

## **Tájékoztató a nyugdíjrendszer bányászokat érintő, 2012. január 1-jétől bekövetkezett változásairól. (Aktualizált)**

### **1./ Milyen változások történtek a bányásznyugdíjnál?**

Az elfogadott törvény értelmében azoknál, akik **2011. december 31-ig nem töltötték be az öregségi nyugdíjkorhatárukat, a megállapított bányásznyugdíjukat 2012. január 1-jétől - változatlan összegben, de az ez év januári nyugdíjemeléssel megnövelt mértékben - átmeneti bányászjáradékként fogják megkapni**, mely ellátás csak az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől kezdődően lesz ismételten öregségi nyugdíj. Mindebből az következik, hogy az **átmeneti bányászjáradék már nem nyugdíj, csak nyugdíjszerű ellátás.**

Mindezek ellenére az átmeneti bányászjáradékra is vonatkozik az évenkénti nyugdíjemelés szabálya, továbbá változatlanul adómentes juttatás és az érintettek egészségügyi szolgáltatásra is jogosultak.

Az átmeneti bányászjáradékban részesülők ugyanakkor az utazási kedvezményre való jogosultságukat 2012. április 1-jétől kezdődően elveszítették.

### **2./ Milyen szabályok vonatkoznak azokra, akik az átmeneti bányászjáradék mellett munkát végeznek?**

Fontos változás, hogy **2012. január 1-jétől minden átmeneti bányászjáradékban részesülő személynél belépett egy keresetkorlátozó szabály**, mely szerint éves szinten a minimálbér (2015-ben 105.000,- Ft) 18 szerese összeghatárig kereshetnek az érintett személyek (**éves összeghatár: 1.890.000,- Ft, amely havi szinten: 157.500,- Ft**). Amennyiben fenti összeghatárt előbb eléri, úgy a következő hónaptól az év végéig (de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig) az átmeneti bányászjáradék folyósítását szüneteltetni kell.

Az éves keretösszeg elérését – annak bekövetkezésétől számított 15 napon belül - az érintetteknek a folyósítási törzsszámra való hivatkozással be kell jelenteniük a Nyugdíjfolyósítási Igazgatósághoz!

Az átmeneti bányászjáradék mellett végzett keresőtevékenységgel az érintettek 2012. január 1-jétől – mivel nem nyugdíjasok - már nem nyugdíjemelésre (0,5%-os nyugdíjemelés) jogosultak, hanem szolgálati időt szereznek, mint bármely más munkavállaló. Mindezekon túl a biztosítási jogviszonyuk alapján táppénzre, végkielégítésre és álláskeresési járadékra is jogosultságot szereznek.

Nyomatékosan felhívjuk a figyelmet a **feketemunka visszaszorítására** vonatkozó azon új szabályozásra, amely kimondja, hogy **aki bejelentés (munkaszerződés) nélkül végez munkát**, és ez utólag kiderül, úgy **annak a személynek az átmeneti bányászjáradékát megszüntetik**. További szankció, hogy a folyósított bányászjáradék legfeljebb egy évi összegét is meg kell fizetni.

### **3./ Milyen szabály vonatkozik azokra, akik 2012. január 1-jétől kívánják igénybe venni az átmeneti bányászjáradékot?**

A bányásznyugdíj helyében lépő átmeneti bányászjáradékra a továbbiakban is lehet jogosultságot szerezni, de csak azon munkavállalók esetében, akik föld alatti munkakörben dolgoznak és rendelkeznek az adott bányavállalkozónál legalább 25 év szolgálati idővel vagy 5000 föld alatti műszakszámmal.

Az átmeneti bányászjáradék igénybevételének további feltétele, hogy a fennálló munkaviszonyt meg kell szüntetni.

### **4./ Milyen változások léptek életbe 2012. január 1-jétől azoknál, akik a bányász dolgozók egészségkárosodási járadékában részesülnek?**

Az egyik legfontosabb változás, hogy ez év elejétől a neve bányászok egészségkárosodási járadékára változott, s a korábban megállapított összegben folyósítják tovább, azonban most már vonatkozik rá a Tny. nyugdíjmelésre vonatkozó szabálya is. 2015-től maximum 93.763,- Ft lehet.

Pozitívum, hogy a bányászok egészségkárosodási járadékára 2012. január 1-jétől is lehet jogot szerezni, a korábbi jogosultsági feltételek (a BDSZ honlapján olvasható) nem változtak!

A járadékos 15 napon belül köteles értesíteni a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságot a jogosultsági feltételekben bekövetkezett változásról, valamint arról is, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme az éves keretösszeget meghaladja.

Fontos változás a korábbiakhoz képest, hogy 2012. január 1-jétől itt is belépett a keresetkorlátozó szabályozás, az előzőekben ismertettek alapján.

Ha a bányászok egészségkárosodási járadékában részesülő biztosítással járó jogviszonyban áll és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes **minimálbér havi összegének tizennyolcszorosát, (éves keretösszeg)** ezen keretösszeg elérését követő

hónap első napjától a tárgyév december 31-ig (de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig) az ellátás folyósítását szüneteltetni kell.

### **5./ Milyen átalakulások történtek 2012. január 1-jétől a rokkantsági nyugdíjrendszeren belül?**

2012. január 1-jétől rokkantsági nyugdíj már nem állapítható, azonban azok, akik 2011. december 31-éig az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárukat betöltötték, Ők már öregségi nyugdíjat kapnak ez év elejétől.

Azon a III. csoportú rokkantsági nyugdíjban részesülők esetében –ide tartoznak azok a bányász munkavállalók is, aki a 23/1991-es Korm. rendelet alapján mentek el nyugdíjba- akik a 2011. december 31-i állapot alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven belül betöltik, (1955. január 1-je előtt születettek) **annyi lesz a változás 2012. január 1-jétől, hogy korábbi folyósított ellátásukat fogják kapni a továbbiakban is, rokkantsági ellátás néven.**

Természetesen a soros felülvizsgálaton az érintetteknek a továbbiakban is kötelező a megjelenés.

Más a helyzet azon III. csoportú rokkantsági nyugdíjban részesülő esetében – a 23/1991-es Korm. rendelet alapján nyugdíjazottak is - **akik az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven túl (1954. december 31-ét követően születettek) töltik be. Ők rehabilitációs ellátást fognak kapni 2012. január 1-jétől és az ellátás összege megegyezik a korábbi ellátásuk összegével.** Ezen személyeknek 2012. március 31-ig kérniük kell komplex minősítésüket az új szabályok szerint (ezzel kapcsolatos tájékoztatást az érintettek postai úton megkapták), ellenkező esetben az ellátás folyósítása 2012. május 1-jétől felfüggesztésre kerül. Amennyiben a komplex felülvizsgálat során az érintett foglalkoztatási rehabilitációja javasolt, úgy rehabilitációs ellátást kap, amely a rehabilitáció időtartamára, de maximum három évre állapítható meg. Az ellátás időtartama alatt kereső tevékenység folytatható, azonban ezen időtartamra pénzbeli ellátás folyósítása szünetel majd.

Amennyiben a komplex minősítés alapján rehabilitációs ellátást állapítanak meg, úgy az ellátások összegei a következők lesznek:

- ha az érintett személy foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, megegyezik a közfoglalkoztatási bér 40%-ával (**bruttó: 31.662,- Ft**)
- amennyiben viszont tartós foglalkoztatási rehabilitációt igényel, megegyezik a közfoglalkoztatási bér 80%-ával (**bruttó: 63.324,- Ft**).

A közfoglalkoztatási bér 2015. évi összege: 79.155,- Ft.

Abban az esetben viszont, ha a komplex felülvizsgálat során az érintett rehabilitációja nem javasolt (valójában helyben hagyja az érintett személy korábban megállapított egészségkárosodását) úgy Ők **rokkantsági ellátást**

fognak kapni a felülvizsgálatot követően és az ellátás összege (korábbi nyugdíjjal megegyező) sem változik.

**A rehabilitációs ellátások és a rokkantsági ellátások tekintetében a továbbiakban is élnek a keresetkorlátozó szabályozások:**

Azok, akik 2012. január 1-jétől **rehabilitációs ellátást** kapnak és ezen ellátás mellett keresőtevékenységet folytatnak, Ők a **komplex újraminősítésig** a múlt évi szabályok alapján (rokkantsági nyugdíj mellett történő munkavégzés) szerezhettek jövedelmet. Ez alapján **hat hónapon keresztül a havi minimálbért és a rehabilitációs ellátás kétszeresét meg nem haladó jövedelemig kereshetnek.**

**E feletti jövedelemszerzés esetén megszüntetik az ellátást!**

Azok, akik 2012. január 1-jétől **rokkantsági ellátást** kapnak és ezen ellátás mellett keresőtevékenységet folytatnak, Ők **2012. június 30-áig** a múlt évi szabályok alapján (rokkantsági nyugdíj mellett történő munkavégzés) szerezhettek jövedelmet. Ez alapján **hat hónapon keresztül a havi minimálbért és a rehabilitációs ellátás kétszeresét meg nem haladó jövedelemig kereshettek.**

**2015. január 1-jétől a szabály annyiban változik meg, hogy az ellátást meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és a jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a minimálbér 150 százalékát.**

**E feletti jövedelemszerzések esetén megszüntetik az ellátást!**

A rokkantsági ellátásban részesülő tizenöt napon belül köteles bejelenteni, ha a jogosultsági feltételeket megalapozó körülményeiben (pld.: egészségi állapotában javulás következett be) változás következett be, vagy keresőtevékenységet folytat és a jövedelmének 3 egymást követő hónapra vonatkozó havi átlaga meghaladja a minimálbér 150 százalékát.

(A bejelentéssel egyidejűleg haladéktalanul igazolnia kell a jövedelmének összegét.)

Budapest, 2015. március 25.

Jó szerencsét!

Gál Gábor