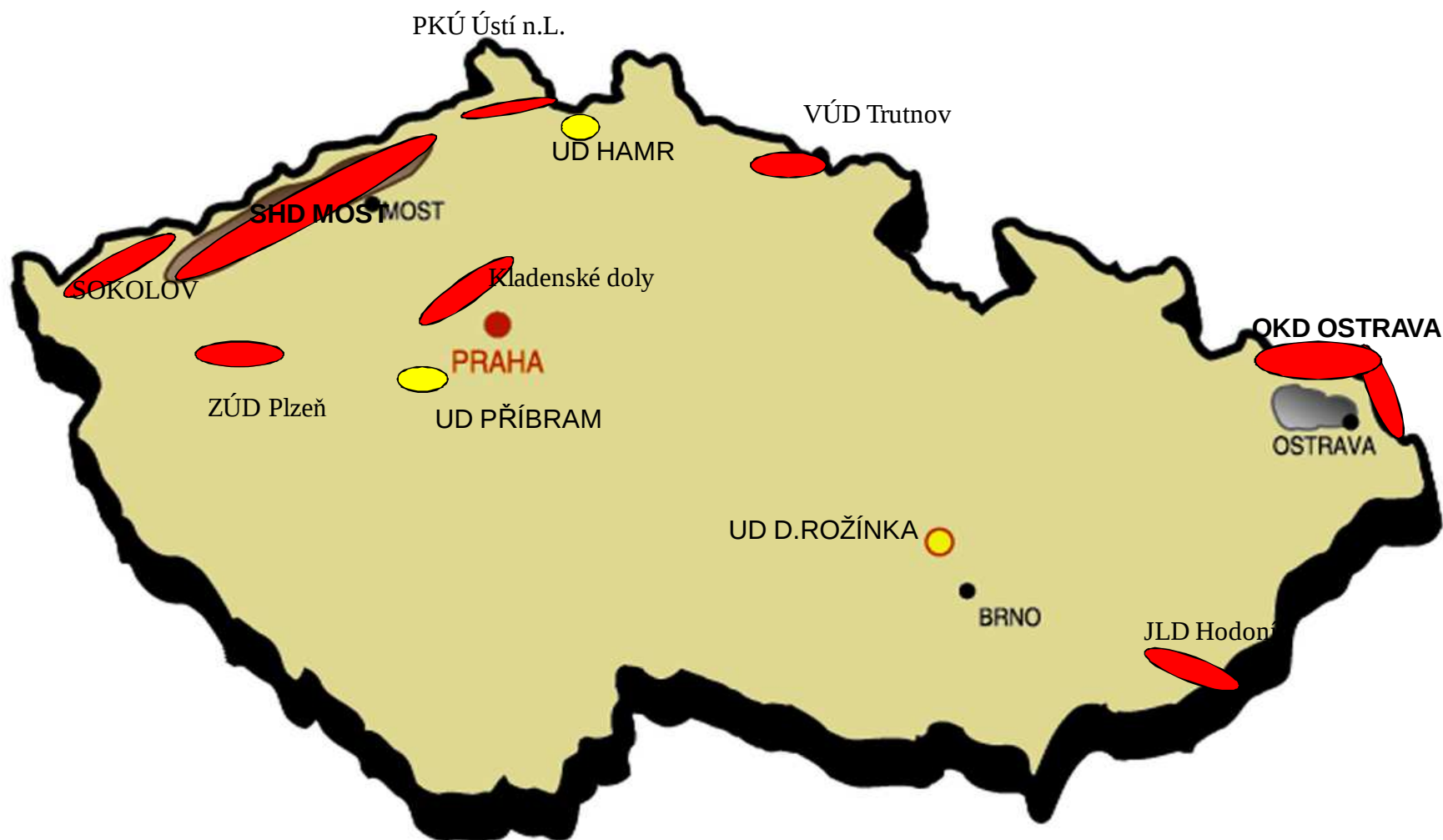




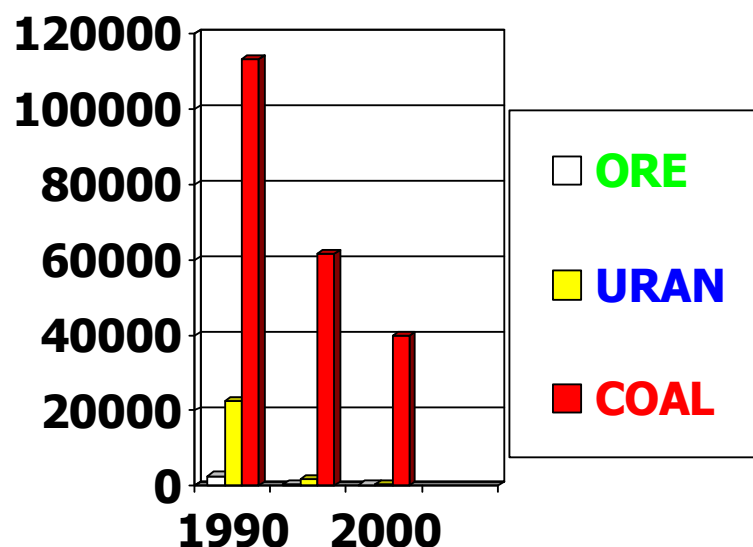
Future of the mining industry in Czech Republic

***JUDr. František Nekola
Vice-president OS PHGN***

Tradiční hornické oblasti před rokem 1999 v České republice

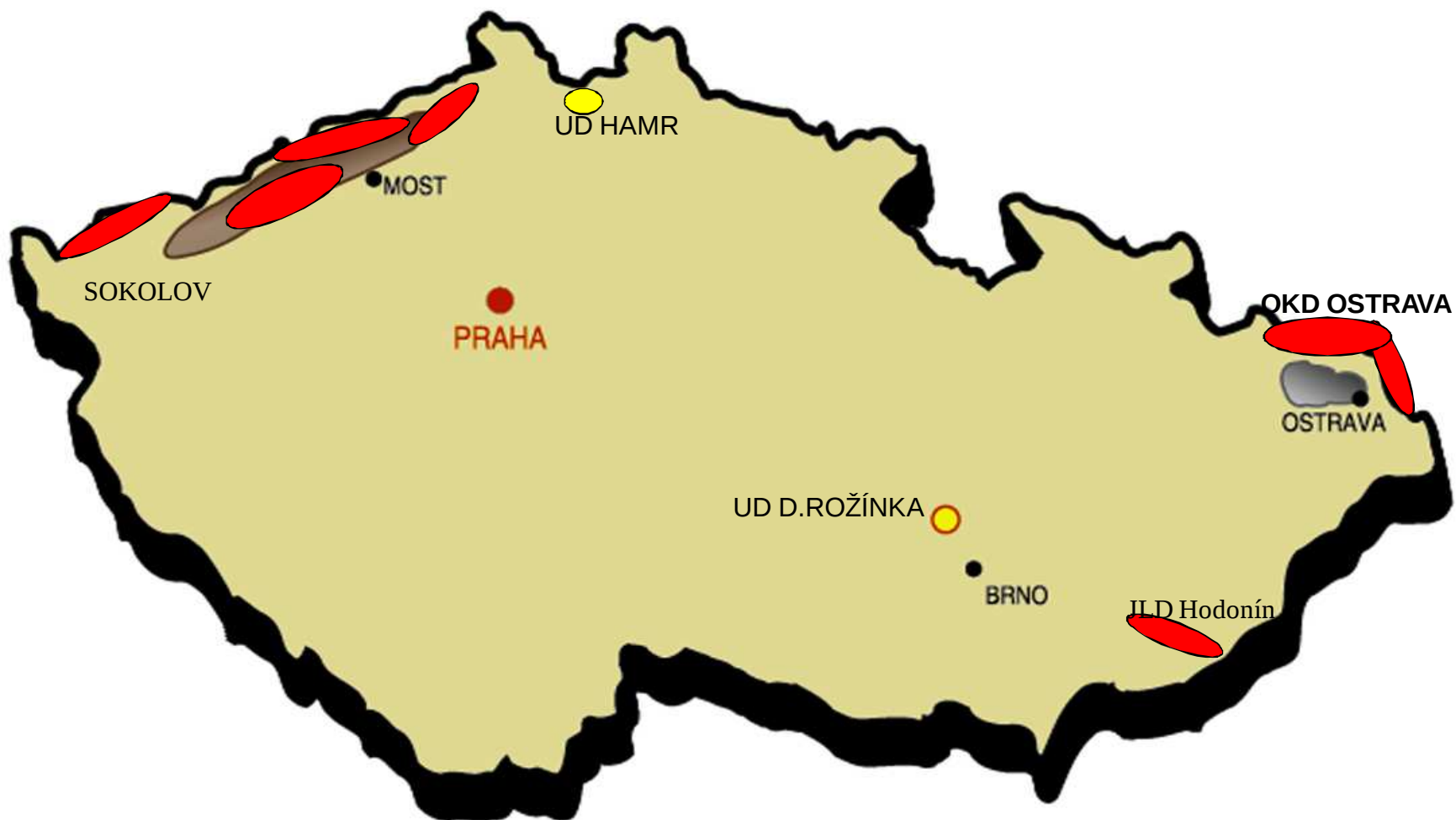


ÚTLUM HORNICTVÍ V OBDOBÍ LET 1989 AŽ 2000



- Uzavření všech rudných dolů a ztráta 2.631 pracovních míst
- Uzavření většiny uranových dolů a ztráta 20.000 pracovních míst
- Restrukturalizace uhelného průmyslu a ztráta 73.100 pracovních míst

Tradiční hornické oblasti po restrukturalizaci v roce 1992 v České republice



Uhelné společnosti po restrukturalizaci v 90 letech – černé uhlí

ČERNÉ UHLÍ	1990	2000	2007	2008	2009
OKD zaměstnanci důl	45 399	13 811	15 442	14 989	14 207
OKD zaměstnanci povrch	17 771	4 251	3 237	2 997	1 998
OKD těžba v mil. tun	29, 8	13,8	12,8	12,6	11,1
Černé uhlí zaměstnanci celkem	71 666	23 751	18 679	17 986	16 205
Černé uhlí těžba celkem v mil. tun	32,8	14,8	12,9	12,6	11,1

Uhelné společnosti po restrukturalizaci v 90 letech – hnědé uhlí

HNĚDÉ UHLÍ	1990	2000	2007	2008	2009
MUS Most – zaměstnanci	18 636	6 621	4365	2 067	2 120
SD Chomutov - zaměstnanci	10 427	5 557	3 539	3 511	3 498
Sokolovská Uhelná - zaměstnanci	8 711	3 597	2 396	2 405	2 310
Lignit Hodonín -zaměstnanci	2 761	442	400	363	351
HU celkem zaměstnanci	41 377	16 217	10 700	8 346	8 279
MUS Most - těžba v mil. tun	32,56	17,4	15,5	15,1	17,4
SD Chomutov - těžba v mil. tun	24,9	22,1	23,6	22,2	22,02
Sokol. Uhelná - těžba v mil. tun	11,7	6,7	6,1	5,5	4,7
Lignit Hodonín - těžba v mil. tun	1,8	0,45	0,44	0,42	0,26
HU - těžba celkem v mil. tun	74,39	46,65	45,66	43,36	41,39

Uran a rudy

1990 - 2009

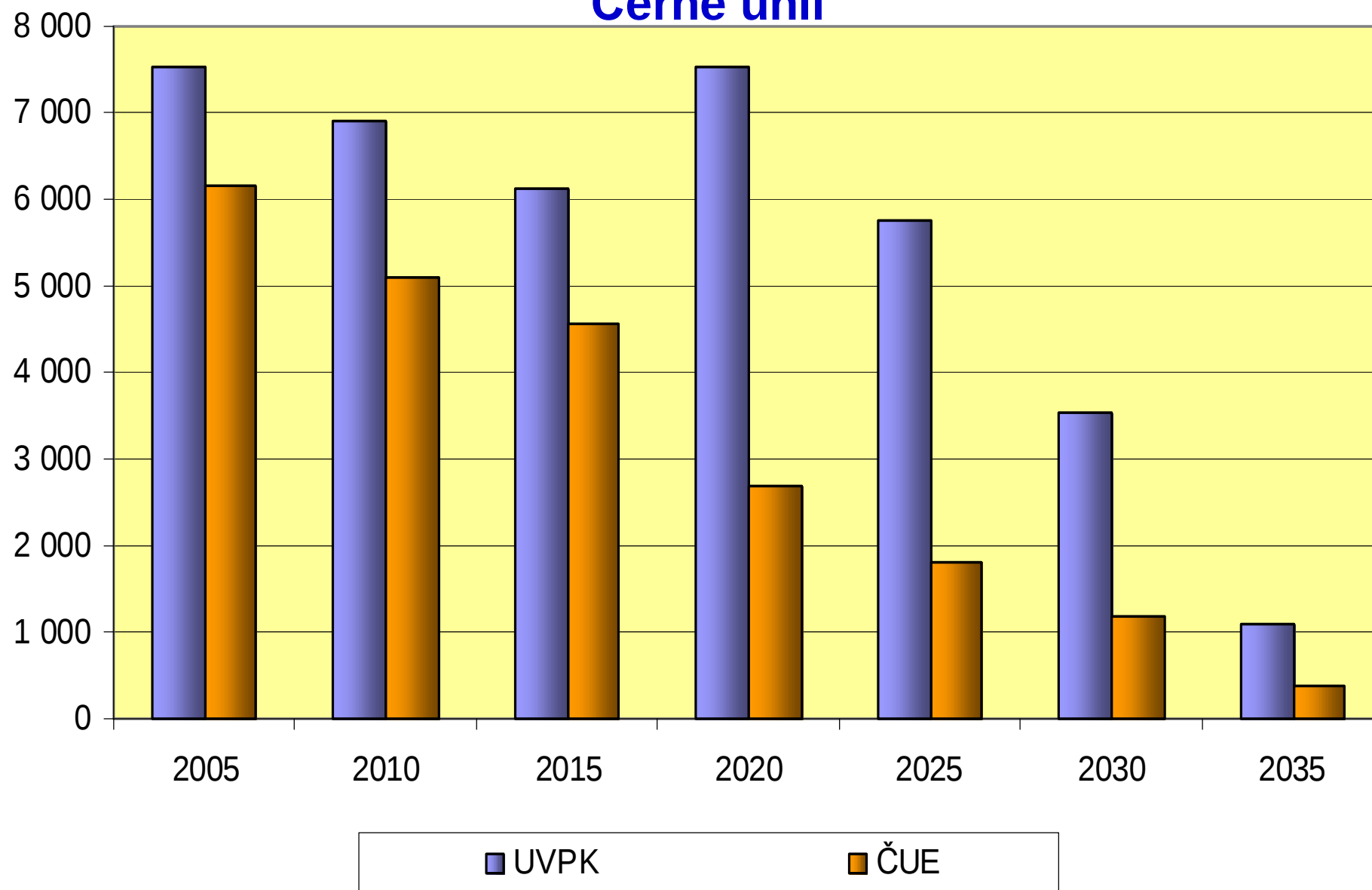
URANOVÉ HORNICTVÍ	1990	2000	2007	2008	2009
DIAMO, s.p. zaměstnanci	17 000	3 538	525	528	542
DIAMO, s.p. těžba U kovu v tunách koncentrátu	900	507	307	275	220
RUDNÉ HORNICTVÍ					
Rudné doly Příbram a Rudné doly Jeseník – počty zaměstnanců	2 716	0	0	0	0
Rudné doly Příbram a Rudné doly Jeseník – těžba v mil. tun	1,01	0	0	0	0

TĚŽBA NERUDNÝCH SUROVIN

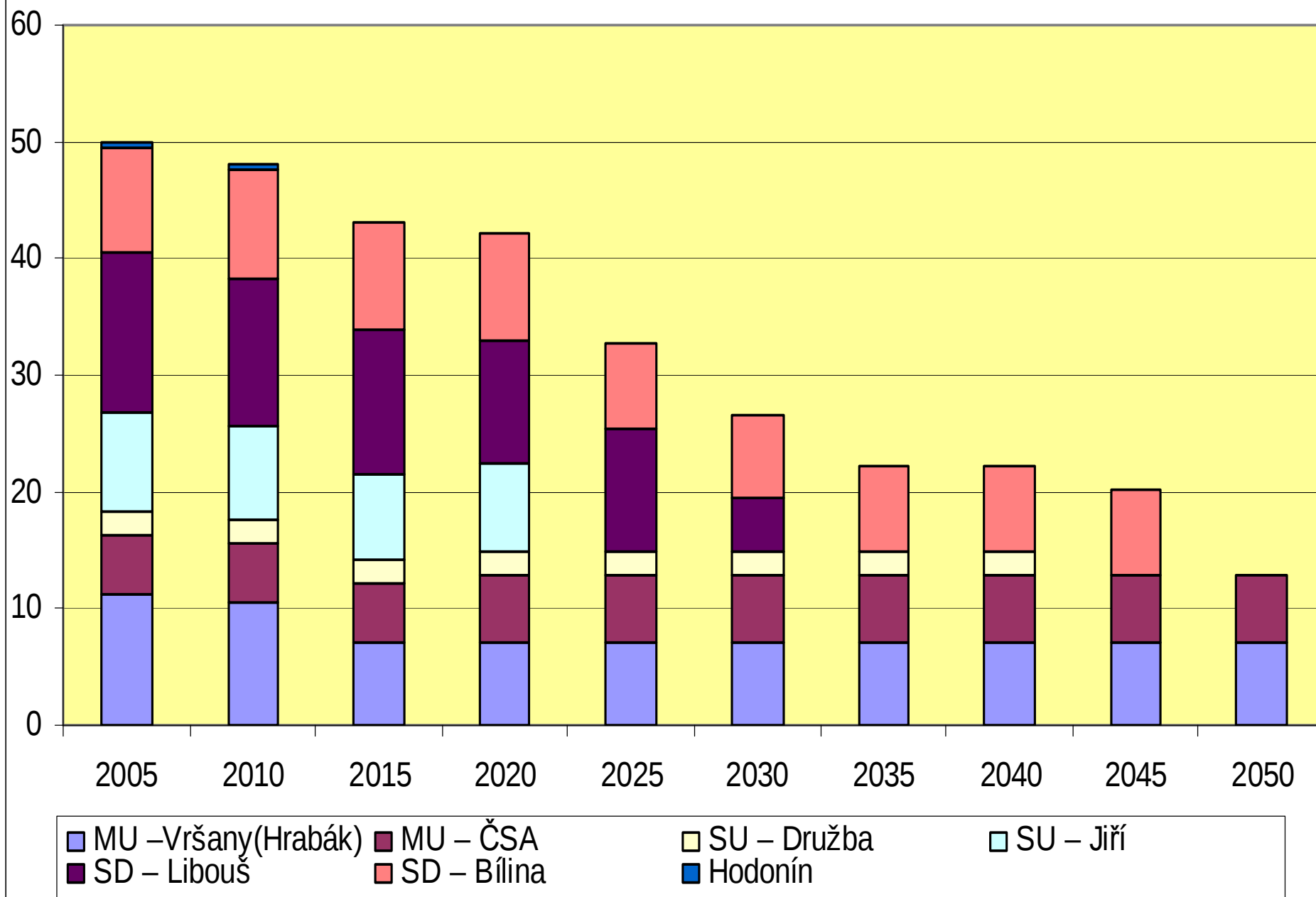
OSTATNÍ NEROSTY	1990	2000	2007	2008	2009
Těžba kaolínu – zaměstnanci	297	143	272	148	53
Těžba kaolínu – těžba v mil. tun	3,344	5,573	3,602	3,832	2, 888
Stavebním kámen - zaměstnanci	4 425	2 184	2 664	2 246	2 422
Stavební kámen - těžba v mil. m³	23,395	9,926	15,984	16,292	15,789
Štěrkopísky - zaměstnanci	1 192	1 138	960	944	921
Štěrkopísky – těžba v mil. m³	20,359	12,640	15,596	14,848	13,672
Vápence – zaměstnanci	1 192	439	375	399	388
Vápence – těžba v mil. tun	12,909	11,645	11,279	10,956	9,860
Cihlářské suroviny - zaměstnanci	1 731	312	222	217	192
Cihlářské suroviny – těžba v mil. m³	3,100	1,843	1,730	1,501	1,017

Zatimní těžba ČU z tuzemských ložisek (tis.t.)

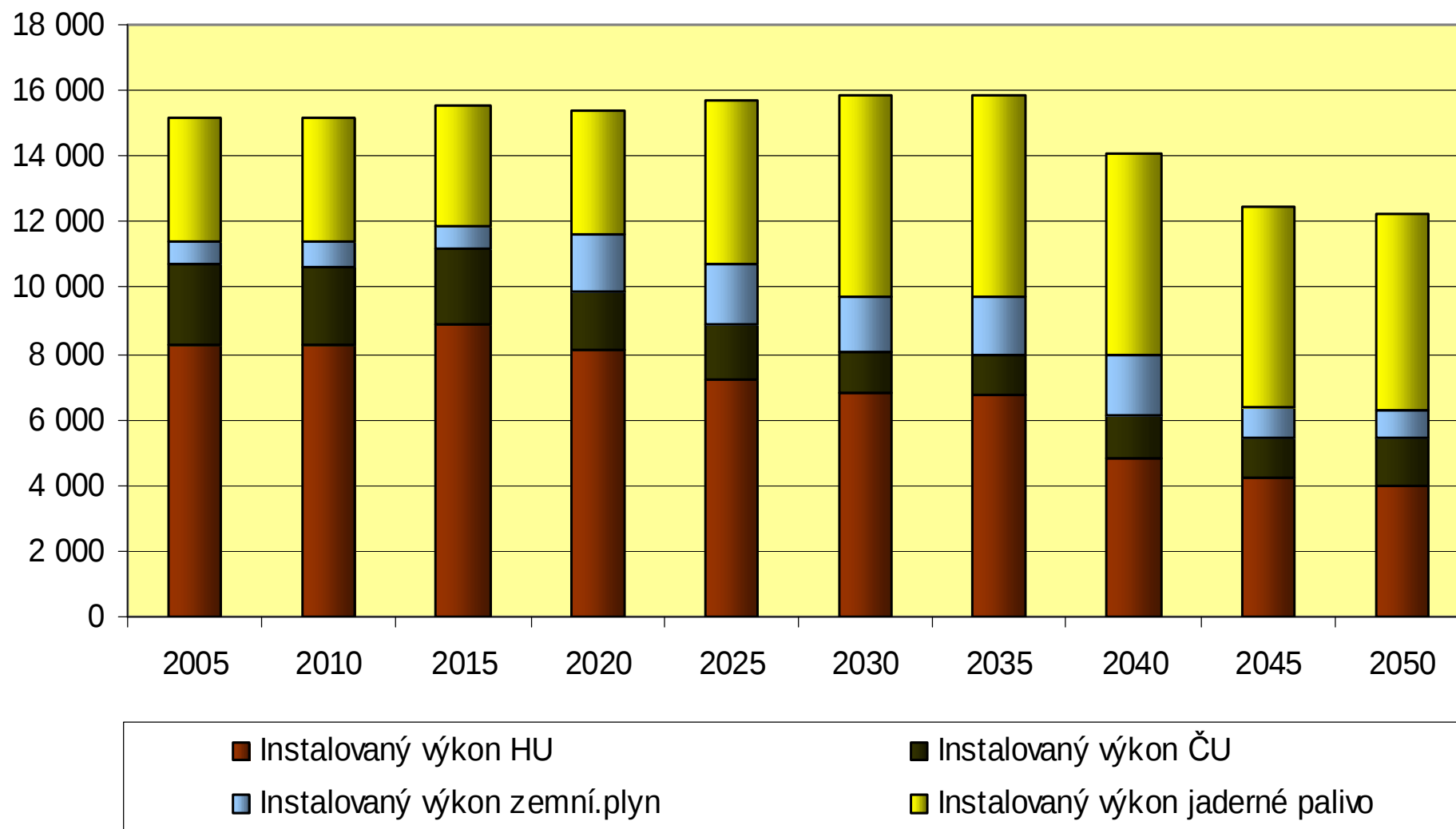
Černé uhlí



Možný vývoj těžby hnědého uhlí [mil.t]

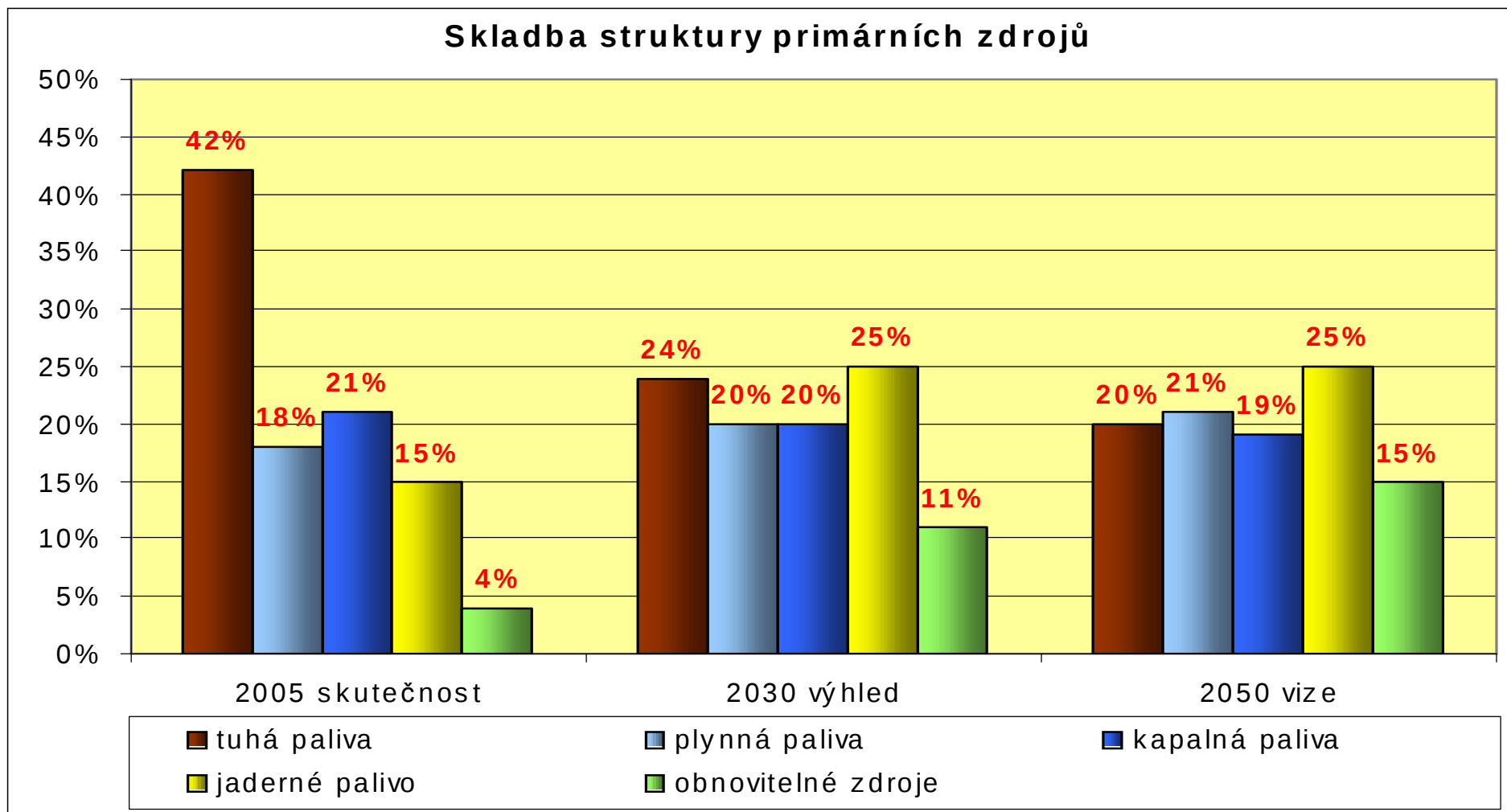


Instalované výkony elektráren mimo OZE (MW)



Při instalovaném výkonu cca 5 000 MW v jaderných elektrárnách současného typu, představují těžitelné zásoby uranu palivo na minimálně 50 až 75 let.

SKLADBA ENERGETICKÉHO MIXU – MAX. VYUŽITÍ VLASTNÍCH ZDROJŮ ROK 2005, VÝHLED ROKU 2030 A VIZE ROKU 2050



Teplárenství – centrální výroba tepla

- podíl uhlí na výrobě tepla

Struktura výroby tepla (PJ)	2005	2010	2015	2020	2025	2030	2040	2050
Hnědé uhlí	104,2	86,5	71,6	81,5	79,0	51,7	34,1	30,3
Černé uhlí + koks	25,2	31,0	27,9	11,2	8,1	12,0	32,0	40,5
Plynná paliva	41,1	45,2	42,7	39,7	42,2	56,6	39,9	15,3
Obnovitelné zdroje	4,3	8,8	15,5	22,2	29,5	41,4	56,0	69,3

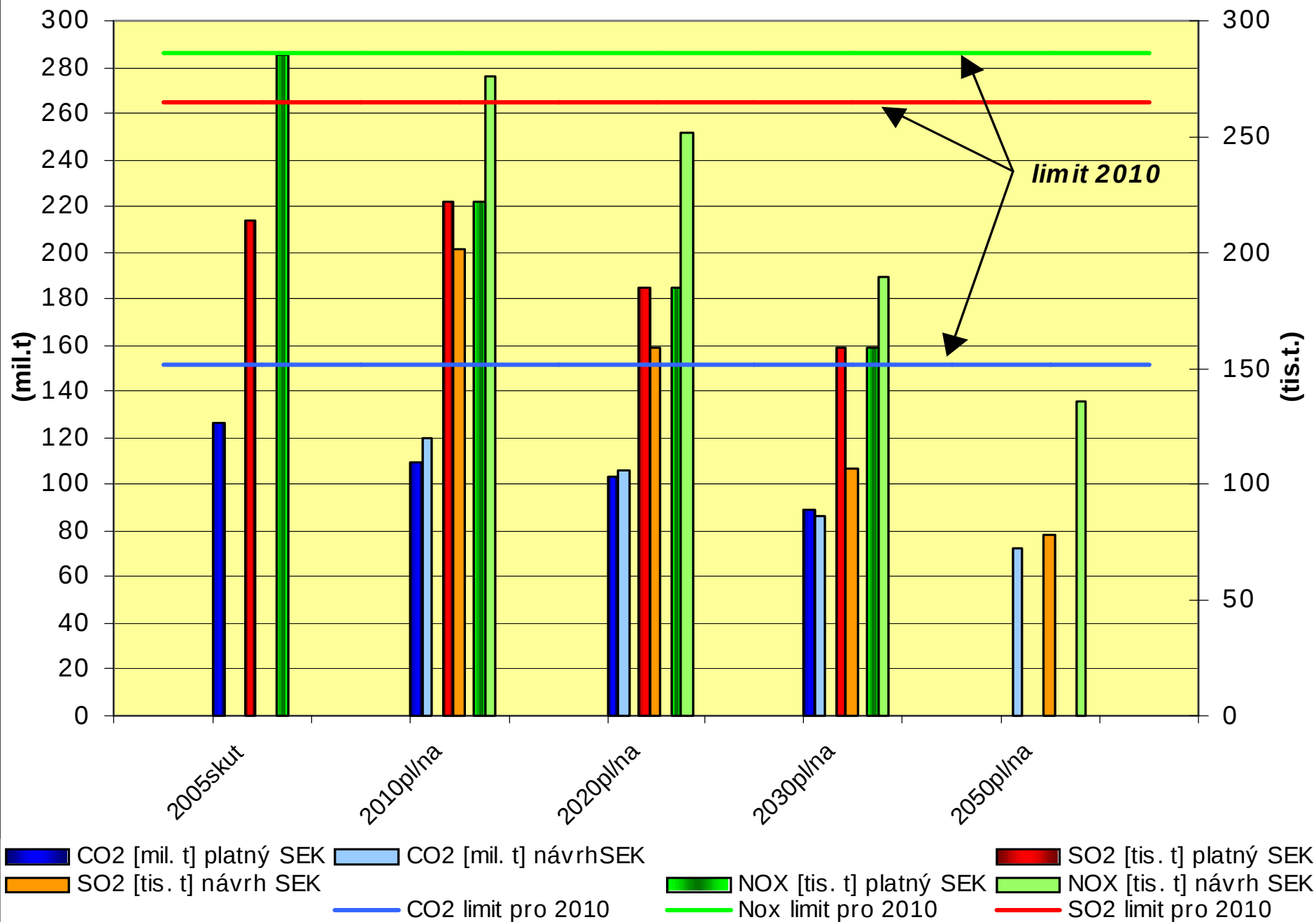
Uhlí při výrobě el. energie 2005 - 2050

Struktura výroby elektriny (TWh)	2005	2010	2015	2020	2025	2030	2040	2050
Hnědé uhlí	41,7	39,21	33,16	35,55	24,89	14,88	6,98	4,43
Černé uhlí	7,10	7,62	7,26	4,39	2,39	1,18	3,73	7,48
Jaderné palivo	25,78	29,31	29,31	29,31	38,24	47,16	47,16	45,20
Plynná paliva	3,73	4,42	4,19	5,89	7,27	8,88	7,15	3,29
Obnovitelné zdroje	3,01	4,03	6,06	8,43	10,83	15,16	24,72	35,09

Budoucnost využití uhlí

Typ bloku	Dostupnost v roce	Účinnost v %	Životnost roků
Hnědouhelný blok 660 MW	2010	45 %	30
Černouhelný blok 660 MW	2010	47 %	30
Paroplynový cyklus	2015	54 %	25
Pokročilý paroplynový cyklus	2020	58 %	25
Blok s integrovaným zplynováním hnědého uhlí	2025	46 %	30
Blok s integrovaným zplynováním černého uhlí	2025	48 %	30
Hnědouhelný ultra super kritický blok	2025	48 %	25
Černouhelný ultra super kritický blok	2025	49 %	25
Pokročilý blok s integrovaným zplynováním hnědého uhlí	2035	49 %	30
Pokročilý blok s integrovaným zplynováním černého uhlí	2035	51 %	30
Pokročilý hnědouhelný ultra super kritický blok	2035	49 %	30
Pokročilý černouhelný ultra super kritický blok	2035	50 %	30

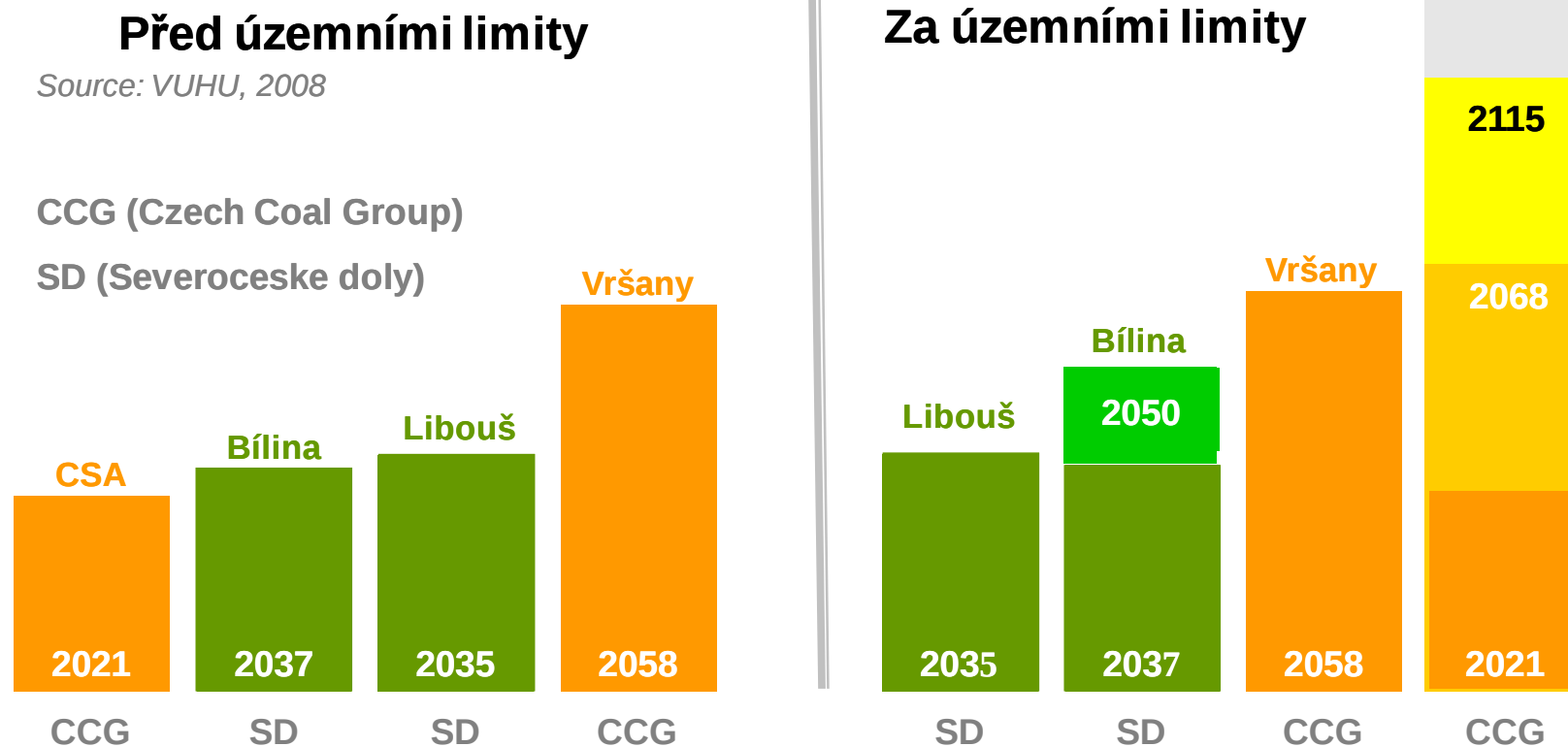
Emise



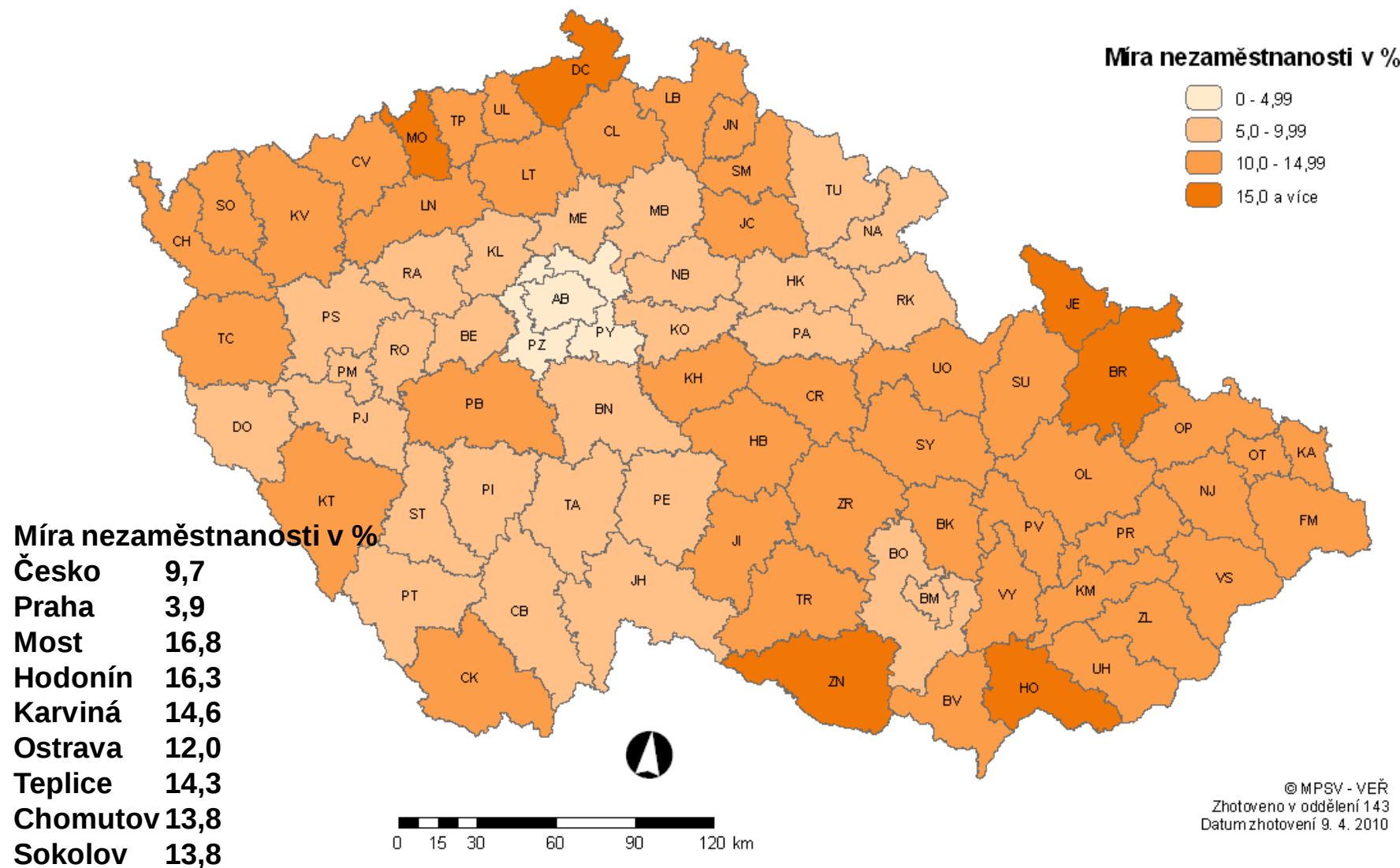
Rizika při omezení těžby uhlí - dovozní energetická závislost při nevyužití domácích zdrojů - bez prolomení územních limitů

Dovozní energetická závislost	2005	2010	2015	2020	2025	2030	2040	2050
CELKEM v %	42,7	52,4	60,1	63,1	69,7	75,4	80,3	77,7
Dovoz energií v peněžním vyjádření (mld.Kč)	124,2	175,9	187,3	198,2	233,3	272,9	363,2	421,3

Územní limity – blokované zásoby HU



Míra nezaměstnanosti v okresech České republiky k 31. březnu 2010



Význam hornictví v tradičních regionech

- Tradiční hornické regiony jsou zaměřeny monotématicky a to převážně na těžký a chemický průmysl
- Hornictví tvoří základ těchto regionů jak z pohledu tvorby HDP, tak i z pohledu sociálního
- Na jedno pracovní místo horníka je navázáno dalších 2 až 4 pracovní místa ve službách a obslužných provozech
- Při koncentraci těžkého průmyslu se zvyšuje i ekologická zátěž

Sociální dopady případného útlumu hornictví

- **Snížení ekonomické výkonnosti regionů**
- **Ztráty dalších pracovních příležitostí v
obslužných provozech**
- **Nadprůměrné zvyšování
nezaměstnanosti**
- **Zvyšování kriminality**
- **Zvyšování rozvodovosti**

Role sociálních partnerů

- **Tripartita na úrovni státu**
 - Stát (vláda, ministerstva)
 - Zaměstnavatelé (svazy zaměstnavatelů)
 - Zaměstnanci (odborové centrály)
- **Tripartita na úrovni regionů**
 - Regionální samospráva (kraj, okres)
 - Zaměstnavatelé (významné podniky)
 - Zaměstnanci (regionální odborové rady)
- **Bipartita na podnikové úrovni**
 - Zaměstnavatelé (podniky, firmy)
 - Zaměstnanci (odbory na podnicích)

Nejbližší úkoly pro budoucnost hornictví - legislativa

- Zpracovat komplexní aktualizaci Státní surovinové politiky ČR pro podporu naplnění SEK a k přípravě opatření k zajištění bezpečnosti dodávek základních surovin.
- K zajištění bezpečnosti dodávek maximalizovat využití domácích zdrojů (uran, uhlí, OZ).
- Při tvorbě legislativy v oblasti využívání nerostného bohatství řádně zohledňovat zájmy a potřeby těžebního průmyslu při zachování udržitelného rozvoje

Nejbližší úkoly pro budoucnost hornictví – podpora domácí těžby

- V oblasti hnědého uhlí odstranit nesystémové administrativní překážky hospodárného využití domácích zásob hnědého uhlí včetně zásob za tzv. územně ekologickými limity, s přednostním využitím hnědého uhlí pro teplárenství.
- Podporovat max. prodloužení životnosti černouhelných dolů s využitím moderních technologií a umožnit příp. otevření ložiska Frenštát resp. dalších lokalit.
- Zajistit pokračování domácí těžby uranu k posílení energetické bezpečnosti a udržení dovozní energetické závislosti na přijatelné úrovni.

Nejbližší úkoly pro budoucnost hornictví

– podpora čistých technologií

- Podporovat projekty na výzkum účinnějších a nových technologií spalování tradičních fosilních paliv např. technologie čistého uhlí, které odpovídají úrovni nejlepších dostupných technik (BAT).
- Při odstraňování následků hornické činnosti postupovat tak, aby se nekomplikoval budoucí přístup ke zdrojům nerostných surovin.
- Procesem EIA posuzovat i záměry delší než 20 let za účelem usnadnění strategických rozhodnutí zejména těžebních společností.

Nejbližší úkoly pro budoucnost hornictví – personální politika

- Sledovat vývoj zaměstnanosti v hornictví ve vazbě na prognózy těžby uhlí a uranu a včas vytvářet předpoklady pro řešení v rámci programů tvorby pracovních míst. Při přípravě a realizaci těchto programů úzce spolupracovat s orgány regionální samosprávy, odbory a zaměstnavateli.
- Zajistit výuku kvalitních odborníků pro oblast hornictví pro generační obměnu pracovníků na střední a vyšší úrovni a to i za pomoci motivačních programů.

**Thank you for your
attention**

