

Step by step II. projekt előkészítés

Az európai szociális párbeszéd és energiapolitika CSR: a vállalatok társadalmi felelősségvállalása

Párizs, 2010. június 02.

Sylvain Lefebvre (FCE-CFDT)

A projekt 2009-ben indult Magyarország szervezésével. 3 nagy európai projekt valósul meg az időszakban, 2011-ben még nem tudni melyik ország lesz kijelölve a projekt főszervezőjének. A 2009-es projekt során az országok szociális párbeszéd szintjeit elemezték, illetve megvizsgálták, hogy az egyes típusú energiapolitikák milyen hatással vannak az éghajlatváltozásra. Egy vegyes kép alakult ki, minden országban más típusú energiapolitika valósul meg.

Az idej projektben a szakszervezetek helyét és szerepét kell vizsgálni a vállalatok társadalmi felelősségvállalása (CSR) témájában. Hogyan és milyen módon tudja befolyásolni az energiaiparban az áramellátást a CSR. Az átszervezés témaköre kiemelten kezelendő. Számos európai országban több bányát bezárása történt az elmúlt időszakban, elemezni szükséges a következményeket.

A 2011. évi harmadik projekt egyik lehetséges helyszíne Bulgária. A lengyel partnerek az idej projektben sajnálatos módon nem vesznek részt.

A projektben egy előremutató perspektivikus képet kell kialakítani az ágazatról. Milyen új energiakutatások léteznek, hogyan alakuljon át az energiapolitika.

Jelen projekt 2009. november 1.- 2010. október 30. közötti időszakban valósul meg. A főesemény Franciaországban, Párizsban lesz 2010. szeptember 17-18-án. Ezt követően lesz a projekt zárása, ahol döntés születik a 2011. évi szervezőről is.

Szeptemberben kerekasztal ülések során tárgyalnak az országok résztvevői, ahol az egyes szekcióknál különböző témákkal foglalkoznak. Egy brosúra is kiadásra kerül, ami megmagyarázza a projekt főbb elemeit.

A teljes költségvetés 141.868 €. Az Európai Bizottság 80%-ban finanszírozza a projektet. Fontos, hogy minél olcsóbb legyen a megvalósítás.

Jean-Francois Renucci (FCE-CFDT)

Az első projektben az egyes európai országok energiapolitikai vállalásai szerepeltek, a 3X20%-os módosítások hogyan változtatják meg az energiaellátást. Szociális párbeszéd helyének, szerepének meghatározására is sor került.

A második projekt során az EÁPB vitákat indított el, milyen a vállalatok társadalmi felelősségvállalása a kitermelőiparban és az energiaiparban. Milyen mértékben vannak pozitív hatásai a CSR-nek európai szinten. Meg kell határozni az Európai Szociális Párbeszéd helyét. Az ágazati párbeszéd bizottságok lehetőséget adnak az energiapolitikai kérdések megvitatásának, a problémák megoldásának. Mennyiben tud

a szociális párbeszéd fejlődni az európai üzemi tanácsok ülésein. Az Európai Bizottság döntései kulcsfontosságúak, a bányák jövőjét érintheti.

A harmadik projektnek a hosszú távú stratégiákra, az innovációra, a kutatásra és a továbbképzésre kell fókuszálnia. Az energiapolitikában is átmenet várható, kevesebb CO₂ kibocsátással.

Az idei projektben fő prioritásai:

- milyen a CSR koncepciója az ágazaton belül
- az Európai Bizottságnak mi az álláspontja a folyamatokról
- mi a helye és szerepe a szakszervezetiségnek CSR-en belül
- hogyan lehet a szociális párbeszédet a gazdasági válság tükrében érvénybe juttatni

Kerekasztal ülések:

- 1.Kerekasztal ülés. Szociális Párbeszéd témakörét Jean Pierre Damm folytatná le.
- 2.Kerekasztal ülés. Vállalatok társadalmi felelősségvállalása témaköre, Sylvain Lebebrve lehet a vita vezetője.
3. Kerekasztal ülés. Szociális párbeszéd szerepe a gazdasági világválság idején. Vitavezető Rabi Ferenc elnök..
4. Összefoglaló kerekasztal. Újságírói részvétel, az összes elem összefoglalásával. Érdeemes lehet egy külső európai társulás részvétele is, Európa és Vállalkozások civil szervezet bevonása.

Patrick Courdon (FCE-CFDT) (szakértő)

A CRS egy folyamat, amely folyamatos megértést és tanulást igényel. Nagyon szintetikusán kell felmérni az eltéréseket. Nyugat-Európában és a csatlakozott államok részéről új témák merülnek fel. Racionálisan figyelembe kell venni a környezetet. A kiszervezések nem veszik figyelembe a munkavállalók szempontjait. Szükség van az eszközök meghatározására, amely által a CSR fejlődése mehet végbe. Definiálni kell a jó gyakorlat fogalmát. Jelentősége van a proaktivitásnak, a kitűzött célok rövid távú elérése érdekében.

A szociális partnerek kihangsúlyozzák, a párbeszéd fontosságát. Meg kell vizsgálni az ágazatokon belüli munkafeltételeket, és meghatározni a munkabiztonsági követelményeket. A CSR-nek alapvető szakszervezeti képviseleti formává kell válnia. Támogatni szükséges az innovációt, fejleszteni a technológiákat. A politikusok bevonása a folyamatokba nélkülözhetetlen elem. Kollektív ügykezelést szükséges bevezetni a partnerek között.

Beóthy-Fehér Szabolcs (BDSZ)

Magyarországnak mindenképpen hasznos és szükséges, hogy megismerhesse a többi ország jó gyakorlatát, és megtörténhessen az elmozdulás pozitív irányba. Az európai vállalatoknál, amelyek több országban vannak jelen és működik az európai üzemi tanács intézménye, tudatosan vegyék figyelembe a CSR-t minden tagállamban. Nem

lehet kifogás, hogy az adott országban nem alkalmazzák, vagy elenyésző számban érvényesítik ezt az eszközt. A menedzsereknek és a vállalatoknak saját profitjaik terhére is fordítaniuk kell a rendszer kiépítésére.

Franz-Gerd Hoernschmeyer (IGBCE)

A magyar kolléga jól rámutatott, hogy a nagyvállatoknál is alkalmazni kell a CSR-t és nemcsak az anyavállalatnál. Tény, hogy a CSR nem helyettesítheti a kollektív szerződéseket. Hangsúlyozni fontos a CSR kötelező jellegének kiépítését.

Jean-Francois Renucci (FCE-CFDT)

Megvizsgálandó, hogy milyen módon veszik figyelembe a szociális kérdéseket. Az Európai Bizottság és az európai üzemi tanácsok kérdése, hogyan lehet bevonni a szereplőket a transznacionális határokon átnyúló döntésekbe. A projekt során érdemes lehet egy értékelő cég alkalmazása is, a kerekasztal megbeszélések során európai nagyvállalat meghívása is célszerű lehet.