

## A „Szegénység női arca” konferencia Állásfoglalás

*A nők szegénységét alárendelt munkaerő-piaci pozíciójukhoz lehet kötni. Azokban az országokban, ahol a nőknek kicsi, nem stabil vagy minőségében alárendelt a munkaerő-piaci részvétele, és ahol a nők viszonylag keveset nyernek a fizetett munkából, arra lehet számítani, hogy a nők túlreprezentáltak lesznek a szegények között. \**

Mi, a Munkavállaló Nők X. Országos Konferenciájának résztvevői, a szegénység női arcának felszámolása érdekében szükségesnek látjuk, hogy az új *Nemzeti Együttműködési Rendszerben* kiemelt szerepet kapjon a női szegénység csökkentése. A nők elszegényedési folyamatának megállítása érdekében az alábbi intézkedések megtétele vált mára elodázhatatlanná:

1. A nők és férfiak közötti diszkrimináció miatt követeljük a foglalkoztatás biztonságának kiszélesítését, mivel a munkahelyek megőrzésében a nők még mindig hátrányos helyzetben vannak.
2. Meg kell szüntetni azt a munkajogi diszkriminációt, amely a kisgyermekes munkavállalóknak a köz- és versenyszférában fennálló különböző helyzetét okozza.
3. Fontosnak tartjuk a női szegénység csökkentését a társadalmi igazságosság érdekében. Megengedhetetlen, hogy a gyermekvállalás miatt a gyermekek számának növekedése, az anya keresetének és majdani nyugdíjának csökkenésével járjon.
4. Követeljük, hogy a munkaügyi felügyelet tevékenysége automatikusan terjedjen ki a nők egészségmegőrző és munkahelyi biztonsága területeire, a szülői jogokra, valamint az azonos munkát ellátó nők és férfiak közötti bérbesorolások ellenőrzésére.
5. Kérjük, hogy az ENSZ számára készülő CEDAW jelentés az ősz folyamán kerüljön a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanácsa elé és küldjék meg a női civil szervezetek számára is.
6. Meg kell teremteni a munkaerőpiacra visszatérni kívánó nők számára a visszatérés feltételeit, összhangban az Ombudsman\*\* jelentésben megfogalmazottal: így különösen a gyermekintézményi garanciákat, és finansziális feltételeket, a feladat ellátásához szükséges ösztönző normatív támogatási rendszert, a rugalmas foglalkoztatási formák és a családbarát munkahelyek elterjesztését. A valódi választási lehetőség megteremtése érdekében javasoljuk a GYES megtartását a gyermek 3 éves koráig.
7. A gyermekvállalás társadalmi elismeréseként javasoljuk, hogy a központi költségvetés biztosítsa a GYES, GYED idejére járó szabadság anyagi fedezetét, mert a jelenlegi rendszer aránytalan terhet ró a munkáltatóra.
8. Javasoljuk, hogy a GYES-ről visszatérők kapjanak 3-6 hónapos ismeretfelújító képzési lehetőséget a munkahelyükön, a szakképzési keret terhére.
9. Elvárjuk a szülői szabadságról szóló EU irányelv mielőbbi elfogadását, az előkészítésbe vonják be a női érdekvédelmi szervezeteket.
10. A Kormány pozitív példák bemutatásával ösztönözze, a családon belüli egyenlő arányú munkamegosztás, társadalmi szemléletváltozását.
11. Kezdődjön egyeztetés a köz- és a versenyszférában, olyan átfogó egységes nyugdíjrendszer megteremtéséről, amely a gyermekvállalás- és nevelés elismerését is tartalmazza.
12. Kérjük a kormány együttműködését, támogatását a legális foglalkoztatásért indítandó kampányunkhoz.

Budapest, 2010. szeptember 29.

A Munkavállaló Nők X. Országos Konferenciájának előkészítő munkacsoportja

\* Fodor Éva - Szociológiai Szemle 2001/4. 96-113.

\*\* Az állampolgári jogok országgyűlési biztosának jelentése az AJB 1920/2010. számú ügyben