

## TÁJÉKOZTATÓ

**az irányadó nyugdíjkorhatárt még be nem töltött, egészségkárosodáson alapuló saját jogú nyugellátásban és rendszeres szociális ellátásban részesülők keresetkorlátozásának 2011. évi szabályairól az 1997. évi LXXXI. törvény, a 2007. évi LXXXIV. törvény, valamint a 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezései alapján**

**1. A rokkantsági és baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosultság keresőtevékenység folytatása miatt megszűnik**, ha a nyugdíjas hat egymást követő hónapra vonatkozó **bruttó** keresetének havi átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét, és a mindenkor kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegét (2011-ben 78.000forint).

*(Amennyiben a folyósított rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszerese alacsonyabb, mint az érvényes minimálbér összege, akkor a jogosultság fennállásának vizsgálatánál ez utóbbira kell figyelemmel lenni. Ha a folyósított rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszerese magasabb, mint az érvényes minimálbér összege, akkor a jogosultság fennállásának vizsgálatánál a hat egymást követő hónapra vonatkozó **bruttó** kereset havi átlagát a folyósított nyugellátás összegének kétszereséhez kell viszonyítani.)*

**A jogosultság fennállásának elbírálásánál az EGT tagállamban, illetőleg szociálpolitikai vagy szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó szerződő államban végzett keresőtevékenységet és az ott szerzett keresetet, jövedelmet is figyelembe kell venni.** Ezzel kapcsolatban a nyugdíjasnak bejelentési kötelezettsége van, aminek elmaradása esetén az esetleges jogalap nélkül kifizetésre kerülő nyugellátás teljes összegének visszafizetésére kötelezhető.

A vizsgálat során hat egymást követő hónap alatt elért keresetet, jövedelmet kell figyelembe venni, a nyugdíjra való jogosultság tehát nem szűnik meg, ha a kereső tevékenység egymást követően hat hónapon át nem áll fenn.

Ha a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülő személy egyéni vállalkozói tevékenységet folytat, és a nyugdíja keresőtevékenység miatti megszüntetésének feltételei bekövetkeznek, köteles azt tizenöt napon belül - a nyugdíjfolyósítási törzsszámára hivatkozással - bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

A nyugdíjasra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése hónapjának első napjától a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjat a rokkantság megszűnésére vagy a nyugdíjasként elért kereset összegére tekintettel megszüntetni nem lehet.

**2. A rehabilitációs járadékban részesülők keresetkorlátozásának szabályai 2011. január 1-jei hatállyal módosultak. A vonatkozó rendelkezések a következők:**

a) A rehabilitációs járadék összegét **50 százalékkal csökkenteni kell**, ha kereső tevékenység folytatása esetén a járadékban részesülő személy **három** egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja a **rehabilitációs járadék összegének kétszeresét és a mindenkor kötelező legkisebb munkabér összegét.**

**b) Megszűnik a járadékra való jogosultság**, ha kereső tevékenység folytatása esetén a rehabilitációs járadékban részesülő **hat** egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja **a rehabilitációs járadék összegének csökkentését megelőzően folyósított járadékösszeg kétszeresét és a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.**

**A 2010. december 31-ét követően megszerzett keresetre, jövedelemre vonatkozó jogosultságvizsgálatot a rehabilitációs járadékban részesülők esetében az előző pontban foglaltakkal egyezően kell lefolytatni.**

Ez azonban nem zárja ki, hogy 2011-ben a 2010-ben érvényes szabályozás alapján kerüljön sor a jogosultság keresőtevékenységre tekintettel történő megszüntetésére, illetőleg az ellátás összegének csökkentésére, amennyiben az intézkedést a 2010-ben hat, illetve három egymást követő hónapban megszerzett kereset, jövedelem havi átlaga megalapozza.

A rehabilitációs járadékra jogosultság vizsgálatánál is figyelemmel kell lenni az EGT tagállamban, illetőleg szociálpolitikai vagy szociális biztonsági egyezményrel érintett tagállamban végzett keresőtevékenységre és az ott szerzett keresetre, jövedelemre. A bejelentési kötelezettség szabályozása, és elmaradásának jogkövetkezményei megegyeznek az előző pontban ismertetettekkel.

**3. Az egészségkárosodott személyek szociális járadékairól szóló 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján megszűnik a 2007. december 31-ét követően megállapított átmeneti járadékra, rendszeres szociális járadékra, valamint a bányász dolgozók egészségkárosodási járadékára való jogosultság, ha a járadékra jogosult keresőtevékenységet folytat és hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének (2011-ben 78.000 forint) 80 százalékát, azaz **62.400 forintot.****

Ez a rendelkezés 2011-ben sem vonatkozik azokra a felsorolt járadékokban részesülőkre, akiknek az ellátását 2008. január 1-jét megelőző időponttól állapították meg. Az érintett személyek esetében az ellátás folyósítása melletti keresetkorlátra vonatkozó fenti szabályt 2010. december 31-e után kellett volna alkalmazni, a **358/2010. (XII. 30.) Korm. rendelet** 17. § (2) bekezdése azonban - **2010. december 30-ai hatállyal** - úgy módosította a 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet vonatkozó, 22. § (7) bekezdését, hogy esetükben **2012. január 1-jét** megelőzően (azaz 2011. évre) még a 2008. január 1-je előtt érvényes szabályok az irányadók.

**Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság**