

AZ MSZOSZ Szövetségi Tanácsának

ÁLLÁSFOGLALÁSA

A Munka törvénykönyve elfogadásáról

A Nemzetgazdasági Minisztérium ősz elején kezdeményezett tárgyalásokat az új Munka törvénykönyvről két szakszervezeti konföderációval, és három munkaadói szervezettel. Az MSZOSZ később kapott meghívást a tárgyalásokra, melyeken a tagszervezet-vezetői értekezlet döntése alapján, az együttműködő konföderációkkal közösen elkészített módosító javaslatokat képviselve a továbbiakban részt is vett.

A szakszervezeti figyelemfelkeltő és nyomásgyakorló akciók, a nemzetközi szakmai szervezetek állásfoglalásai mellett e tárgyalások is hozzájárultak ahhoz, hogy lényegi pontokon változott a törvénytervezet a parlamenti beterjesztésig.

2011. december 2.-án a túlmunka, és a munkahelyi szakszervezeti működés néhány rész kérdésében született megállapodás. Fontos eredménynek tartjuk, hogy a túlmunkát nem lehet egyoldalú munkáltatói rendelkezés alapján szabadidővel „kifizetni”. A munkavállalók egyéni és kollektív jogainak érvényesüléséhez, a teljes munkavállalói kiszolgáltatottság megakadályozásához elengedhetetlen a szakszervezetek függetlenségének és működésének biztosítása. Ennek érdekében a minimálisan szükséges változásokról sikerült megállapodni.

Határozottan visszautasítjuk azt a kormányzati állítást, hogy az MSZOSZ a beterjesztett új Munka törvénykönyve egészét a részmegállapodás aláírásával támogatta.

Az Országgyűlésben 2011. december 13-án elfogadott törvény nem teremt rugalmasabb, a foglalkoztatás növelését szolgáló munkaerőpiacot, viszont lehetőséget ad a munkavállalói jövedelmek csökkentésére, a munkáltatói önkény erősödésére.

A törvény csak a munkáltatók gazdasági érdekeit szolgálja, semmibe veszi a munkavállalókat, megnehezíti egyéni és kollektív érdekvédelmüket ezért a munkavállalók és szakszervezeteik számára elfogadhatatlan.

A Szövetségi Tanács különösen felháborítónak tartja és elutasítja Orbán Viktor miniszterelnök záróvitában elhangzott beszédét. Meggyőződésünk, hogy a „munkások” felnőtt emberek, el tudják dönteni, hogy érdekeik védelmét azokra a szakszervezetekre bízzák-e, akik a munkahelyeken kollektív szerződésekben garantált, kiszámítható munkafeltételeket biztosítanak számukra, amelyektől segítséget kapnak jogaik védelmében, támogatást nehéz élethelyzetükben.

A magyar munkavállalók nem igénylik annak a kormányznak a védelmét, amelynek országlása alatt:

- a törvények visszamenőleges változtatásával kiszámíthatatlan viszonyokat teremt,
- az elhibázott gazdaságpolitika miatt a gazdaság a csőd szélére került,
- az adórendszer átalakításával a bérből és fizetésből élők tömegei keresnek kevesebbet, szegényednek el,
- a minimálbér reálértéke minden évben csökken,
- a nyugdíjak értéküket veszítik,
- a közmunkásra nem terjed ki a munkásvédelem, mivel óránként 0,9 euró bért fizetnek annak, akitől tisztességes munkát várnak,
- a munkásoknak biztosítható adómentes szociális juttatások körét szűkítik,
- a nagy ellátórendszereket nem reformálják, hanem az ellátások színvonala romlik,
- a munkaerő kereslet csökken, kialakultak, és gyarapodnak az ország "térképen nem található" elszegényedett térségei,
- mindent elkövetett a szakszervezetek gyengítése érdekében.

Az MSZOSZ tagszervezetei mindent megtesznek azért, hogy a munkavállalók tisztán lássanak, és megértsék, hogy a szakszervezet az egyetlen szervezett erő amely kiáll értük, képviseli és védi érdekeiket.

Budapest, 2011. december 14.

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége
Szövetségi Tanácsa