

## Közlemény a korengedményes nyugdíjazásról

**Ki veheti igénybe 2009. december 31-ét követően a korengedményes nyugdíjat? Melyek a korengedményes nyugdíjazás 2010. évi szabályai?**

A Magyar Közlöny 2009. évi 180. számában hirdették ki a 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: R.) **a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról.**

**I.** Az R. és a korengedményes nyugdíjazásról szóló - többször módosított - 181/1996. (XII. 6.) Korm. rendelet alapján **2009. december 31-ét követően** korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

a) a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort (57. életév) és szolgálati időt (*legalább 37 év*) **2010. december 31-ig** betölti, illetve megszerzi,

b) a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a regionális munkaügyi központnak bejelentette, továbbá

c) a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást **2010. december 31-éig** megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

*(Amennyiben a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére **2010. január 31-ét** követően kerül sor, illetőleg a megállapodást **2010. február 15-ét** követően küldik meg az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek, a munkáltató és a munkavállaló köteles a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére irányuló szándékot a regionális munkaügyi központnak **30 nappal a megállapodás megkötése előtt bejelenteni.***

*A regionális munkaügyi központ a munkáltatót a bejelentés kézhezvételét követő 20 napon belül tájékoztatja az érintett munkavállaló számára felajánlható, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 25. § (2)-(3) bekezdése szerint megfelelőnek minősülő munkahelyekről.)*

**Nem terjed ki az R. hatálya** azokra a munkavállalókra, akikkel munkáltatójuk **2009-ben** köt(ött) korengedményes nyugdíj megállapítására vonatkozó megállapodást - amelyet **legkésőbb 2009. december 31-ig** benyújtanak az illetékes nyugdíjbiztosítási szervhez - függetlenül attól, hogy a nyugdíjazásra 2009-ben vagy 2010-ben kerül sor.

Továbbra sem köthető megállapodás azzal a munkavállalóval, aki az előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételéhez előírt életkort betöltötte vagy a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti.

Változatlanul jogosultsági feltételnek minősül a fennálló, meghatározott biztosítási jogviszonynak (*munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony, bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, bedolgozói jogviszony, szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya*) **a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig történő megszüntetése.**

A korengedményes nyugdíj megállapítására vonatkozó megállapodásról és a fizetési kötelezettség vállalásáról a munkáltató legkésőbb a megállapodás megkötésétől számított 15 napon belül, de **legkésőbb 2010. december 31-ig** köteles értesíteni az illetékes nyugdíjbiztosítási szervet.

**II.** Az R. alapján **2010. évben** a munkáltatók az **1953-ban** született **nőkkel** és **férfiakkal** legkorábban az **57. életévük betöltésétől**, míg az 1953. évet megelőzően, azaz az **1952-ben** született **nőkkel** és az **1952-ben**, az **1951-ben**, valamint az **1950-ben** született **férfiakkal** legfeljebb az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultsághoz szükséges életkor (**nők** esetében az **59.**, **férfiak** esetében a **60. életév**) **betöltését megelőzően** köthetnek megállapodást korengedményes nyugdíj igénybevételére.

(Az 1951-ben és az 1950-ben született nők már jogosultságot szereztek előrehozott öregségi nyugdíjra, ezért velük nem köthető megállapodás korengedményes nyugdíj igénybevételére.)

Az R. az **1953. évben** született személyek tekintetében speciális rendelkezéseket tartalmaz. Az érintett személyi kör esetében

- a korengedményes nyugdíj megállapítása során irányadó öregségi nyugdíjkorhatárnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) **2009. december 31-én** hatályos,
- míg a munkáltató fizetési kötelezettsége tekintetében a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának a Tny. **2010. január 1-jétől** hatályos

rendelkezése szerinti korhatárt kell alkalmazni.

Ez azt jelenti, hogy az **1953-ban** született munkavállaló továbbra is a **62. életévét** megelőzően 5 évvel korábban, azaz **57. életéve betöltésekor** állapodhat meg a munkáltatójával korengedményes nyugdíjazásáról, a munkáltatónak azonban nem a munkavállaló 59. vagy 60. életéve betöltéséig kell vállalnia a nyugdíj összegének és az ehhez járuló postaköltségnek a megfizetését, hanem - a 2010. január 1-jétől hatályos szabályok szerint - a **nő** munkavállaló esetében **változatlanul az 59.**, a férfi munkavállaló esetében **azonban a 61. életév betöltéséig** terjedő időszakra.

Ezen felül az **1953. évben** született személyek esetében **a munkáltatónak** az említett befizetési kötelezettségén túl, azt kiegészítve a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak **meg kell térítenie a kiszámított korengedményes nyugdíj összegére** - a megállapítás naptári évében irányadó januári nyugdíjemelés százalékos mértékével - **számított nyugdíjemelés annyi naptári hónapra irányadó összegét, ahány hónapra a munkáltató fizetési kötelezettsége fennáll.**

**III.** Új a szabályozás abban a tekintetben, hogy amennyiben a munkáltató és a munkavállaló a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 685. §-ának *b*) pontja szerinti **hozzátartozói viszonyban áll** (*házastárs, bejegyzett élettárs, egyeneságbeli rokon, örökbefogadott, mostoha-, neveltgyermek, örökbefogadó-, mostoha-, nevelőszülő, valamint testvér, élettárs, egyeneságbeli rokon házastársa, bejegyzett élettársa, jegyes, a házastárs, a bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona és testvére, valamint a testvér házastársa, bejegyzett élettársa*), akkor a Ptk. 203. §-ának (2) bekezdésében foglalt esetekben

a munkáltatónak kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a munkavállalóval a korengedményes nyugdíj megállapítását követően - a korengedményes nyugdíj folyósításának időtartamára - nem létesít biztosítással járó jogviszonyt.

**Ellenkező esetben a korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó megállapodás attól az időponttól kezdődően, amikortól a biztosítással járó jogviszony létrejött, semmis.**

Ha a korengedményes nyugdíjra vonatkozó megállapodás az újabb biztosítási jogviszony létrejöttével semmissé válik, akkor a korengedményes nyugdíjat megállapító határozatot az újabb biztosítási jogviszony létrejöttének napjával vissza kell vonni.

A visszavonó határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság egy összegben kifizeti a munkáltatónak a semmissé válást követő időszakra esedékes korengedményes nyugdíj összegét.

Ezt a rendelkezést akkor kell alkalmazni, ha a munkáltató és a munkavállaló a megállapodást **2009. december 31-ét követően** köti meg, **vagy** ha a megállapodást **2010. január 15-ét követően** küldik meg az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek

**IV.** A korengedményes nyugdíjban részesülő személy **köteles** a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak a biztosítással járó jogviszony létesítését, az annak létrejöttét követő **10 munkanapon belül** bejelenteni. A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a bejelentés megtételéről és annak tartalmáról értesíti az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal regionális igazgatóságát, valamint a regionális munkaügyi központot.

Az igényt a munkavállaló lakóhelye szerint illetékes regionális nyugdíjbiztosítási igazgatóságon, az erre a célra rendszeresített formanyomtatványon (**K02** vagy **K03** számú űrlapon) kell személyesen, postai vagy elektronikus úton előterjeszteni.

A korengedményes nyugdíjra vonatkozó „**Megállapodás**” nyomtatvány módosítása folyamatban van, 2009. december 31-ét követően hozzáférhető lesz a **Nyomtatványok** -> **További nyomtatványok** -> **Nyugdíjigénylés** menüpontban. Addig is a már említett nyomtatvány használható.

Budapest, 2009. december 16.

**Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság**

2009-12-16 12:33