

**Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás 2014. évre  
a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint  
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,  
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között**

Felek a VKSZ IV., IX. és X. fejezetére utalással, továbbá a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának – a 2014 évi minimálbérről és garantált bérminimumról, valamint a keresetnövelési ajánlásról megkötött – megállapodását figyelembe véve az alábbiakban állapodnak meg:


1. A Megállapodást kötő felek kiemelt fontosságúnak tartják, hogy a bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintsék elsődlegesnek úgy, hogy a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
2. A felek azt ajánlják a társaság csoport és a munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2014. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során – az üzleti helyzetüktől függően – törekedjenek arra, hogy a keresetek reálértéke 1,1%-kal növekedjen.
3. Az ÁBTR egyes bérosztályaiban az 2014. január 1-től alkalmazandó ágazati bérminimum értékek az alábbiak:
  - 1. bérosztályban (villamosenergia-ipari minimálbér): 101.500,- Ft/hó;
  - 2. bérosztályban (villamosenergia-ipari garantált bérminimum): 118.000,- Ft/hó;
  - 3. bérosztályban: 142.500,- Ft/hó;
  - 4. bérosztályban: 174.000,- Ft/hó.
4. A VÁPB-ben résztvevők megállapodnak abban, hogy 2014-ben a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jóléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított értéke nem lehet 538.500,- Ft/fő/évnél kevesebb.

5. A Megállapodásban részt vevő felek azt ajánlják a társaság csoport és a munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2014. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során – üzleti helyzetüktől függően - törekedjenek arra, hogy az egy főre jutó jóléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított értéke legalább reálértéken megőrződjön. A társaságcsoport illetve a helyi szintű megállapodásban ezen költség bérbe való konvertálásáról a szociális partnerek megállapodhatnak.
6. A megállapodó felek rögzítik, hogy a társaságcsoport illetve a helyi szintű 2014. évi bértárgyalások során állapodnak meg az inflációkezelés módjáról.
7. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
8. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2014. február 20.

  
VTMSZ

  
EVDSZ

  
BDSZ