

A klímaváltozási politikák foglalkoztatási hatásai

Belgium, Brüsszel

2010. 06. 29.

Steven D'Haeseleer (BUSINESSEUROPE)

A klímaváltozási politikák hatásait meg kell vizsgálni milyen hatással lesz a munkaerő-piacra, milyen szaktudásra lesz szükség. A politikai döntések kihatással lesznek a munkavállalókra és a foglalkoztatásra. Kevés szakmai anyag készült, ami vizsgálta a klímaváltozás foglalkoztatási hatásait. Az ETUC ennek ellenére sokat foglalkozott a témával. A változások az egyes szektorokat eltérően fogja érinteni. Zöld munkahelyeket szükséges létrehozni. Az esettanulmányok tanulmányozása során a legjobb gyakorlat elvét kell alkalmazni. Európában egyre magasabb a munkanélküliség, Kínában számos területen foglalkoznak az új technológiák kidolgozásával.

Joel Decaillon (ETUC)

Az Európai Szakszervezeti Szövetség vizsgálja, hogy a zöld munkahelyek létrehozása során milyen hatásai lesznek az egyes iparágakra, milyen fejlődési alternatívák lehetségesek, milyen környezetvédelmi-, gazdasági- és szociális hatásokat fog eredményezni. A konferencián a tagországok speciális aspektusai jelennek meg, ezáltal mutatnak rá a téma fontosságára. A Földet meg kell óvni és menteni. Nemcsak a széndioxid kibocsátását kell csökkenteni, hanem szükség van új technológiák alkalmazására is.

Philip Morvannou (Syndex)

Több kérdéssorból álló kérdőív került összeállításra, amelyre 20 európai országból 46 válasz érkezett. A felmérésből kiderült, hogy a szociális partnerek elsődlegesen ágazati szinten foglalkoznak a témával. Az éghajlatváltozás hatásaival foglalkozó ülések többsége prioritást kapnak. Az energetikai beruházások során a megújuló energiákra kell fektetni a hangsúlyt. Szükség van új munkahelyek létrehozására, de emellett probléma lehet megtartani az eddigi álláshelyeket. A szociális partnerek erősíteni kívánják a szociális párbeszéd szerepét és súlyát.

Alain Mestre (Syndex)

Az Európai Bizottság 2009. júniusában konferenciát tartott, amelynek kapcsán tanulmány készült, amit a Koppenhágai találkozón mutattak be. Ez az ITUC és a Munkaadók Nemzetközi Szövetségének közös tanulmánya. Az anyag az éghajlat változási politikákkal, konklúziójával és a lehetséges jövőbeli alternatívákkal foglalkozik. Megkerülhetetlen téma a klímaváltozás, szükség van a felmelegedést csökkentő intézkedések megtételére, a megújuló energiák támogatására, valamint az épületek korszerűsítésére. Számos képzés zajlik Európában a témával összefüggésben: Finnországban 12.000 ember továbbképzése valósult meg, Németországban és Belgiumban regionális és ágazati tanfolyamokat indítottak.

Országtanulmányok

Belgium

Bert De Wel (szakszervezeti oldal)

Az országban hagyománya van a 3 oldalú együttműködésnek. 2009. februárjában megállapodás született, amely során a vállalatok további adómentes juttatásokat biztosítanak a munkavállalóknak. Célkitűzés a nagyobb és erősebb vásárlóerő kialakítása. A Kiotói megállapodás alapján olyan befektetéseket kell alkalmazni, amelyek a széndioxid kibocsátását csökkentik. A belga befektetők a munkahelyeket megtartása mellett új munkahelyeket kívánnak létrehozni. A Koppenhágai megállapodás értelmében a feleknek együttesen közös célokat kell meghatározni. A felmelegedésben maximum +2 °C hőmérsékletnövekedés megengedhető. Csökkenteni kell a kibocsátásokat. A szociális partnerek kollektív megállapodásának eredményeként bevezették az ECO-csekket, amely adómentes juttatás 250 €-t kapnak a munkavállalók, amelyet környezetbarát termékekre és szolgáltatásra válthatnak be. A belga ecobiznisz a többi tagállamban is jó példa lehet. Szükség van az energiahatékonyság növelésére, a klímaváltozás hatásainak csökkentésére.

Anne Defourny (UBO-FEB munkáltatói oldal)

Több téma keretein belül folyik konzultáció a szociális partnerek között. Felmérték, milyen új zöld munkahelyek létrehozására van szükség. A felek a célokkal egyetértettek, minden munkahelyet zöldebbé kell tenni. A munkáltatóknak és munkavállalóknak SWOT analízist kell készíteniük. Olyan termékek vásárlásához nyújtanak kedvezményt, amelyek környezetbarátok, és ezáltal új munkahelyeket teremtetnek. Egyértelműen látszik, hogy az alacsonyabb károsanyag kibocsátású álláshelyek létrehozását kell elősegíteni. Emellett szükség van az átmeneti szociális intézkedések megtételére, támogatást kell biztosítani a kutatásra, fejlesztésre, valamint a képzésekre. Olyan koncepciókat kell létrehozni, amelyek a kínálat-kereslet egyensúlyának kialakulását segítik.

Kormányzati oldal

Foglalkoztatáspolitikai szempontból fontos az alacsony kibocsátású munkahelyek létrehozása, a rugalmas átmenet biztosítása. Stimulálni kell a munkahelyek zöldebbé válását. Belgiumban a megújuló energiák aránya 4,2% az energiamixben, 2013-ban 13%-os arányt kívánja elérni az ország biomassza alkalmazásával. Szociális partnerekkel közösen Eco-csekk rendszer került bevezetésre. Szoros kapcsolat került kialakításra az egyetemekkel és kutatókkal. A képzéseket a régiók igényeihez kell adaptálni, melyeknek legalább 15%-ának a zöld munkahelyekhez kell kapcsolódnia. A belga elnökség alatt 2010. szeptember 28-29. miniszteri konferencia, 2010. december 8. EPSCO tanácsülés zajlik le.

Spanyolország

Natividad Hernado (UGT)

Az országban magas a széndioxid kibocsátás. A foglalkoztatás szempontjából az energia és a mobilitás fontos tényező, meg kell vizsgálni a megújuló energiák pozitív hatásait. 2005. évi törvény értelmében a felek 3 oldalú párbeszédet folytatnak. A témában ágazati szinten a kibocsátási kvótákról egyeztettek a felek. Lehetséges befolyásolni az energiapolitikát, de ehhez szükség van az állandó információcserére. A kollektív tárgyalások során a környezetvédelemnek és az energiahatékonyságnak kiemelt témának kell lennie. A zöld beruházásokkal egyidőben szükség van az innovációs fejlődésre és a produktívabb termelésre. Az éghajlatváltozás mérséklése érdekében a szennyező tevékenységet folytató cégeket magasabb adókkal kell sújtani. Az atomerőművek fejlesztése során a hulladékkezelés kérdést is meg kell oldani. A légitársaságokat a környezetszennyező kerozin használata miatt szintén adókkal kell sújtani, ezekből a bevételekből a környezetkímélő beruházásokat lehet finanszírozni.

Németország

Jan Dannenbing (ZDH szakszervezeti oldal)

Az ország 2 millió tonna széndioxid kibocsátás csökkenést kíván megvalósítani évente, és 200.000 új munkahelyet akar létrehozni a zöld beruházások során. Európai Unió szinten is elvárás, hogy a kibocsátás 2020-ra jelentősen csökkenjen. A zöld beruházásokban a kis- és középvállalkozások fognak dominálni. Németország több mint 1000 különböző programot hirdetett az energiahatékonyság területén. A szociális párbeszéd minden változás kialakítása során fontos szerepet játszik. A párbeszéd alapvető jog, amely az Alkotmányban is megtalálható és kizárólag 3 oldalú tárgyalások léteznek. A felek rendkívül aktívak a témával kapcsolatban, egyetértenek, hogy a képzésekbe bele kell venni a zöldkompetenciákat is. 2006-ban 2 millió munkavállalót foglalkoztattak a zöld beruházások területén, ami a munkanélküliség csökkenését is eredményezte. A kormány támogatást nyújt a lakások átalakítására, energiatakarékos beruházásaira. Az eddigi eredmények azt mutatják, hogy a német gazdaság átvészelte a válságot.

Dr. David Gagliardi (VKU munkáltatói oldal)

A környezetvédelem következtében a gazdaságban teljesen új szektorok alakulnak ki, a munkavállalóknak új kompetenciákkal kell rendelkezniük. A földgázfelhasználás befolyásolni fogja az ipari ágazatokat. Lényeges, hogy minél kisebb széndioxid kibocsátásra van szükség, amely elvárást az új hőerőművek meg is tudnak valósítani. A magas áramfogyasztás következtében az elektronikai berendezéseket modernizálni kell. Megújuló energiákat kell telepíteni azokban a térségekben, ahol a működtetéshez szükséges körülmények és feltételek megtalálhatóak. Új stratégiák kialakítását kell eszközölni az energia és a közlekedés területén.

Egyesült Királyság

Guy Bailey (CBI munkáltatói oldal)

Nem sikerült teljesíteni azokat az elvárásokat, amelyek azt tűzték ki célul, hogy a széndioxid kibocsátást 2008-ra 80%-kal csökkenteni lehet. A cégek, vállalatok tudatában vannak az új elvárásoknak. A munkaerő-piacon a gazdaság állandóan változik. Új specialisták jelennek meg a tudomány, az energetika és a matematika területén. A különböző szektorokat és régiókat eltérően érinti a klímaváltozás. Az ország célul tűzte ki, hogy 2020-ra 400.000 új zöld munkahelyet hoz létre. Ezzel egyidőben a munkaerő-piac is átalakul, amely problémát jelenthet a munkaerő tervezés kialakítása során. Lényeges, hogy a munkavállalóknak olyan tudással és kompetenciákkal kell rendelkezniük, amelyekre szükség van. A szakszervezeti szervezetség átlagosan 15,5%-os, ennek egyik oka, hogy a magánszektorban rendkívül alacsony a taglétszám. 2005-től folyamatosan a klímaváltozás témaköre egyre fontosabbá válik. 2007-ben az Egyesült Királyságban létrehozták a Klímaváltozási Igazgatóságot, 2009-ben Stratégia Terv került megfogalmazásra, amit 2010-ben egy közös Nyilatkozat elfogadása követett. A munkáltatóknak is lényeges szempont a fenntarthatóság kérdése. Meg kell őrizni a flexibilis és biztonságos munkahelyeket.

Philip Pearson (TUC szakszervezeti oldal)

Igazságos átmenetet kell teremteni a munkavállalók számára, amely során szükséges a párbeszéd a szociális partnerek között. Ha gyors lesz az átszervezés, a dolgozók tömegeit érintheti érzékenyen számos iparágban, különösen a vas- és acéliparban. A kormány nem képes annyi támogatást adni, amely során széndioxid kibocsátás csökkentése ilyen mértékben megvalósítható lenne. Szükség van az energiahatékonyságra, valamint a szennyező anyagok kibocsátásának csökkentésére. Az országban a bányaiipar teljesen eltűnt. A munkáltatók áttelepültek, ahol olcsóbb a munkaerő. Valódi hazai politikát kellene folytatni. Ha eltűnik az acélipar számos bevételtől esik el a kormány, és számos munkahely szűnik meg. A széndioxid hasznosításában több technológia is kidolgozásra került – tárolás, újrahasznosítás -, amelyeket érdemes lenne fontolóra venni. Gazdasági elemzésekre van szükség.

Folker Franz (BUSINESSEUROPE)

Egyes szektorokat – cementgyártás, kohászat – támogatni kell, lehetőséget szükséges biztosítani, hogy legyen és lehessen jövőjük. Verseny van Amerika, Kína és Európa között. Szükség van a tiszta technológiai kutatásokra. A széntermelés során a magas technikai fejlettség mellett, több energiát vagyunk képesek előállítani, mint India. A széntermelésű erőművekbe investálni kell. A megújuló energiák nagy problematikája a magas költségek. Az alumíniumipart sem lehet tiszta technológiának tekinteni, mégis számos iparágban nélkülözhetetlen a megléte. A beruházások során elegendő tőkével kell rendelkezni az országoknak, hogy képesek legyenek befektetni a tiszta technológiákba, emellett a zöld beruházásokat is támogatni szükséges. A felvázolt lehetőségek makrogazdasági modellek, nem lehet minden területen és régióban megvalósítani.