

HASZNOS TUDNIVALÓK

a 2012. január 1-től érvényes egyes fixösszegű ellátásokról, adó- és tb-törvények fontosabb változásairól

A munkajog területén

- A legkisebb munkabér (Minimálbér Ft/hó)

2010.	2011.	2012.
73.500,-	78.000,-	93.000,-

A táblázatban szereplő összegek bruttóban értendők!

Garantált bérminimumok:

89.500,-	94.000,-	108.000,-
----------	----------	-----------

– 2012. január 1.-től: **108.000,- Ft**

(A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül.)

Közfoglalkoztatási bér:

71.800,-

Garantált közfoglalkoztatási bér:

92.000,-

Adótörvény

- Adókulcsok (%)
- Az adótábla
– alsósáv határa

17, 32	16	16
5.000.000,-	megszűnt	megszűnt

- **Adóalap-kiegészítést** a 2 millió 424 ezer forintot meg nem haladó összevont adóalapba tartozó jövedelemrészig nem kell megállapítani, azt az összevont adóalapba tartozó jövedelemnek az évi 2 millió 424 ezer forintot meghaladó részére kell alkalmazni. *Az adóalap-kiegészítés mértéke 27 százalék.*
- **Az adójóváírás 2012. január 1-jétől megszűnt!**
- **2012.január 1-jétől a cégautóadó** havi mértéke személygépkocsinként, a személygépkocsi kW-ban kifejezett teljesítménye és környezetvédelmi osztály-jelzése alapján a következő:

Motorteljesítmény (kW)	környezetvédelmi osztály		
	0 - 4	6 - 10	5, 14 - 15
0-50	16.500,- Ft	8.800,- Ft	7.700,- Ft
51-90	22.000,- Ft	11.000,- Ft	8.800,- Ft
91-120	33.000,- Ft	22.000,- Ft	11.000,- Ft
120 felett	44.000,- Ft	33.000,- Ft	22.000,- Ft

A magánszemélyeket terhelő 98 százalékos mértékű különadó hatályos új szabályai:

Az Alkotmánybíróság 2011. május 14-i hatállyal módosította a különadóval kapcsolatos eddigi szabályozást. **A törvénymódosítás értelmében a különadóra vonatkozó rendelkezéseket a 2010. január 1-jén vagy azt követően megszerzett jövedelmekre kell alkalmazni.** Ez azt jelenti, hogy azokat a magánszemélyeket, akik 2005, 2006, 2007, 2008, illetve 2009. adóévben kaptak a korábbi szabályozásnak megfelelő különadó köteles juttatásokat, a hivatkozott törvénymódosítás alapján nem terheli különadó bevallási és fizetési kötelezettség.

(Részletesebben lásd 3. számú melléklet)

- **2011. január 1-jétől bevezetésre kerül** egy szélesebb körben igénybe vehető **családi adókedvezmény**, mely adóalap kedvezmény lesz.

Fentiek alapján egy- és kétgyermekesek esetén havonta és gyermekenként **62.500,- Ft**-al, a legalább három gyermeket nevelőknél havonta és gyermekenként **206.250,- Ft**-al lehet csökkenteni az összevont adóalapot.

A családi adókedvezmény megosztható a házastárssal, élettárssal, és akár összegszerű megosztás is alkalmazható.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult:

a./ az a magányszemély, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermeke tekintettel családi pótlékra jogosult,

b./ a várandós nő és a vele közös háztartásban élő házastársa,

c./ a családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy),

d./ a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély

(a c./-d./ pont szerinti esetben azzal, hogy az ott említett jogosult és a vele közös háztartásban élő magánszemély közül egy - a döntésük szerint - minősül jogosultnak.

- **A szakszervezeti tagdíj 2012-ben is adóalap-csökkentő tétel marad.**

Adómentes juttatások

- **a nyugdíj, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék és nyugdíjas szénpénz, balettművészeti életjáradék, megváltozott munkaképességű személyek ellátásai (rehabilitációs és rokkantsági ellátás), bányászok egészségkárosodási járadéka**
- **munkáltató által nyújtott vissza nem térítendő lakáscélú támogatás** (a támogatás összeghatára 5 millióra emelkedett a 2010. január 1-jétől folyósított támogatások esetében)
- **a szépkorúak jubileumi juttatása. /utóbbit lásd a táblázat szerint/**

<u>Év</u>	<u>Juttatásban részesülő korosztályok</u>	<u>Juttatás összege</u>
2010. év	95 és 96-99 évesek	95.000,- Ft
2010. év	100 évesek	100.000,- Ft
2011. év	90 és 91-94 évesek	90.000,- Ft
2011. év	95 évesek	95.000,- Ft
2011. év	100 évesek	100.000,- Ft

- **Gyermekgondozási segély, anyasági támogatás és gyermeknevelési támogatás** (a családok támogatásáról szóló törvényben meghatározottak szerint)
Részletesebben a 17. oldalon!

- **A szociális alapon nyújtott juttatások** (önsegélyező feladatokat ellátó szakszervezetek szociális és temetési segélyezése, melyet az alapszabályban kell rögzíteni)
A rászorulóknak a szociális segélyt 2011-től már nem pénzbeli formában is lehet adni.

- A foglalkozás-egészségügyi, illetve kegyeleti ellátás.
- A társadalmi szervezettől évente egy alkalommal kapott tárgyjutalom értékéből az 5 ezer forintot meg nem haladó összeg (mindenkinek adhatja).
- A munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép használat.
- A villamos energia iparban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) áramkedvezménye, a bányászatban és erdőgazdálkodásban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) szén- és tűzifa járandósága, amennyiben a juttatásra való jogosultságukat 2010. január 1-je előtt szerezték meg. A 2010. január 1-jét követően létrejövő jogviszonyokra már nem pénzben történő juttatásként adózik!
- A kifizető által fizetett védőoltás 2009-re visszamenőlegesen is.
- A hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben lévőket egyenlően bírálja el.
- Az élet- és nyugdíjbiztosítási szerződés alapján nyújtott szolgáltatások közül a haláleseti, baleseti, betegség-biztosítási szolgáltatás és a nyugdíj-biztosítási szerződés alapján a szerződéskötés harmadik évét követően nyújtott nyugdíjszolgáltatás.
- A felszolgálói díj és a borra való.
- Ingyenesen vagy kedvezményesen a sportesemény-szervező intézmény által e tevékenységi körében juttatott (ide nem értve, ha azt más megrendelésére teljesíti), a kifizető által ugyanazon magánszemélynek az adóévben legfeljebb 50 ezer forint értékben juttatott, sporteseményre szóló belépőjegy, bérlet.
- A munkáltató által munkavállalójának a végtörlesztésre adott vissza nem térítendő támogatás 7 millió 500 ezer forintot meg nem haladó része.

Adókedvezmények

(2012. január 1-től)

- Megmarad a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezménye (havonta a havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg), illetve az östermelői adókedvezmény (igénybevételéhez kapcsolódó jövedelemkorlát megszűnik), valamint a hosszú távú öngondoskodáshoz (önkéntes kölcsönös biztosítópénztári, nyugdíj-előtakarékossági számlára történő befizetésekhez) kapcsolódó adókiutalás. A személyi jövedelemadó kulcs változása miatt azonban mértéke változik, a korábbi 30 százalékról, 20 százalékra módosul.
- **Önkéntes kölcsönös biztosítópénztári** befizetések után az egyéni pénztári számlán jóváírandó támogatás

a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év):	120.000,-
(azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt érik el a nyugdíjkorhatárt)	150.000,-

Ezen belül az önkéntes nyugdíjpénztári tag jóváírandó támogatása nem változott.

a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év):	100.000,-
(azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt érik el a nyugdíjkorhatárt)	130.000,-

A nyugdíj-előtakarékossági számla tulajdonost az önkéntes nyugdíjpénztár taggal egyező mértékű és összegű adókiutalás illeti meg.
- Minden egyéb kedvezmény, átmeneti szabállyal – a lejárat nélküli kedvezményekre irányadó öt éves kivezetést figyelembe véve – legkésőbb 2015-ig kivezetésre kerül. Így 2015-ig végleg megszűnik a halasztott tandíjkedvezmény, a halasztott felnőttképzési-díj kedvezmény, a lakáshitel törlesztéséhez kapcsolódó adókedvezmény, ez azt jelenti, hogy ezek a kedvezmények utoljára a 2015. év adójával szemben érvényesíthetők.
- A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez a munkáltató a szociális hozzájárulási adóból adókedvezmény formájában bérkompenzációt igényelhet, de ennek feltétele, hogy a munkáltató megvalósítsa a kormány által elvárt béremelést.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK – CAFETERIA ELEMEEK

	2010.	2011.	2012.
Kedvezményezett béren kívüli juttatások (a juttatott érték 1,19 szerese után a juttatónak 16% Szja-t és ezen adóalap után 10% EHO-t kell fizetni)			
<ul style="list-style-type: none"> Meleg- és hidegétkeztetés (Ft/hó) 	18.000,-	18.000,-	Munkahelyi étkezőhelyen történő ételfogyasztás (üzemi étkeztetés) esetén: 12.500,-Ft/hóig vagy fogyasztásra kész étel vásárlásra és meleg étkezésre jogosító Erzsébet-utalvány esetében 5.000,-Ft/hó-ig
<ul style="list-style-type: none"> Az iskolakezdési támogatást (Ft) 	22.050,-	23.400,-	27.900,-
<ul style="list-style-type: none"> Iskolarendszerű képzés átvállalt költsége évente a minimálbér 2,5 szereséig Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös egészségpénztárakba, önszegélyező pénztárakba havonta a minimálbér 30 százalékáig (27.900,- Ft/hó) Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba, havonta a minimálbér 50 százalékáig (46.500,- Ft/hó) Helyi utazási bérlet juttatása, Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP)-számlára utalt, több juttatótól származóan együttesen maximálisan évente 450 000 ezer forint támogatás. 			

Széchenyi Pihenő Kártya juttatás 2012-től a SZÉP Kártya három alszámlára került bontásra, így

1. szálláshely alszámlájára, ide évi legfeljebb 225 ezer forint támogatás utalható, mely szálláshely-szolgáltatásra használható fel
2. vendéglátás alszámlájára, ide évi legfeljebb 150 ezer forint támogatás utalható, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra használható fel
3. szabadidő alszámlájára, ide évi legfeljebb 75 ezer forint támogatás utalható, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra használható fel.

A béren kívüli juttatás maximális összege évi 500 ezer forint lehet. Ha a juttatásban részesült magánszemély jogviszonya nem áll fenn teljes évben, úgy a keretösszeg időarányos része adózik kedvezményesen.

Béren kívülinek nem minősülő egyes meghatározott juttatások az adóalap 1,19 szerese után a kifizetőt 16%-os adó terheli + a 27%-os ehot-t is meg kell fizetni.

- legfeljebb évi három alkalommal adott csekély értékű ajándék értékéből a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó rész (3 x 9.300,- Ft);
- A hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem
- Cégtelefon magáncélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem
- Több magánszemély, mint biztosított javára kötött biztosítási szerződés alapján fizetett adóköteles biztosítási díj, ha a biztosítási szerződés nem egyénileg, hanem kizárólag a munkakör, a beosztás, a munkaviszonyban eltöltött idő, az életkor, vagy más közös ismérv alapján határozza meg a biztosítottak körét
- Reprezentáció, üzleti ajándék, juttatás. A társadalmi szervezeteknél, köztisztviselőkénél, az egyháznál, az alapítványnál megmaradt az értékhatár.
- Az a juttatás, amely megfelel az Szja törvény 71.§-ában rögzített béren kívüli juttatás feltételeinek, de az évi 500 000 Ft-os értékhatárt meghaladja.

<u>Társadalombiztosítás</u>	2010	2011	2012
• Nyugdíjbiztosítási összeghatár (ellátási alap) egy naptári napra (ellátási alap) egész évre számítva (Ft)	20.420,- 7.453.000,-	21.000,- 7.665.000,-	21.700,- 7.942.200,-
• Egészségbiztosítási összegnek felső határa nincs.	nincs	nincs	nincs
• <u>Nyugdíjemelés:</u> 2010. évben a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű. Kiegészítő nyugdíjemelés: a novemberi ellátással egyösszegű kifizetés, mely a 2010. november havi nyugdíj összegének 7,2 százaléka (0,6x12), amely éves szinten 0,6%-os emelést jelent, s amellyel a nyugdíj összegét 2011. január 1-jétől meg kell emelni 2011. évben (4,9% nettó átl. ker. és 3,5% fogy. Ár. növ., 80-20%-os arányban) 2012. évben a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű. Kiegészítő nyugdíjemelés: a novemberi ellátással egyösszegű kifizetés, mely a 2011. november havi nyugdíj összegének 6 százaléka (0,5x12), amely éves szinten 0,5 százalékos emelést jelent, s amellyel a nyugdíj összegét 2012. január 1-jétől meg kell emelni.	4,1%	3,8%	4,2%

- | | | | |
|---|-------|-------|---|
| • Munkáltatói Tb-járulék mértéke:
nyugdíjbiztosítási 24%, eb: 2%, munkaerő-
piaci rész: 1% a teljes jövedelemre | 27% | 27% | Szociális
hozzájárulási
adó lett
január 1-
jétől
27% |
| • Munkavállalói Tb-járulék mértéke
2010. nyugdíj 9,5%, eb.jár.: 6% +1,5%
munkavállalói járulék | 17,0% | | |
| 2011. nyugdíj 10%, eb.jár.: 6% +1,5%
munkavállalói járulék | | 17,5% | |
| 2012. nyugdíj 10%, eb.jár.: 7% +1,5%
munkaerő-piaci járulék, | | | 18,5% |

Nyugellátását – saját jogú nyugdíjasként történő foglalkoztatása, illetve egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenysége 365 napja után – a nyugdíjjárulék alapot képező kereset, jövedelem havi átlagos összegének **0,5%-val kell emelni a biztosított kérelmére.**

2011. január 1.-jétől fenti szabályozás annyiban módosul, hogy ha a saját jogú nyugdíjas kereső tevékenységet folytat, a növelés a következő évben attól függetlenül kérhető, hogy hány napot dolgozott. A számítás módja csak annyiban változik, hogy mivel a növelést a bruttó jövedelemből számolják, a korábban elért kereseteket a bruttó átlagkereset növekedése alapján kell valorizálni abban az esetben, ha valaki csak több év elteltével kéri a nyugdíja növelését.

Fentiektől eltérően a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság és az átmeneti bányászjradék mellett végzett keresőtevékenységgel az érintettek 2012. január 1.-jétől - mivel nem nyugdíjasok - már nem nyugdíjnövelésre lesznek jogosultak, hanem szolgálati időt szereznek, mint bármely más biztosított.

A jogszerzések lezárása érdekében a korhatár előtti nyugellátás mellett folytatott munkavégzés alapján nyugdíjnövelésre 2012. január 1.-je előtt megszerzett jog érvényesítésére benyújtott kérelemre (Tny. 22/A. §. értelmében a 0,5 százalékos nyugdíjemelés) a korhatár előtti ellátást, illetve a szolgálati járandóságot is növelni kell.

Nyugdíjprémium

A 13. havi nyugdíj korábbi intézményét a **nyugdíjprémium** rendszer váltotta fel 2010. január 1.-jétől, azonban ez csak akkor lesz alkalmazható, ha a **GDP változatlan áron számított növekedésének a tárgyévben várható mértéke a 3,5 százalékot meghaladja.**

Nyugdíjprémiumra az a személy jogosult, aki a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban, vagy hozzátartozói nyugellátásban - ide nem értve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat - valamint az előbbieken nem említett nyugellátásban részesül, és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt a tárgyévet megelőzően betöltötte.

A nyugdíjprémium összege legfeljebb 80.000,- Ft lehet.

2012. január 1.-jétől kezdődően módosulnak a Tny. nyugdíjemelésre vonatkozó szabályai:

- 1./ A tárgyév január 1.-je előtti időponttól megállapított társadalombiztosítási nyugellátást a megállapítás naptári évét követően minden év január hónapjában az emelés évre tervezett fogyasztói árnövekedésnek megfelelő mértékben kell emelni.
- 2./ A tárgyévi tervezett fogyasztói árnövekedést a központi költségvetésről szóló törvény állapítja meg.

- 3./ Ha a fogyasztói árak növekedésének tárgyévben várható mértéke legalább 1 százalékponttal meghaladja az (1) bekezdés szerinti mértéket, akkor november hónapban – január 1-jére visszamenőleges hatállyal – kiegészítő nyugdíjmelést kell végrehajtani. Amennyiben az eltérés az 1 százalékpontot nem éri el, akkor november hónapban az egész évre járó különbözetet egy összegben kell kiutalni.
- 4./ A (3) bekezdés szerinti nyugdíjmelésnél a nyugdíjasok fogyasztói ár növekedésének – a tárgyév első nyolc hónapjának tényadatára alapozott – várható mértékét kell figyelembe venni, amennyiben az meghaladja a fogyasztói árnövekedés várható mértékét.

	2010.	2011.	2012.
Magán-nyugdíjpénztár tag			
2010.10.31-ig tagdíj 8%, Tbny. jár. 1,5%, eb.járulék 6% +1,5% munkavállalói járulék	17,0%		
2010.11.01-től – 2010.12.31-ig Tbny jár. 9,5%, tagdíj 0%, eb. járulék 6% + 1,5% munkaerő-piaci járulék.			
2011.01.01-től 2011.12.31-ig Tbny jár. 10%, tagdíj 0%, eb.járulék 6% +1,5% munkaerő-piaci járulék.		17,5%	
2012. nyugdíj 10% eb.jár.: 7% +1,5% munkaerő-piaci járulék.			18,5%
A pályakezdők részére a tagság nem kötelező.			

Egészségügyi hozzájárulás

- A nem biztosítottaknak havi **6.390,- Ft** (napi 213,-Ft) egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetniük, amit szerződés alapján más személy is megfizethet helyettük.
 - Tb-járulékkal nem terhelt, de adóköteles jövedelem után (EHO)
- | | | | |
|--|-----|-----|-----|
| | 27% | 27% | 27% |
|--|-----|-----|-----|

A szakképzési hozzájárulás: 2012-től a Szociális Hozzájárulási Adóalap 1,5 százaléka.

Korkedvezmény-biztosítási járulék

A foglalkoztató a külön jogszabályban meghatározott korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott után 2007. január 1.-től korkedvezmény-biztosítási járulékot fizet, melynek **mértéke 13%**.

- 2007-ben ezt teljes egészében a költségvetés fizette
- 2008-ban a fogl. járuléka 3,25%, a költségvetés 9,75%
- 2009-ben a fogl. járuléka 6,5%, a költségvetés 6,5%
- 2010-ben a fogl. járuléka 9,75%, a költségvetés 3,25%
- 2011-től ezt teljes egészében a foglalkoztató fizeti.

- Rehabilitációs hozzájárulás mértéke (összege)
Ft/fő/év 964.500,- 964.500,- 964.500,-
(a munkáltató fizeti az 1991. évi IV. tv. 41/A. §.
alapján)

Az alkalmi munkavállalás új szabályai :

2010. április 1-jével az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: Alk.tv.) hatályát veszítette. A 2010. március 31-én fennálló alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásra – annak megszűnéséig – az Alk.tv. 2010. március 31. napján hatályos előírásait kell alkalmazni. 2010. április 1-jétől az egyszerűsített módon létesíthető munkaviszonyokra vonatkozó rendelkezéseket az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Eftv.), 2010. augusztus 1-től pedig a 2010. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Efo.tv.) tartalmazza.

Az Eftv. szabályai szerint, egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony természetes személy munkáltató által kizárólag háztartási munkára, kiemelkedően közhasznú szervezetnek minősülő munkáltató által, mezőgazdasági, továbbá idegenforgalmi idénymunkára vagy alkalmi munkára.

Az Efo.tv. szabályai szerint egyszerűsített foglalkoztatás mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy alkalmi munkára létesíthető.

2010. április 1-jétől július 31-ig a munkáltató az Eftv. 8. § (1) bekezdése alapján a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér 30 százalékával megegyező összegű közterhet fizet. 2010. augusztus 1-jétől a foglalkoztató az Efo.tv. 8. § (2) bekezdése értelmében az egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony minden naptári napjára munkavállalóként 500 (mezőgazdasági és turisztikai idénymunka), illetve 1.000 forint (alkalmi munka) közteher megfizetésére kötelezett.

A közterhek megfizetésével nem terheli a munkáltatót a társadalombiztosítási járulék, a munkavállalót pedig a nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség.

A hatályos jogszabály értelmében 2010. január 1-jétől kezdődően megszűnt a nyilvántartásra kötelezettek nyugdíjbiztosítási adatszolgáltatási kötelezettsége, ezért 2009. december 31-ét követő időszakra bevallást csak az APEH felé kell teljesíteni. A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv felhívására a nyugdíjbiztosítási feladatok ellátásához szükséges adatokat azonban 10 munkanapon belül közölni kell.

(a 2011. augusztus 1-jétől életbe lépő törvényi változásokról részletesebben is olvashat még az 2. számú mellékletben ill. a www.banyasz.hu honlapunkon)

<u>Nyugdíjak, nyugdíjszerű szociális ellátások</u> (Ft/hó)	2010	2011	2012
• Öregségi teljes nyugdíj legkisebb összege	28.500,-	28.500,-	28.500,-
• Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára	69.730,-	72.820,-	76.260,-
• Bányász egészségkárosodási járadék (max.)	85.500,-	85.500,-	85.500,-
• Árvaeállítás legkisebb összege	24.250,-	24.250,-	24.250,-
Rokkantsági nyugdíj havi minimum összege:			2012. január
III. rokkantsági csoport	28.500,-	28.500,-	1-jétől már csak
II. rokkantsági csoport	29.800,-	29.800,-	rehabilitációs
I. rokkantsági csoport	30.850,-	30.850,-	vagy rokkantsági ellátást lehet csak
Baleseti rokkantsági nyugdíjminimum:			megállapítani, melynek
III. rokkantsági csoport	28.600,-	28.600,-	minimális összege a
II. rokkantsági csoport	30.000,-	30.000,-	minimálbér 30%-a
I. rokkantsági csoport	31.000,-	31.000,-	(27.900,- Ft).

2010. január 1-jétől hatályos 2009. évi XL. Törvény rendelkezései jelentősen módosították a nyugdíjba vonulás feltételeit. Fokozatosan 62-ről 65 évre emelkedik a társadalombiztosítási nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatár.

A nyugdíjkorhatár szempontjából az 1952. január 1-je előtt születettek esetében marad a betöltött 62. életév. A változás az 1951. december 31.-ét követő időpontban születetteket érinti az alábbiak szerint:

- aki **1952-ben** született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1953-ban** született, annak a betöltött 63. életév,
- aki **1954-ben** született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1955-ben** született, annak a betöltött 64. életév,
- aki **1956-ban** született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1957-ben** vagy azt követően született, annak a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább húsz év, öregségi résznyugdíjra** pedig az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább tizenöt év** szolgálati idővel rendelkezik.

2010. január 1-jétől igényelt öregségi nyugdíj tekintetében jogosultsági feltétel, hogy a biztosítással járó jogviszony megszüntetésre kerüljön.

2012. január 1-i hatállyal jelentősen átalakultak a korábban korhatár előtti nyugdíjban (I.) és rokkantsági nyugdíjban részesülők nyugellátásai, valamint az egészségkárosodott személyek járadékai (II.):

I./ A kihirdetésre került 2011. évi CLXVII. törvény értelmében 2012. január 1-jétől már nem állapítható meg korhatár előtti öregségi nyugdíj és a törvény ezzel kapcsolatban arról is rendelkezik, hogy 2012. január 1-jétől milyen ellátási formák lesznek.

Az átmeneti időszakra bizonyos korosztályok és érintett rétegek számára a korhatár előtti nyugellátások kiváltására két új fogalmat vezet be a „korhatár előtti ellátást és a szolgálati járandóságot”. E két ellátást a központi költségvetésből fogja finanszírozni, ezáltal a nyugdíjasszától függetleníti, azonban továbbra is a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.

A megszűnő nyugellátások a következők:

- az előrehozott öregségi nyugdíj,
- a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj,
- a korkedvezményes nyugdíj,
- a bányásznyugdíj,
- a művésznyugdíj,
- a polgármesterek korhatár előtti öregségi nyugdíja,
- az országgyűlési és európai parlamenti képviselők korhatár előtti öregségi nyugdíja,
- a korengedményes nyugdíj (a továbbiakban együtt: civil korai nyugdíj),
- valamint a fegyveres szervek és a Magyar Honvédség hivatásos állományának (a továbbiakban együtt: fegyveresek) szolgálati nyugdíja.

Fenti az ellátások 2012. január 1-jétől megszűnnek, a már megállapított ellátásokat korhatár előtti ellátásként, **föld alatt végzett bányászati tevékenység esetén átmeneti bányászjáradékként**, illetve fegyveresek esetében szolgálati járandósággként kell továbbfolyósítani, és a **jövő évtől ugyanilyen ellátást kell megállapítani azoknak is, akik az ellátásra a jogot már megszerezték. Bányásznyugdíjra a hatályos feltételek mellett 2011. december 31-ig lehet jogot szerezni. A föld alatt végzett bányászati tevékenység esetén a bányásznyugdíj helyébe lépő átmeneti bányászjáradéokra azonban a továbbiakban is lehet jogosultságot szerezni.**

A megszerzett jogosultság alapján korhatár előtti ellátást kaphat 2012. január 1-jétől:

- az, aki 2011. december 31-ig az előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételeként a Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény (továbbiakban: Tny.) 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint szükséges életkort betöltötte, és szolgálati időt megszerzte,
- az az 1953-ban született nő, aki 59. életévét betöltötte és a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-ig legalább 37 év szolgálati időt szerzett,
- az, aki a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-ig a Tny. 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint korkedvezményre jogosultságot szerzett,
- az, aki 2011. december 31.-éig a bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint a bányásznyugdíjra való jogosultságot megszerzte,

A bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet 2012. január 1-jei hatállyal megszűnik, és ezáltal a bányásznyugdíj fenti határnaptól kezdődően a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvényben lesz szabályozva a következőképpen:

Átmeneti bányászjáradékra jogosult az a személy, aki

- bányavállalkozónál föld alatti munkakörben

a) legalább huszonöt év, a Tny. szerint figyelembe vehető szolgálati időt szerzett, vagy

b) legalább 5000 - a Tny. szerint szolgálati időként figyelembe vehető - műszakot töltött el azzal, hogy a mecseki ércbányászatban elért műszakszámnak az 1,67-szeresét, a mecseki szénbányászatban elért műszakszámnak pedig az 1,25-szörösét kell a műszakszám meghatározása során figyelembe venni,

- az öregségi nyugdíjkorhatárt nem töltötte be,

- azon a napon, amelytől kezdődően az átmeneti bányászjáradékot megállapítják, biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Az átmeneti bányászjáradékot, a korhatár előtti ellátást és a szolgálati járandóságot a nyugdíjmegállapító szervek állapítják meg és a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja, a Tny. 62. §-ában foglaltak szerint, és a nyugellátásokkal egyezően kell emelni.

A szénkölfejtéses bányatértségben dolgozó fizikai és termelésirányító munkakörben dolgozók a bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet hatályon kívüli helyezésével 2012. január 1-jétől elveszítették az irányú jogosultságukat, hogy 30 év szolgálati idővel bányásznyugdíjba mehessenek.

Sajnos az érintettek a karkedvezmény lehetőségével sem tudnak élni, mivel a hatályában fenntartott (2012. december 31-ig) karkedvezményes jegyzékben sem szerepelnek.

A nyugdíjkorhatárt legkésőbb 2011. december 31-ig betöltő munkavállalók és az 57. életévüket múlt év végéig betöltő fegyveresek az ellátásukat egységesen öregségi nyugdíjként fogják kapni a jövőben is. Továbbra is nyugdíjas marad az a nő, aki a 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető nyugdíjkedvezmény feltételeit teljesíti.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényben a teljes karkedvezményes rendszer hatályon kívüli helyezésre kerül 2012. január 1-jétől, s így ettől az időponttól már csak korhatár előtti ellátásként lehet jogosultságot szerezni 2012. december 31-ig bezárólag.

A korábban megszerzett karkedvezményre való jogosultsággal azonban 2012. december 31.-éig változatlan feltételek mellett lehet jogot szerezni, és azt a jövőben bármikor lehet korhatár előtti ellátásként érvényesíteni.

A korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról szóló 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendelet is hatályon kívül helyezésre került 2012. január 1-jétől, így csak 2011. december 31-ig lehetett a felek közötti megállapodásokat megkötni.

A 2011. december 31-ig megkötött korengedményes nyugdíjak a 2012. január 1-jétől kezdődően korhatár alatti ellátássá alakultak át.

Meg kell szüntetni a korhatár előtti ellátást, ha a jogosult bejelentés nélkül végez munkát. Ebben az esetben további szankció, hogy a folyósított korhatár előtti ellátás vissza kell fizetni, de legfeljebb egy évi összegét is meg kell fizetnie.

A korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság és az átmeneti bányászjáradék (ide értve a nők 40 éves jogosultsági ideje alapján megállapított öregségi nyugdíját is, ha nem töltötték be a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárukat) melletti munkavégzés szabályai 2012. január 1-jétől megegyeznek a korhatár előtti öregségi nyugdíjak elmúlt évi szabályaival. **E szerint, ha a nyugdíjjárulék alapja egy naptári évben meghaladja a minimálbér (93.000,- Ft) 18-szorosát, a**

korhatár előtti ellátás, illetve a szolgálati járandóság folyósítását az év végéig szüneteltetni kell. A hatályos szabályokhoz képest még az a különbség, hogy a szüneteltetés szabályait a 2008. január 1 -jét megelőzően korhatár előtti nyugdíjba vonult, a nyugdíjkorhatárt még be nem töltött személyek esetében is alkalmazni kell, azonban esetükben csak a 2012. június 30-át követően szerzett jövedelmet kell figyelembe venni.

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől a korhatár előtti ellátásokat öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani.

II./ A kihirdetett 2011. évi CXCI. törvény értelmében 2012. január 1-jétől rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka nem állapítható meg.

A törvény rendelkezései szerint:

I. A 2011. december 31-én rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülő, és az öregségi nyugdíjkorhatárt 2011. december 31-éig betöltő - azaz az 1950. január 1-jét megelőzően született - személy rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíját 2012. január 1-jétől a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj 2011. december havi - a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - összegével megegyező összegben öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani.

II. A 2011. december 31-én

- a) I-II. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban,
- b) az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban,
- c) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött vagy 5 éven belül betöltő rendszeres szociális járadékban,
- d) átmeneti járadékban részesülő személy ellátását 2012. január 1-jétől rokkantsági ellátásként kell továbbfolyósítani azzal, hogy az a) és b) pontban nevesített nyugellátások esetében az ellátás összege megegyezik a 2011. december hónapra járó - a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - ellátás összegével.

(Az átalakítás nem érinti a soros felülvizsgálati kötelezettséget. Az minősül az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő személynek, aki 2011. december 31-éig az 57. életévét betöltötte, azaz 1955. január 1-jét megelőzően született.)

III. A 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesülő - az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven túl betöltő, azaz 1954. december 31-ét követően született - személyek ellátását 2012. január 1-jétől rehabilitációs ellátásként kell továbbfolyósítani azzal, hogy az ellátás összege megegyezik a 2011. december hónapra járó - a III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülők esetén a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - ellátás összegével.

Az érintett személyi körnek 2012. március 31-ig nyilatkozatban kell kérnie a komplex minősítés elvégzését, ennek elmulasztása a rehabilitációs ellátás 2012. május 1-től történő megszüntetését eredményezi.

IV. Az ismertetett rendelkezések nem vonatkoznak a 2011. december 31-én

- a rehabilitációs járadékban részesülőkre (esetükben az ellátást a hatósági döntésben megállapított időtartamig rehabilitációs járadékként kell továbbfolyósítani, az érintetteknek az együttműködési kötelezettségüket továbbra is teljesíteni kell),
- a bányász dolgozók egészségkárosodási járadékában részesülőkre (az érintettek 2012. január 1-jétől az egyes bányászati dolgozók társadalombiztosítási kedvezményeiről szóló 23/1991. (II. 9.) Korm. rendelet alapján bányászok egészségkárosodási járadékára jogosultak)

A keresőtevékenység folytatása szempontjából továbbra is élnek a jogosultságot befolyásoló, korlátozó szabályok, amelyek a következők:

A II. pontban említett rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és a **jövedelme 3 egymást követő hónapra vonatkozó havi átlaga meghaladja a minimálbér 150 százalékát.**

E rendelkezés alkalmazása során a 2012. július 1-jétől szerzett jövedelem vehető figyelembe.

Ha a **bányászok egészségkárosodási járadékában részesülő biztosítással járó jogviszonyban áll és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes minimálbér havi összegének tizennyolcszorosát**, ezen keretösszeg elérését követő hónap első napjától a tárgyév december 31-ig (de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig) az ellátás folyósítását szüneteltetni kell.

Keresőtevékenység folytatása esetén a III. pontban említett rehabilitációs ellátásban részesülő személy ellátásának megszüntetésére nem kerül sor, mindaddig, míg a komplex minősítési eljárás le nem zárul. Utána náluk is belép az új szabály.

A **rehabilitációs járadékban részesülő, keresőtevékenységet folytató személy** ellátását meg kell szüntetni, ha a járadékban részesülő **hat egymást követő hónapra vonatkozó keretének havi átlaga meghaladja a rehabilitációs járadék összegének kétszeresét** és a minimálbér összegét.

A társadalombiztosítási járulékokról szóló törvény szerint az az egyéni vállalkozó, illetve társas vállalkozó minősül kiegészítő tevékenységet folytatónak, aki vállalkozói tevékenységét sajátjogú nyugdíjasként folytatja, és az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltötte.

Miután a korhatár előtti ellátásban és rokkantsági ellátásban részesülők az idén már nem minősülnek saját jogú nyugdíjasnak, a főállású vállalkozásokra vonatkozó adó- és járulékszabályok alá tartoznak, így nem vehetik igénybe a kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozásokra vonatkozó járulékkedvezményeket.

Az alábbi fizetési kötelezettségeik lesznek:

A minimálbér 112,5 %-a után 27% szociális hozzájárulási adó.

A minimálbér 150 %-a után 8,5% egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék.

A minimálbér 100 %-a után 10% nyugdíjjárulék.

Az egyéni vállalkozóknál még rosszabb a helyzet, mert esetükben a garantált bérminimum az alap: 108.000,- Ft

Fenti szabályokkal ellenétben kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül az, aki öregségi nyugdíjban, rehabilitációs járadékban részesül.

➤ **A nők kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőségéről**

A **2011. január 1-jétől hatályos** rendelkezés szerint (Az egyes nyugdíjbiztosítási tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló **2010. évi CLXX. Törvény**) **öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik**, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. § (1) bekezdés *a)-b)* és *e)-g)* pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Jogosultsági időnek minősül

- a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint

- a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

Kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony, például: a munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a közszolgálati jogviszony, a kormánytisztviselői jogviszony, a bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, a megbízási jogviszony, a választott tisztségviselői jogviszony, a vállalkozás jellegű jogviszonyban töltött idő, a bedolgozói jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya, az egyéni és társas vállalkozói jogviszony, a segítő családtagi jogviszony, az őstermelői jogviszony, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjaként, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonaként, a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban eltöltött idő.

Az öregségi teljes nyugdíj nem állapítható meg, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a harminckét évet. Olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak meg, a harminc évet.

Az előírt jogosultsági idő - ha a jogosult a saját háztartásában öt gyermeket nevelt - egy évvel, minden további gyermek esetén további egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökken.

Saját háztartásban nevelt gyermeknek azt a vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeket kell tekinteni, aki a jogosulttal életvitelszerűen együtt élt és annak gondozásából rendszeres jelleggel legfeljebb csak napközbeni időszakokra került ki, vagy megfelelt a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 12. § (2) bekezdése szerinti feltételeknek (azaz családi pótlékra jogosultság szempontjából figyelembe vehető gyermeknek minősült). Lehetőség van szolgálati idő igazolás kérésére évente egyszer, mely alapján a nők esetében két igazolás készül: szolgálati és jogosultsági is.

Szociális ellátások	2010.	2011	2012.
• Ápolási díj			
- Súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén	28.500,-	28.500,-	29.500,-
-18 év felettiak esetén	22.800,-	22.800,-	23.600,-
- súlyos fogyatékos esetén	37.050,-	37.050,-	38.350,-
• Vakok személyi járadéka	15.020,-	15.020,-	15.360,-
• Időskorú járadék	22.800,-	22.800,-	22.800,-
- egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, de 75 évesnél fiatalabb	27.075,-	27.075,-	27.075,-
- egyedülálló, 75. életévét betöltött személy	37.050,-	37.050,-	37.050,-

- | | | | |
|---|----------|----------|----------|
| • Rokkantsági járadék | 32.610,- | 32.610,- | 33.330,- |
| • Méltányos nyugdíjmelés (az ONYF főigazgatója engedélyével) | 71.250,- | 75.000,- | 80.000,- |
| • Egyszeri segély adható akinek a szociális törvény szerint figyelembe vett egy főre eső jövedelme nem haladja meg a 70.000 forintot, egyedülálló esetén a 80.000 forintot (ONYF főigazgatója engedélyezheti a nyugdíjminimum háromszorosát) | | | |

Családtámogatás (Ft/hó)

2010.

2011.

2012.**Családi pótlék**

- | | | | |
|---|----------|----------|----------|
| • egy gyermekes család esetén | 12.200,- | 12.200,- | 12.200,- |
| – egyedülálló esetén | 13.700,- | 13.700,- | 13.700,- |
| • kétgyermekes család esetén gyermekenként | 13.300,- | 13.300,- | 13.300,- |
| – egyedülálló esetén | 14.800,- | 14.800,- | 14.800,- |
| • három vagy több gyermekes család esetén gyermekenként | 16.000,- | 16.000,- | 16.000,- |
| – egyedülálló esetén | 17.000,- | 17.000,- | 17.000,- |
| • tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos | 23.300,- | 23.300,- | 23.300,- |
| – egyedülálló esetén | 25.900,- | 25.900,- | 25.900,- |
| • intézményben elhelyezett gyermek után
(a támogatás legalacsonyabb összege) | 14.800,- | 14.800,- | 14.800,- |

Középiskolai tanuló után a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyik évben betölti a 20. életévét.

Gyermekgondozási díj

A naptári napi átlagkereset 70%-a, de legfeljebb a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a és a gyermek 2 éves koráig jár.

102.900,-

109.200,-

130.200,-

Gyermekgondozási segély (GYES)

(jogosult a nyugdíjas és a 16 életévét betöltő kiskorú szülő is, ha a gyámjával nem él egy háztartásban)
2 ikergyermek esetén a megadott összeg (ennél több ikergyermek esetén az összeg növekszik)

28.500,-

28.500,-

28.500,-

57.000,-

57.000,-

57.000,-

A gyermek 3 éves koráig, ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe.

Gyermeknevelési támogatás (GYET)

(aki 3 vagy több gyermeket nevel)

Visszaáll a jogosultság alsó korhatára, vagyis a legkisebb gyermek 3. életévétől igényelhető és a betöltött 8. életévéig jár

28.500,-

28.500,-

28.500,-

Anyasági támogatás			
– gyermekenként	64.125,-	64.125,-	64.125,-
– iker gyermek esetén	85.500,-	85.500,-	85.500,-
Fogyatékosági támogatás			
havi összege öregségi nyugdíj legkisebb összegének 65%-a	18.525,-	18.525,-	18.525,-
– halmozottan sérültek esetén annak 80%-a	22.800,-	22.800,-	22.800,-

Kötelező egészségbiztosítás ellátásai

Táppénz

- Folyamatos, legalább 2 évi biztosítás esetében a napi átlagkereset **60%-a**,
- Kevesebb biztosítási idő esetében, vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt a napi átlagkereset **50%-a**,
- **A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 200 százalékának 30-ad részét,**
- **2011. július 1. napjától a biztosítási jogviszony megszűnését követően táppénz nem jár.** A passzív jogon járó táppénz jogintézménye fenti határnaptól kezdődően ugyancsak hatályon kívül helyezésre került, tehát e naptól táppénzben csak biztosítási jogviszonyban álló személy részesülhet, a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt, de legfeljebb egy év időtartamban.
- Baleseti táppénz összege 100%, azonban úti baleset címén a táppénz alap 90%-a,
- Betegszabadság alatt a távolléti díj 70%-a jár.

Rendszeres szociális segély: Havi összege a fogyasztási egység alapján számított családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja tényleges havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg közfoglalkoztatási bér (71.800,-Ft) mindenkor kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összege 90%-ának szorzatával. A rendszeres szociális segélyre egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult. **Maximális összege: 42.326,- Ft**

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő családtag esetén a rendszeres szociális segély maximum összege 19.526,- Ft.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 80%-a: 22.800,-Ft/hó.

Álláskeresési járadék

Folyósítási idő maximum 90 nap.

Ellátás összege: a munkaerőpiaci járulékalap 60%-a legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: **93.000,-Ft/hó** (3.100,-Ft/nap)

Nyugdíj előtti álláskeresési segély összege a minimálbér 40%-a: **37.200,-Ft** (1.240,- Ft/nap)

Keresetpótló juttatás a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a között mérlegelési jogkörben állapítható meg.

Összege: 43.080,-Ft/hó – 71.800,-Ft/hó

(csak a munkaügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív - heti 20 óras - képzésben való részvétel esetén jár)

- | | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| • Nemzeti helytállásért pótlék | 138.800,- | 138.800,- | 138.800,- |
| - özvegy esetén | 69.400,- | 69.400,- | 69.400,- |

Egyebek

	2010.	2011.	2012.
• Nyugdíjasok szénjárandóság pénzbeli összege (Ft/év)	41.080,-	43.800,-	
• Sikondai Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium térítési díja (Ft/nap/fő)			
<u>I. kategória (a korábbi szintű szolgáltatás)</u>			
- Bányai aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			2.000,-
- Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			2.200,-
- Nem bányász aktív korú dolgozó			2.500,-
<u>II. kategória (TV, telefon, fürdőszoba és WC.)</u>			
- Bányai aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			2.300,-
- Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			2.500,-
- Nem bányász aktív korú dolgozó			2.800,-
<u>III. kategória (1-2-3 szobás összkomfortos)</u>			
- Bányai aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			2.500,-
- Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			2.900,-
- Nem bányász aktív korú dolgozó			3.200,-
<u>IV. kategória (7-es kiemelt apartman)</u>			
- beutalóval rendelkezők részére			4.500,-
Beutalási időtartam 18-20 nap			

A négy oldalas **orvosi beutalón** túl reumatológus szakorvos által felírt 4 gyógytényezőre (kezelésre) szóló vény szükséges.

- Mellékletek:**
1. számú – Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács megállapodás (minimálbér)
 2. számú – Az alkalmi foglalkoztatás egyes szabályainak változásai
 3. számú – Tájékoztató a magánszemélyek egyes jövedelmeit terhelő 98 százalékos mértékű különadó új szabályairól
 4. számú – 2010. évi CLXXVIII. törvény a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény módosításáról
 5. számú – A „C” díjszabással igénybe vehető villanyáramdíj kedvezményről

Budapest, 2012. január 5.

Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete