

**Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás 2013. évre
a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között**

Felek a VKSZ IV., IX. és X. fejezetére utalással, továbbá a 390/2012. (XII. 20.) Korm. rendeletben foglaltakat figyelembe véve az alábbiakban állapodnak meg:

1. A megállapodást kötő felek kiemelt fontosságúnak tartják, hogy bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintsék elsődlegesnek úgy, hogy a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
2. A felek az iparág általánosan nehéz gazdasági helyzetére tekintettel – különösen a bértárgyalások időszakában hozott, illetve előjelzett intézkedések miatt – azt ajánlják a helyi és társaságcsoporthoz szintű szociális partnerek tárgyalásaira, hogy – üzleti helyzetüktől függően – törekedjenek az infláció kezelésére. A megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a társaságcsoporthoz vagy helyi szinten rögzítik a várható infláció értékét és az infláció kezelésének módját.
3. Az ÁBTR egyes bérosztályaiban az 2013. január 1-től alkalmazandó ágazati bérminimum értékek az alábbiak:
 - 1. bérosztályban (villamosenergia-ipari minimálbér): 98.000,- Ft/hó;
 - 2. bérosztályban (villamosenergia-ipari garantált bérminimum): 114.000,- Ft/hó;
 - 3. bérosztályban: 138.000,- Ft/hó;
 - 4. bérosztályban: 168.000,- Ft/hó.
4. A felek megállapodnak abban, hogy 2013-ban a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jóléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított értéke nem lehet 520.000,- Ft/fő/évnél kevesebb.



5. Felek megállapodnak abban, hogy a Bértmegállapodás 3. és 4. pontjára vonatkozóan 2013. július 1-jét követően újra tárgyalásokat folytatnak.
6. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
7. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2013. február 6.


VTMSZ


EVDSZ


BDSZ