

A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (ILO) kiadott egy szakvéleményt a magyar Munka Törvénykönyve tervezetéről 2011. november 9-én. A Hivatal a nemzetközi munkaügyi normák valamint az összehasonlító munkajog és gyakorlat tükrében vizsgálta a Munka Törvénykönyvének tervezetét a hat magyar szakszervezeti konföderáció (ASZSZ, ÉSZT, Liga, MSZOSZ, MOSZ és SZEFE) kérésére.



International Labour Office

SAJTÓKÖZLEMÉNY

A NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI HIVATAL (ILO) SZAKVÉLEMÉNYE

A MAGYAR MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVRŐL

A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (ILO) kiadott egy szakvéleményt a magyar Munka Törvénykönyve tervezetéről 2011. november 9-én. A Hivatal a nemzetközi munkaügyi normák valamint az összehasonlító munkajog és gyakorlat tükrében vizsgálta a Munka Törvénykönyvének tervezetét a hat magyar szakszervezeti konföderáció (ASZSZ, ÉSZT, Liga, MSZOSZ, MOSZ és SZEFE) kérésére.

Az ILO észrevételei a Hivatal által a törvény tervezetének 2011. szeptember 26-i állapota alapján készült angol fordítást figyelembe véve születtek. A Hivatalt úgy tájékoztatták, hogy ez a tervezet tükrözi a kormány, a munkaadói szervezetek és szakszervezetek közt 2011. szeptemberében lezajlott konzultációk eredményét. Az ILO tisztában van azzal, hogy a törvényjavaslatban további változások keletkezhetnek a kormány és a szociális partnerek közti későbbi tárgyalások eredményeként.

Az ILO észrevételek azzal a céllal készültek, hogy segítsék a szociális párbeszéd folyamatát az 1976. évi 144. számú Egyezmény a tripartit tanácskozásokról (nemzetközi munkaügyi normák) szellemében, melyet Magyarország 1994-ben ratifikált.

Az ILO memorandum elsősorban azokhoz a rendelkezésekhez fűz megjegyzéseket, amelyek esetében a Hivatal változtatásokat javasol annak érdekében, hogy teljes mértékben megfeleljenek a ratifikált Nemzetközi Munkaügyi Egyezményeknek. Az észrevételek készítésekor a Hivatal az ILO Felügyeleti szerveinek (Egyezmények és Ajánlások Alkalmazását Vizsgáló Szakértői Bizottság, valamint az ILO Szervezkedési Szabadság Bizottsága) mérvadó joggyakorlatára hivatkozott, amelyek azt vizsgálják, hogy az ILO tagállamai miként alkalmazzák az általuk ratifikált Nemzetközi Munkaügyi Egyezményeket törvényekben és a gyakorlatban.

Magyarország összesen 72 ILO Egyezményt ratifikált, beleértve a nyolc alapvető Nemzetközi Munkaügyi Egyezményt, amelyek a munka világra vonatkozó alapvető elveket és jogokat rögzítik: szervezkedés szabadsága, a kollektív alku jogának hatékony elismerése, a kényszermunka és a kötelező munka valamennyi formájának felszámolása, a gyermekmunka hatékony eltörlése, valamint a megkülönböztetés felszámolása a foglalkoztatás és a szakmák körében.

Az ILO továbbra is készen áll, hogy minden támogatást megadjon, amire tripartit tagjainak szükségük lehet Magyarországon.

További információkhoz kérjük forduljon Horváth Edithez: horvathd@ilo.org,
tel: +36-1-473-2656