emléktáblát a Csolnok, Annavölgy Önkormányzata, Csolnoki Bányász Hagományörző Egyesület, Bányász Szakszervezeti Szövetség az OMBKE Dorogi Helyi Szervezete a Dorogi Szénmedence Kultúrájáért Alapítvány támogatásával készítette.

A kötömbre helyezett emléktáblát

titkára tartotta.

A Dorogi (Esztergomi) és Píli medence szénbányászatának kezdetét 1781. január 27-én Csolnok község német ajkú bírása által kiadott, a Csolnoki Bányász Múzeumban őrzött szénkutatói engedély másolata dokumentálja.

A medencében a 222 év szénbányászat, a 105,9 millió tonna szén felszínre hozatala tiszteletet parancsoló teljesítmény. Az is tény, hogy a régió medencéi közül a legtöbb szenet a Csolnoki bányák termelték 35,7 millió tonnát.

Miklósberék a kezdet volt, 1795-ig négy bányát nyitottak a csolnoki határban. A terület tulajdonosa a Vallásalap volt, akiktől kiváló bányavállalkozók bérlik a területet, Weisenberger Gáspár, Miesbach Alajos, Drasche Henrik. 1868-tól a szénjog a Kőszénbánya és Téglagyár Pesten Társulaté lett, Annavölgyről fejtik az eocén szénagyont, Budára és Pestre szállítanak, meszet is égetnek.

Miklósbereki bányák 43 év alatt 4,4 millió tonna szenet termeltek, melyből Annavölgy felé szállítottak 4,2 millió tonnát.

Olyan kiváló mérnökök is dolgoztak itt, mint Hantken Miksa, Zsigmond Vilmos, akik az eocén széntelep felett hetven méterrel megtalálták az oligocén telepet, ami további bányászati lehetőségeket biztosított.

A termelési adatok hősi munkákat takarnak, megalapozták a mai községek életét, ebből lett valóság, a régió 222 éves szénbányászata.

A községek, a hagyományápolók nem feledkeznek el a hős, a hősi halált halt bányászokról, minden évben meghajtjuk fejünket emlékkükre

Az ünnepség keretében átadásra kerültek Kolonics Péterné Csolnok, Bánhid József Annavölgy Község polgármesterének a „Bányaút dorogi régió” információs táblák. A táblák a V4 „International Visegrád Fund” pályázat keretében készültek.

A közép európai bányák pályázatának célja a közös európai kulturális örökség ápolása.

A táblákon a kijelölt bányák utak felfűzik a régiókban található bányász múzeumokat, emlékhelyeket, művészeti alkotásokat, műemlékeket, fontos objektumokat, épületeket és bányász emlékhelyeket. Az információs tábla QR kódja részletes ismertető anyagokat tartalmaz, a kijelölt lokalitások leírásával. A bányaút összefoglalja és láttatja az egymás mellett létező bányászati emlékhelyek értékeit, impact faktora jelentős a fiatalok tekintetében.

A célkitűzés megfelel a Visegrádi országok (Cseh, Lengyel, Magyar, Szlovák) nemzeti bányász kohász egyesületei által 2014-ben aláírt Memorandumban foglaltaknak, annak négy pontjában megfogalmazottakkal:

„Maximális figyelmet kell fordítani azokra a szervezetekre, amelyek a közös kulturális örökséget ápolják az egyes ágazatokban. Az unió tagállamainak körében különösen védelmet élvezzen a meglévő termelés, valamint a turizmus

ezen belül a bányászati tárgyi és szellemi kulturális európai örökségének ápolása a bányászati hagyományok megőrzése céljából.”

A felavatott emlékkő turisztikai lehetőséget is biztosít, egy új desztináció létesült.

A bányaút Csolnok térségi elemeiről, így az emlékkőről részletes információkat lehet szerezni a Csolnoki Bányász Múzeumban. Néhány lelkes helyi

lakosság életmódját, szokásait ismerhetik meg az idelátogatók. A gyűjtemény különösen jelentős, mivel szinte egyedülállóan mutatja be a medence bányászatának emlékeit, eszközeit, relikviáit, dokumentumait. Ki kell emelni, hogy igen gazdag, a környéket bemutató és a világból származó ásványvagyont gyűjtemény van kiállítva.

Elkészült a bányatársaságok bemutató szabadtéri kiállítása a Művelődési Ház udvarán, látható itt kovácsműhely, csillék, bődön, kötélpálya. A tárgyak méltó környezetben állítanak emléket a dorogi szénmedence bányászatának. A szakma



Kolonics Péterné Csolnok és Bánhid József Annavölgy polgármestere leplezte le. Az emlékbeszédet dr. Korompay Péter az OMBKE Helyi Szervezetének

Termelték a Miklósbereki aknából, a Vilmos aknából illetve a Samu tóból. 1898-tól a tulajdonos az Esztergom-Szászvári Kőszénbánya Rt. A



önkéntes és a Dorogi Szénmedence Kultúrájáért Alapítvány, a Bányász Szakszervezeti Szövetség, a Csolnoki Bányász Nyugdíjas Szakszervezet, és Csolnok Község Önkormányzata 2001-ben megalapította a „Csolnoki Bányász Klub, Bányászati és Ásványgyűjtemény”-t, feladataul tűzte a bányászok tárgyi emlékeit, dokumentumait az utókor számára megőrizni. A kiállítási tárgyakat sok utánajárással gyűjtötték össze, részben a Lencsehegyi Bányászati Múzeumból, részben önkéntes felajánlásokból, saját gyűjteményekből. A gyűjteményben a 222 éves bányászok hagyományait, a

előtt egy emlékfal megépítésével tisztelgnek. A jelen időben a hagyományörző tevékenységet az 52 lelkes taggal rendelkező Csolnoki Bányász Hagományörző Egyesület szervezi, dr. Kalocsai Zoltán vezetésével.

Tisztelgünk a múltnak, de ha az emléktábla aláíróit megfigyeljük, példát látunk egy a jövőre vonatkozóan is iránymutató sikeres összefogásra.

Kolonics Péterné, Csolnok Község polgármestere, Dr. Kalocsai Zoltán, a Csolnoki Bányász Hagományörző Egyesület elnöke, Dr. Korompay Péter az OMBKE Dorogi Helyi Szervezetének titkára.

## A gyógyulás természete

Mindenkiben meg van a lehetőség arra, hogyha betegség, vagy fáradtság győzti szervezetét, elinduljon a megújulás olykor rögös útján. A pusztán elhatározás, azonban hamar anyagi eredetű falakba ütközik. A manapság oly sokszor emlegetett természetes gyógy módok évszázados tapasztalatokon nyugszanak, a mai piac mégis méreg drága kezelésekre burkolva kínálja efféle portékáit. A Pécsről alig

félóránnyira fekvő Sikondán azonban áll egy Szanatórium, ami más, mint a többi.

A XX. századelő hangulatát idéző épületben több olyan gyógyzóval is foglalkoznak, ami első hallásra magas árkatégoriát feltételez.

Az iszapakkolás - másnéven gyógy föld - legjellemzőbb tulajdonsága a jó hőtároló képesség és hő leadás. Ennek hatására kitágulnak az erek, gyorsul az anyagcsere, a gyulladások csökkennek, az izmok és az inak ellazulnak, a görcsök feloldódnak. A fizioterápia, ami a gyógyításban a természet energiáit alkalmazza jótékony hatással van a szervezet különféle bajaira. A galvánfürdőnek fájdalomcsillapító és értágító hatása van.



Ezeket túl a Szanatóriumban található korszerű medencében súlyfürdő-

Szanatórium a természet csendes szigete. Az ottani levegő negatív iontartalmával harminc éve bizonyítottan kedvező a légzőszervi megbetegedésekben szenvedőknek. Az eredményes kezeléseket, azonban az ide látogató lelkiileg is erőt nyerhet. Csúpn ki kell ülnie a kertet övező virágok, a magasan tornyosuló fák árnyékába, és mély lélegzettel körültekinteni.

A gyógyulás, az életerő bennünk rejlik, és várja, hogy újból virágot bontson. Hiszen ez a gyógyulás természete.

## Diplomaátadási ünnepség

A Miskolci Egyetem 2017. február 2-án tartott Ünnepi Nyilvános Szenátusi ülésén a 2016/2017 tanév II. félévében végzettek közül a Karok dékánjai (Prof. Dr. Szűcs Péter, Prof. Dr. Palotás Árpád Bence, Prof. Dr. Bertóti) előterjesztése után:

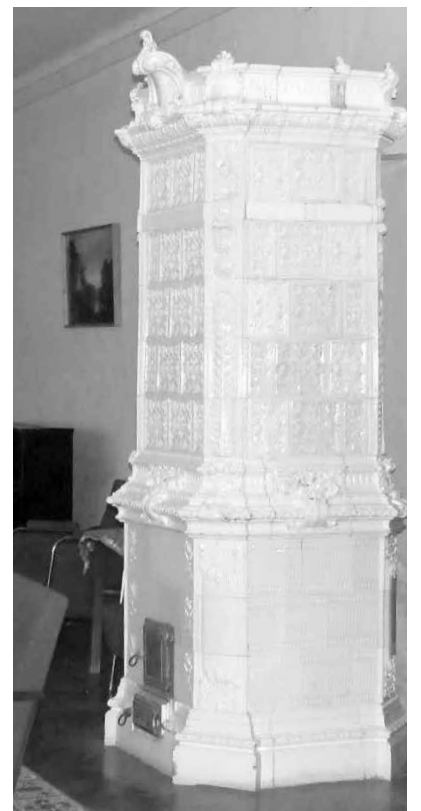
A Műszaki Földtudományi Karon az alapképzésben 29 fő vehetett át, a mesterképzésben 6 fő vehetett át oklevelet; a Műszaki Anyagtudományi Karon az alapképzésben 24 fő vehetett át oklevelet, a mesterképzésben 23 fő vehetett át oklevelet; a Gépészmérnöki és Informatikai Karon az alapképzésben 129 fő vehetett át oklevelet, a mesterképzésben 69 fő vehetett át oklevelet az Egyetem rektorától (Prof. Torma András) és az illetékes Kar dékánjától.

A végzettek hallgatók nevében Alexa Márk anyagmérnök, az Egyetem nevében Prof. Dr. Szűcs Péter mondott ünnepi beszédet.



zést is végeznek, ami a gerincoszlop betegségeinek kezelésére szolgál. Az igénybe vehető szolgáltatások sorát bővíti az orvosi masszázs, a mágneses kezelés, ultrahang, infrasauna, gyógytorna, sószoba. Az ár-értékarányos szanatóriumban azonban minden felsorolás ellenére megfizethető árral találkozhat az idelátogató. Az igazi érték itt, a gyógyulás, és a pihenés.

A Szanatórium kettő és öt ágyas szobáiban összesen száz vendég fér el. A szobák televízióval, a kétágyas szobák saját fürdőszobával felszereltek. A reumatológiai beutalóval rendelkezők a területre vonatkozó kezeléseket kedvezményesen vehetik igénybe. Azoknak pedig, akik szeretnének nyugodt környezetben, kitzűnő szolgáltatások mellett megújulni napi (szolgáltatástól függő) 2000-4500 forintot kell csúpn fizetniük. A sikondai völgyben, több hektáros területen fekvő







## Harang

„Harangot csak egyféleképpen lehet önteni. Csak úgy, ahogy Borisz, dehogyan Borisz – Boriszka teszi az Andrej Rubljovban.

A harangöntéshez nem akármilyen anyag kell. Az ilyen anyagért a világ végére is el kell menni, az ilyen anyagot rettentő türelemmel kell fölmutatni, s közben tilos arra gondolni, hogy az embert le is fejezhetik, ha nem készül el időben.

Mivelhogya a harangöntést nem szabad elsietni.

A harangöntésnek vannak kritikus pillanatai. Akik ilyenkor kételkednek és leállnak, azokkal nem szabad vitatkozni, azokat kényszeríteni kell, hogy folytassák a munkát. De a jó harangöntő szenvedettől a kényszerű erőszakától.

Ha harangöntés közben az ember lángra lobban, akkor teljes nyugalommal, mellékesen és majdnem félvállról szóljon a mellette állónak, hogy oltsa el.

A harangöntést csak az vezetheti, aki ért hozzá, az sem baj, ha fiatalok.

Harangot komolyan kell önteni, hiszen nem közönséges használatra szolgál, hanem az lesz a dolga, hogy közös gyakorlatra szólítsa az embereket.

Harangot nem lehet önteni apáink tapasztalata nélkül, de az öröklött tudás nem elég hozzá.

Ha a harang megkondul, és mindenki ujjong, akkor az, aki öntötte, lehetőleg az emberek szemétől távol zokogjon, amiért nem tökéletes a hangja, mivelhogya nincs tökéletes harang.

Aki nincs megelégedve a haranggal, amit öntött, csak pillanatnyi elkeseredésben vádolhatja őseit, amiért nem adták át titkukat. Az átok ügyem segít.

Ehelyett jobb, ha útra kél, hogy még kiválóbb anyagot találjon hozzá, és tökéletes harangot öntsön.

Harangot akkor is ugyanúgy kell önteni, ha a megbízás akkora – s olyannyi-

ra újfajta öntvény elkészítésére szól –, amelynek megalkotásához nem elég egy emberélet. Harangot tehát akkor is Borisz-módra: türelmes szenvedéllyel kell önteni, ha tudja az ember, hogy sohasem fogja meghallani a kondulását. Hiszen úgysem saját használatára önti.

Ansel Éva, (1927-1993) filozófus, Állami díjas, költő, esszéíró, egyetemi tanár, a Magyar Tudományos Akadémia tagja, nagy igazságokra mutat rá. Megszívlelendő minden gondolkodó és cselekvő ember számára. Talán nem tűnik erőszakoltnak, ha azt állítom: a munkavállalói érdekvédelemben részt vevő, a napi küzdelmekben magukat újra és újra megmértető szakszervezeti vezetők is csak akkor eredményesek, ha munkájuk során a fenti tanácsok és szabályok szerint járnak el.

Csupán ezért idéztem ide Ansel Éva remek írását.

HIP

## Nőnap Oroszlányban

Mintegy kétszázan gyűltek össze a műszaki középiskola nagytermében a Bányász Nyugdíjas Szakszervezet hagyományos nőnapjára, amire a helyiek mellett megérkeztek a társszervezetek tagjai is Mór-Pusztavámról,

Várgesztesről és Vértessomlórlól.

Eichardt János, a szervezet elnöke köszöntötte elsőként a vendégeket, majd Lazók Zoltán polgármester mondott ünnepi beszédet.

Gondolatait követően Illés Róbert

szakszervezeti vezető Budai Lajosnének közösségi munkája elismeréseként a BDSZ elnöki oklevelét adta át, míg Baranyai Mihálynét az OBEDSZ elismerő oklevelével jutalmazták.

Kóti Istvánné, Monostori Andrásné és Dürög Jánosnének ajándékkal köszöntöttek meg évtizedes bizalmi munkáját, majd a protokollaris eseményeket követően a délután további része a közös szórakozás, ismerkedés, a régi emlékek felidézése jegyében telt, amire a Flepp együttes szolgáltatta a talpalávalót.

(forrás:oroszlany.hu)



## Felkészítő Gunarason



A MASZSZ Tolna-megyei képviselete, 2017. február 23-24-én, szakszervezeti felkészítőt tartott, Gunarason.

A felkészítőn a BDSZ-t Merkl Jánosné (Tolnatek alapszervezeti titkár), Jantner Eszter (Samsonite alapszervezeti titkár), Rigó Lajos (Szekszárdi Távhő alapszervezeti titkár-helyettes) képviselte.

## Bizalmi felkészítő



2017. február 28-n, Csanádi József a BDSZ szakértője, bizalmi felkészítőt tartott a Berwin Ruhagyár városnaményi alapszervezet bizalmi testületének.

A felkészítés témái: a Kollektív Szerződés kötés, a Munkatörvénykönyv szakszervezeteket érintő változásai, valamint az Üzemi Tanács választás fontossága voltak.

## SZJA 1%

A Központi Bányászati Fejlesztési Intézet Nyugdíjasaiért Alapítvány ezúton köszöni meg támogatóinak a 2016. évben kapott SZJA 1%-ot, 33771.- Ft-ot, amely összeget segélyként, a rászorultaknak, kifizették.

## Meghívás a bányász kórusok és hagyományörző dalkörök VIII. országos tatabányai találkozójára

Tatabányán a Bányász Művelődési Otthon 2017-ben is megszervezi a Bányász kórusok és Hagyományörző Dalkörök fesztiválját, azaz immár nyolcadik alkalommal invitálja az egykori bányászvárosba azokat a magyarországi és határainkon túli kórusokat, dalos közösségeket, melyek bányász múlttal rendelkező településeken működnek és/vagy tevékenységük során fontosnak tartják a bányász kulturális hagyományok őrzését, terjesztését valamint és nem utolsósorban örömmel adnánk 10-15 perces ízelítőt repertoárjukból más kórusok/együttesek és a közönség előtt.

A program időpontja: 2017. április 22. szombat, 14.00 óra.

A műsort követően a jelen lévő szakembertől hallhatunk szakmai értékelést a csoportok.

További részletek, információ, jelentkezés:

Bányász Művelődési Otthon, Tatabánya, Hadsereg út 98.

Telefon: 34/786-096 30/536-8301

E-mail: banyaszmuvhaz@avertesagoraja.hu

## Kőolaj és környéke

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															

VÍZSZINTES:

**1. Szilárd halmazállapotú, hasznosítható szénhidrogén. (Például aszfalt, természetes bitumen, földviasz és olajhomok mellett).** – Dunántúli városunk, ahol több tucat cég gyárt műanyag, vegyi és kőolaj termékeket. **2.** Fondorlatosan távolítottak el az öt érintett helyről. – Ahová a még nem iskolás gyerekek járnak. **3.** Keresi a célt, és el is jut hozzá. – Bátrak voltak. **4.** Ide-oda szaladgál: ...-fut. - Jótékonyság, karitász, latinul. – Papagáj is, cipómárka is. **5.** Sál betűi. – Vajazó egyenmű betűi. – Életévek száma. **6.** Kártyacsomag. – Megáll a hajó egy hajóállomáson. **7.** Ákos dalából: „Ezer meg ezer éve / Keresem az ...” – Duna menti város Pest fölött. – Középkori adó volt: tized. **8. Ennyi, zömmel meddő olajkút maradt az állam birtokában, amikor az 1990-es évek elején létrehozták a MOL Rt.-t.** **9.** Filmfelvétel, névelővel. – Elektromos töltéssel rendelkező atom. – Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet, rövid. **10.** Glória becézve. – Távolabbi helyről. **11.** Kevert víz! – Pest melletti város. – Szív működését vizsgáló eljárás. **12.** Szellemszerű gondolat: A ... nap az a holnap, amely miatt idegeskedtünk tegnap. – Victor Hugo francia író idézzük: „Próbálgat meg ... , hogy ne vegyék észre ott, ahol vagy, de nagyon hiányozzál onnan, ahonnan elmentél”. – Ezüst és oxigén vegyjele. **13.** Könnyelműen a pénz nyakára hág. – A kőolaj fontos elemeket tartalmaz, mint például oxigén, nitrogén, kén, foszfor és? **14.** Női név. – Egy szó minden nyelvtani alakját végigmondó. **15.** Szórakoztató elektronikai cikkek gyártó japán alapítású cég. – Két ige: szedi a lábát és értékesít valamit.

FÜGGŐLEGES:

**1.** Hibáztat valamiért. – Friss kenyér jelzője. – Tessék, lám. **2.** Velence híres része. – Verseny hossza, névelővel. – **Megyénk, amely a hazai kőolajtermelés zömét adta a múlt század közepén. Emléket ma több száz meddő olajkút örzi.** **3.** Hajó része, névelővel. – Károly becézve. – Kardozna vagy párbajtőrözne. **4.** Szólas: ... is, marad is. – Vastag

Tamás és Vastag Csaba dala: Örizz az ... - Beiktatás része! **5.** Kéz, mancs. – Alattomosan lehetetlenítette el. **6.** Atlasz idegen szóval. – **Ilyen kutatások tárják fel a kőolaj- és földgáztelepeket.** **7.** Ismert humorista és énekes (András). – Hézag, de rövid utcácska is. – Potyog, de csak részben! **8.** Mikszáth regényhőse (Miklós). – Erre a helyre jegyez valamit. – Milyen disznó álmodik makkal? **9.** Tiszaújvárosi nagyüzem, ahol a kőolaj finomítás termékeit dolgozza fel vegyipari alapanyagokká. – Román és olasz autók jele. – Női név. Egy operettben bárónó viseli. **10.** Két ritka férfinév. – És egy harmadik, gyakoribb. **11.** Trójának faló okozta ... - Hivatalos papír. **12.** Disznótör utáni vacsora. – Lágyan, halkán züm-mögő hangot ad; ...-bong. – Oxigén és germánium vegyjele. **13.** Nyújtottak. – Kőolaj további fontos alkotó eleme. – Találat labdajátékban, névelővel. **14.** Szóösszetételek előtagjaként levegőt jelent. – Hortobágyi lovas központ. – Férfinev. Régi szó-töve megegyezik a Győ gyökkel. Ebből alakult ki Algyő nevének egyik része. Az Al előtag pedig a 16. században jelent meg a Tisza folyása szerint feljebb fekvő Felgyő községtől való megkülönböztetésül. (Több mint ötven éve, 1965-ben tört fel Algyőnél a kutatófúrások nyomán a kőolaj. A Mol ma is ott termeli ki a hazai kőolajmennyiség egyharmadát). **15.** Egyik végtagunk. – Izomrögzítő, névelővel. – Rákóczi egyik országgyűlésének színhelye.

Beküldendő a vastag betűs meghatározások megfejtése.

A rejtvenypályázat nyertesei

A decemberi rejtvenyünk helyes megfejtése a következő: IPARI FÉM; K É T H A R M A D R É S Z É T ; ALPAKKA; KORRÓZIÓ; SVÉD; BÜKK; ACÉL; KRÓM.

A nyertesek: Éles Gáborné, 3700 Kazincbarcika, Május 1 út 14.; Káldi Béláné, 8060 Mór, Kodály Zoltán u. 13.; Kis Károly, 3720 Sajókaza, 48-as u. 10.

A nyereményeket postán küldjük el.

## BÁNYAMUNKÁS

A BÁNYA-, ENERGIA-

ÉS IPARI DOLGOZÓK

SAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Főszerkesztő: Hámori István Péter • Szerkesztőség: 1068 Budapest VI. Városligeti fasor 46-48.

Telefon: 322-1226 • Fax/üzenetrögzítő: 351-7758 • E-mail: bdsz@banyasz.hu •

A bányamunkásban megjelent cikkek interneten is hozzáférhetőek: www.banyasz.hu • Kiadja a

Nyomdort Kft. • Telefon/fax: 06 29 497-859 • Felelős kiadó: Rabi Ferenc • ISSN 0133-6630