

HASZNOS TUDNIVALÓK

a 2010. január 1-től érvényes egyes fixösszegű ellátásokról, adó- és tb-törvények fontosabb változásairól

A munkajog területén

- | | 2008. | 2009. | 2010. |
|---|----------|----------|----------|
| • A legkisebb munkabér (Minimálbér Ft/hó) | 69.000,- | 71.500,- | 73.500,- |

Garantált bérminimumok:

– 2010. január 1.-től: **89.500,- Ft**
(A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül.)

Adótörvény

- | | | | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| • Adókulcsok (%) | 18, 38 | 18, 36 | 17, 32 |
| • Az adótábla
– alsósáv határa | 1.700.000,- | 1.900.000,- | 5.000.000,- |

- 2010. január 1-jétől az összevont adóalapba tartozó jövedelmekhez adóalap növelő tételként hozzá kell adni a jövedelem 27 százalékát. Az adóelőleget (hasonlóan az adóhoz) **27 százalékos adóalap-kiegészítéssel növelt adóelőleg alap** után kell fizetni. Az adóterhet nem viselő járandóságra (például nyugdíj) az adóalap-kiegészítés nem vonatkozik.
- Az adójóváírás az adóalap-kiegészítéssel növelt bér 17 százaléka, de jogosultsági hónaponként legfeljebb 15.100,- Ft (évente összesen legfeljebb 181.200,- Ft), és teljes egészében akkor érvényesíthető, ha a magánszemély összes jövedelme az adóévben nem haladja meg a 3.188.000,- Ft jogosultsági határt. Ha meghaladja, a meghaladó rész 12 százalékaival csökkenteni kell a 181.200,- Ft-ot, vagyis évi 4.698.000,- Ft összes jövedelem esetén már nem érvényesíthető adójóváírás.
- Az Szja-ban a **cégautó-adó megszűnik**, helyette a Gjt.-ben **önálló vagyoni típusú adóként kerül bevezetésre! (2009. február 1-től)** Minden személygépkocsira, kivéve azokat, amelyek magánszemély tulajdonában vannak és velük kapcsolatban nincs költségelszámolás (kivéve: kiküldetési rendelvény és munkába járás). Adó mértéke 1600 cm³ hengerűrtartalom vagy 1200 cm³ kamratérfogat alatt 7.000,- Ft/hó, e felett 15.000,- Ft/hó.
- 2010. január 1-jétől megszűnik a **4 százalékos különadó!**

Adómentes juttatások

- Megmarad a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezménye, a családi, illetve az östermelői adókedvezmény, valamint a hosszú távú öngondoskodáshoz (önkéntes kölcsönös biztosítópénztári, nyugdíj-előtakarékossági számlára történő befizetésekhez) kapcsolódó adókiutalás. A súlyosan fogyatékos magánszemélyek adókedvezménye és a hosszú távú öngondoskodáshoz kapcsolódó adókiutalások továbbra is jövedelemkorlát nélkül érvényesíthetők. Nem változtak az összevont adóalap adóját csökkentő mértékek sem.
- **Önkéntes kölcsönös biztosítópénztári** befizetések után az egyéni pénztári számlán jóváírandó támogatás

a tagdíj 30%-a, maximum (Ft/év):120.000,-
(azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt

érik el a nyugdíjkorhatárt) 150.000,-
 Ezen belül az önkéntes nyugdíjpénztári tag jóváírandó támogatása nem változott.
 a tagdíj 30%-a, maximum (Ft/év): 100.000,-
 (azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt érik
 el a nyugdíjkorhatárt) 130.000,-

A nyugdíj-előtakarékossági számla tulajdonost az önkéntes nyugdíjpénztár taggal egyező mértékű és összegű adókiutalás illeti meg.

- A pénzbeli juttatások közül a közhasznú, kiemelkedően közhasznú alapítványból, közalapítványból annak alapszabályban rögzített közhasznú céljával összhangban magánszemélynek kifizetett azon összeg, amelyet szociálisan rászoruló részére szociális segély címen folyósítanak.
- A szociális alapon nyújtott juttatások (szakszervezeti szociális segély és temetési segély)
- A foglalkozás-egészségügyi, illetve kegyeleti ellátás.
- A társadalmi szervezettől évente egy alkalommal kapott tárgyjutalom értékéből az 5 ezer forintot meg nem haladó összeg (mindenkinek adhatja).
- A munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép- és internet használat.
- A villamos energia iparban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) áramkedvezménye, a bányászatban és erdőgazdálkodásban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) szén –és tűzifa járandósága, amennyiben a juttatásra való jogosultságukat 2010. január 1-je előtt szerezték meg. A 2010. január 1-jét követően létrejövő jogviszonyokra már természetbeni juttatásként adózik!
- A kifizető által fizetett védőoltás 2009-re visszamenőlegesen is.
- A hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben lévőket egyenlően bírálja el.
- Az élet –és nyugdíjbiztosítási szerződés alapján nyújtott szolgáltatások közül a haláleseti, baleseti, betegség-biztosítási szolgáltatás és a nyugdíj-biztosítási szerződés alapján a szerződéskötés harmadik évét követően nyújtott nyugdíjszolgáltatás.
- Szociálisan rászoruló részére a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázata alapján nyújtott üdülési csekk.

Adóterhet nem viselő járandóságok

2007. január 1.-től a nyugdíj (a nyugdíjban részesülő baleseti járadéka) önmagában adómentes jövedelem, de ha a nyugdíjas magánszemély önálló vagy nem önálló tevékenységből származó jövedelemben részesül (pld. munkabér, megbízási díj) akkor a nyugdíj összegét az összevont adóalapba be kell számítani, majd az adóalap utáni adóból a nyugdíjra eső adót le kell vonni.

2010. január 1-jétől is fenti szabályok az irányadóak!

2010. január 1-jétől adóterhet nem viselő járandósággá válik a korábban adómentes munkáltatói lakáscélú támogatás (a támogatás összeghatára 1 millió forintról 5 millióra emelkedik a 2010. január 1-jétől folyósított támogatások esetében) és a szépkorúak jubileumi juttatása. /utóbbi lásd a táblázat szerint/

Év	Juttatásban részesülő korosztályok	Juttatás összege
2010. év	95 és 96-99 évesek	95.000,-Ft
2010. év	100 évesek	100.000,-Ft
2011. év	90 és 91-94 évesek	90.000,-Ft

2011. év	95 évesek	95.000,-Ft
2011. év	100 évesek	100.000,-Ft

Anyasági támogatás:

A 2010. március 31-e után született gyermek után kapott anyasági támogatás a továbbiakban nem adómentes jövedelem, hanem adóterhet nem viselő járandóság.

Megszűnő adókedvezmények

(2010. január 1-jétől)

1. tandíjkedvezmény
2. alapítványi kedvezmény
3. biztosítások kedvezménye (élet-és nyugdíjbiztosítás)
4. magánnyugdíjpénztári kiegészítő tagdíj és a társadalombiztosítási megállapodás alapján járó kedvezmény
5. alkalmi foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmény
6. háztartási szolgáltatások után járó kedvezmény
7. TB alapba megállapodás alapján befizetett összeg kedvezménye
8. foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe befizetett összeg kedvezménye

Kedvezményesen adózó természetbeni juttatások

(2010-től 25%-os adó terheli)

Az elmúlt évtől kezdődően megszűnt a béren kívüli juttatásokra vonatkozó 400.000.-Ft/év korlát

- | | 2008. | 2009. | 2010. |
|---|----------|----------|----------|
| • melegítéskészítés (Ft/hó) | 12.000,- | 12.000,- | 18.000,- |
| • Az iskolakezdési támogatást (Ft) | 20.700,- | 21.450,- | 22.050,- |
| • Üdülési csekk vagy kedvezményes üdültetés (Ft) | | | 73.500,- |
| • Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárakba havonta a minimálbér 50 százalékáig, | | | |
| • Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös egészségpénztárakba, önszegélyező pénztárakba havonta a minimálbér 30 százalékáig, | | | |
| • Magánnyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés, | | | |
| • Iskolarendszerű képzés évente a minimálbér két és félszereséig, | | | |
| • Helyi utazási bérlet juttatása, | | | |
| • A szövetkezet közösségi alapjából történő juttatás évente a minimálbér 50 százalékáig. | | | |

Az egyedi korlátokon felüli rész természetbeni juttatásként adózik, tehát biztosítási jogviszonyban történő juttatáskor 54 százalék személyi jövedelemadó, valamint a juttatás személyi jövedelemadóval növelt értéke után 27 százalék társadalombiztosítási járulék (azaz 95,58 százalék), nem biztosítási jogviszonyban történő juttatás esetében pedig 54 százalék személyi jövedelemadó és

27 százalék egészségügyi hozzájárulás (azaz 81 százalék) terheli.

Természetbeni juttatásként adózik 2010. január 1-től:

- a legfeljebb évi három alkalommal adott csekély értékű ajándék értékéből a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó rész,
- a művelődési intézményi szolgáltatás évente a minimálbér összegéig,
- a hidegétkezési utalvány havonta 6 ezer forint értékhatárig,
- a legalább két éve használt számítógép ingyenes vagy kedvezményes juttatása,
- a 2010. január 1-jét követően létrejövő munkaviszonyok esetében a villamosenergia-iparban dolgozók díjkedvezménye, a bányászatban és erdőgazdálkodásban dolgozók szén-és tüzifajárandóságának kedvezménye,
- a munkáltató által a magánszemély nyugdíjba vonulásakor természetben adott egyszeri ajándék értékéből 15 ezer forint,
- a versenyes és vetélkedőn nyert érem trófea (összeghatártól függetlenül).

Vagyonadó

2010. január 1-jétől bevezetésre kerül egy új típusú adó, a vagyonadó. Ezen belül a lakóingatlanok, vízi és légi járművek, továbbá a nagy teljesítményű személyautók után kell adózni.

Ingatlan esetén adómentes egy 30 millió forintot meg nem haladó értékű lakóingatlan, ha a tulajdonos tényleges lakóhelye. Szintén nem kell adózni egy további, legfeljebb 15 millió forintos ingatlan után. A vagyonadót sávosan kell számolni: 30 millióig 0,25 százalék, 30-50 millió között 0,35 százalék, e fölött 0,5 százalék az adó mértéke.

A vagyonadótörvény adófelfüggesztést és kedvezményt határoz meg a nyugdíjasok, sokgyermekes családok és műemléképületek esetében.

Társadalombiztosítás

	2008	2009	2010
• Nyugdíjbiztosítási összeghatár (ellátási alap) egy naptári napra (ellátási alap) egész évre számítva (Ft)	19.500,- 7.137.000,-	20.400,- 7.446.000,-	20.420,- 7.453.300,-
• Egészségbiztosítási összegnek felső határa nincs.			
• <u>Nyugdíjemelés:</u> (svájci indexálás 50-50%) 2008. évben (5,2% nettó átl. ker. és 4,8% fogy. ár. növ.)	5,0%		
Kiegészítő nyugdíjemelés: 2008.05.01-től a nyugdíjak 1,1%-kal emelkedtek, míg 2008.11.01-től újabb 1,1%-os nyugdíjemelésre került sor. Mindkét esetben 2008. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.			
2009. évben (1,6% nettó átl. ker. és 4,5% fogy. ár. növ.)		3,1%	
2010. évben (a tervezett fogyasztói			

árnövekedéssel egyező mértékű)			4,1%
• Munkáltatói Tb-járulék mértéke: nyugdíjbiztosítási 24%, eb: 2%, munkaerő- piaci rész: 1% a teljes jövedelemre (2009-ben csak a minimálbér kétszereséig volt 27%).	29%	29%	27%
• Munkavállalói Tb-járulék mértéke: 2008. nyugdíj 9,5%, eb: 6% (+1,5% munkavállalói járulék)	17,0%		
2009. nyugdíj 9,5%, eb: 6% (+1,5% munkavállalói járulék		17,0%	
2010. nyugdíj 9,5%, eb: 4%, pénzbeli 2% +1,5% munkaerő-piaci járulék,			17,0%
Megjegyzés: 2008. 01. 01-től a 6%-os egészségbizt. Járulékból 4% természetbeni, 2% pénzbeli egészségbiztosítási járulék.			

A nyugdíjas foglalkoztatott a korábbi szabályozásnak megfelelően 2008. január 1-től is köteles 4% természetbeni egészségbiztosítási járulékot fizetni, ami 2008. január 1-től még 9,5%-os nyugdíjbiztosítási járulék fizetéssel egészül ki (2007.04.01-től-2007.12.31-ig a nyugdíjbiztosítási járulék 8,5%-os volt).

Nyugellátását – saját jogú nyugdíjasként történő foglalkoztatása, illetve egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenysége 365 napja után – a nyugdíjjárulék alapot képező kereset, jövedelem havi átlagos összegének 0,5%-val kell emelni a biztosított kérelmére.

2009. július 1-jei hatállyal megszűnt a tizenharmadik havi nyugdíj:

Fentiek értelmében a 2009. évi esedékes második rész már nem került kifizetésre. A 13. havi nyugdíj korábbi intézményét egy ún. **nyugdíjprémium** rendszer fogja felváltani 2010. január 1-jétől, azonban ez csak akkor lesz alkalmazható, ha a **GDP változatlan áron számított növekedésének a tárgyévben várható mértéke a 3,5 százalékot meghaladja.**

Nyugdíjprémiumra az a személy jogosult, aki a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban, vagy hozzátartozói nyugellátásban - ide nem értve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat - valamint az előbbieken nem említett nyugellátásban részesül, és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt a tárgyévet megelőzően betöltötte.

A nyugdíjprémium összege legfeljebb 80.000,- Ft lehet.

2010. január 1-jétől kezdődően módosulnak a Tny. Nyugdíjmelésre vonatkozó szabályai:

Az új szabályozás szerint a tárgyév január 1-je előtti időponttól megállapított társadalombiztosítási nyugellátást a megállapítás naptári évét követően minden év január hónapjában az emelés évére tervezett:

- fogyasztói árnövekedésnek megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP tárgyévre tervezett mértéke nem éri el a 3 százalékot,
- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 80 és 20 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP legalább 3 százalék, de nem éri el a 4 százalékot,
- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 60 és 40 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP legalább 4 százalék, de nem éri el az 5 százalékot,
- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 50-50 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP mértéke 5 százalék, vagy azt meghaladó mértékű.

	2008.	2009.	2010.
• Magán-nyugdíjpénztár tag			
2008. tagdíj 8%, Tbny jár. 0,5%, eb. járulék 7% +1,5% munkavállalói járulék	17,0%		
2009. tagdíj 8%, Tbny jár. 1,5%, eb.járulék 6% +1,5% munkavállalói járulék		17,0%	
2010. tagdíj 8%, Tbny jár. 1,5%, eb.járulék 6% +1,5% munkaerő-piaci járulék)			17,0%
A pályakezdők részére a tagság kötelező.			

Egészségügyi hozzájárulás

• Tételes egészségügyi hozzájárulás A nem biztosítottaknak havi 4.950,- Ft egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetniük, amit szerződés alapján más személy is megfizethet helyettük.	1.950,-	1.950,-	megszűnt
• Tb-járulékkal nem terhelt, de adóköteles jövedelem után (a kifizető fizeti)	15%	11%	27%

Egyéb közterhek

- Munkaadói munkaerő-piaci járuléka az elszámolt munkabér 1%-a
- Munkavállalói munkaerő-piaci járuléka az elszámolt bruttó bér 1,5%-a
- Szakképzési hozzájárulás a bérköltség 1,5%-a

Korkedvezmény-biztosítási járulék

A foglalkoztató a külön jogszabályban meghatározott korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott után 2007. január 1-től korkedvezmény-biztosítási járulékot fizet, melynek **mértéke 13%**.

- 2007-ben ezt teljes egészében a költségvetés fizette
- 2008-ban a fogl.járuléka 3,25%, a költségvetés 9,75%
- 2009-ben a fogl.járuléka 6,5%, a költségvetés 6,5%
- 2010-ben a fogl.járuléka 9,75%, a költségvetés 3,25%
- 2011-től ezt teljes egészében a foglalkoztató fizeti.

Az alkalmi munkavállalók közterhei :

Fontos: 2010. április 1-jétől az alkalmi munkavállalói könyvek és a közteherjegyek megszűnnek, helyette egyszerűsített munkaszerződést kell kötni, illetve elektronikusan kell bejelenteni a foglalkoztatást a munkáltatónak az APEH felé a munkavégzés megkezdését megelőzően. Természetesen 2010. március 31-ig még élnek az AM-könyvek.

Ha a kifizetett munkadíj (Ft/nap)	Közteherjegy értéke (Ft/nap)	Ellátási alap (Ft/nap)
1.800-2.399	400	2.700
2.400-2.999	700	3.600
3.000-3.599	900	4.500
3.600-4.600	1.100	5.400

<u>Nyugdíjak, nyugdíjszerű szociális ellátások</u> (Ft/hó)	2008	2009	2010
• Öregségi teljes nyugdíj legkisebb összege	28.500,-	28.500,-	28.500,-
• Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára	63.560,-	63.560,-	69.730,-
• Bányász egészségkárosodási járadék (max.)	85.500,-	85.500,-	85.500,-
• Árvaeállítás legkisebb összege	24.250,-	24.250,-	24.250,-
• Rendszeres szociális járadék	26.420,-	27.000,-	27.000,-
Rokkantsági nyugdíj havi minimum összege:			
III. rokkantsági csoport	28.500,-	28.500,-	28.500,-
II. rokkantsági csoport	29.800,-	29.800,-	29.800,-
I. rokkantsági csoport	30.850,-	30.850,-	30.850,-
Baleseti rokkantsági nyugdíjminimum:			
III. rokkantsági csoport	28.600,-	28.600,-	28.600,-
II. rokkantsági csoport	30.000,-	30.000,-	30.000,-
I. rokkantsági csoport	31.000,-	31.000,-	31.000,-

2009. július 1-jétől módosultak a keresőtevékenységet folytató rokkantsági / baleseti rokkantsági nyugdíjasokat érintő jogosultságának vizsgálatára, a jogosultság megszüntetésére vonatkozó rendelkezések. Az új szabályozás is azokra a III. csoportba tartozó, tehát 50-79 százalékos mértékben egészségkárosodott rokkantsági / baleseti rokkantsági nyugdíjasokra vonatkozik, akik a 62. életévüket, illetőleg (a 2009. évi XL. Törvény rendelkezései szerinti) irányadó nyugdíjkorhatárukat még nem töltötték be.

A nyugdíjas munkavállalóknak kizárólag arra kel figyelemmel lenniük, hogy **hat egymást követő hónapra vonatkozó bruttó keresetük átlaga ne haladja meg a folyósított nyugellátásuk összegének kétszeresét.**

Fontos, hogy az új szabály értelmében a jogosultság esetleges megszüntetésének vizsgálatánál már a bruttó keresetekre kell figyelemmel lenni, tehát a minimálbér összegét (akiknek a nyugdíj kétszerese sem éri el a minimálbért), illetve a nyugellátás összegének kétszeresét a hat havi bruttó kereset átlaga nem haladhatja meg.

A rehabilitációs járadékban részesülő személyekre az új szabályozás nem vonatkozik, vagyis esetükben továbbra is az ellátás alapját képező átlagkereset 90 százalékának –az időközi emelésekkel növelt- összegéhez kell a keresőfoglalkozásból származó egyéni járulékokkal és személyi jövedelemadóval csökkentett hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetek átlagát viszonyítani.

Az ez év januártól hatályos módosítások értelmében **a minimális vállalkozói járulékalap** nem a minimálbér duplája, hanem a **„tevékenységre jellemző kereset”** lesz, ami az egyszerűsített vállalkozói adót (EVA) fizető egyéni vállalkozók mellett valamennyi egyéni és társas vállalkozásra kiterjed.

2010. január 1-jétől kezdődően megváltoztak az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek keresőtevékenységére vonatkozó szabályok. **Ezek alapján a nyugdíj melletti korlátozás kizárólag a 2008. január 1-jétől megállapított nyugellátásban részesülő, az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött öregségi nyugdíjban** (ideértve az előrehozott nyugdíjak mellett pld. a karkedvezménye nyugdíjat, a korengedményes nyugdíjat, a bányásznyugdíjat is) **részesülőkre terjed ki, amíg be nem töltik öregségi nyugdíjkorhatárukat.**

Az említett személyi kör amennyiben biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat és **az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát (éves keretösszeg),** az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31.-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjbiztosítási szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell.

A 2008. január 1-je előtt megállapított nyugellátásban részesülő öregségi, öregségi jellegű nyugdíjasként keresőtevékenységet folytató személy változatlanul kereseti korlátozás nélkül dolgozhat.

A bányász dolgozók egészségkárosodási járadékában részesülő személyeknél a járadék melletti munkavégzésre vonatkozó keresetkorlátozás hatályba lépésének szabálya egy évvel kitolódik, ezáltal a minimálbér 80 százalékáig terjedő keresetkorlátozás csak 2011. január 1-jétől fog életbe lépni.

2010. január 1-jétől hatályos 2009. évi XL. Törvény rendelkezései jelentősen módosítják a nyugdíjba vonulás feltételeit. Fokozatosan 62-ről 65 évre emelkedik a társadalombiztosítási nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatár.

A nyugdíjkorhatár szempontjából az 1952. január 1-je előtt születettek esetében marad a betöltött 62. életév. A változás az 1951. december 31.-ét követő időpontban születetteket érinti az alábbiak szerint:

- aki **1952-ben** született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1953-ban** született, annak a betöltött 63. életév,
- aki **1954-ben** született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1955-ben** született, annak a betöltött 64. életév,
- aki **1956-ban** született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1957-ben** vagy azt követően született, annak a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább húsz év, öregségi résznyugdíjra** pedig az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte **és legalább tizenöt év** szolgálati idővel rendelkezik.

2010. január 1-jétől igényelt öregségi nyugdíj tekintetében jogosultsági feltétel, hogy a biztosítással járó jogviszony megszüntetésre kerüljön.

A módosított szabályozás szerint a nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően **előrehozott öregségi nyugdíj** annak az 59. életévét betöltött **1952-ben vagy 1953-ban született nőnek**, illetve annak a 60. életévét betöltött **1950-ben született férfinak** állapítható meg, aki rendelkezik legalább 40 év szolgálati idővel. Csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra pedig az említett személyi kör akkor jogosult, ha legalább 37 év szolgálati időt.

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően **két évvel előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az az 1950. december 31.-ét követően született férfi, valamint az az 1958. december 31.-ét követően született nő, aki legalább 37 év szolgálati időt szerzett.** Ez utóbbi körben a nyugdíj összegét már csökkentéssel kell meghatározni.

Fentiekén túlmenően előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az a **legalább 37 év szolgálati idővel rendelkező nő** is, aki

- 1954-ben** született és a 60 éves és 183 napos életkort betöltötte,
- 1955-ben** született és a 61. életévét betöltötte,
- 1956-ban** született és a 61 éves és 183 napos életkort betöltötte,
- 1957-ben** született és a 62. életévét betöltötte,
- 1958-ban** született és a 62 éves és 183 napos életkort betöltötte,

Továbbá az a **legalább 42 év szolgálati idővel rendelkező férfi** is, aki

- 1952-ben vagy 1953-ban** született és a 60. életévét betöltötte,
- 1954-ben** született és a 60 éves és 183 napos életkort betöltötte.

A csökkentés mértéke nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj összegének **8,4 százalékát**.

Változik, illetve meghosszabbításra került a korengedményes nyugdíjazás jelenlegi szabályozása 2010. január 1-jétől.

Fenti időponttól kezdődően korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

-a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort (57. életév) és szolgálati időt (legalább 37 év) 2010. december 31.-ig betölti, illetve megszerzi.

-a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a regionális munkaügyi központnak bejelentette, továbbá

-a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2010. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

A módosítás az 1953. évben született személyek tekintetében speciális rendelkezéseket tartalmaz.

Ez azt jelenti, hogy az **1953-ban született munkavállaló** továbbra is a 62. életévét megelőzően 5 évvel korábban, azaz 57. életéve betöltésekor állapodhat meg a munkáltatójával korengedményes nyugdíjazásról, a munkáltatónak azonban a 2010. január 1-jétől hatályos szabályok szerint a nő munkavállaló esetében változatlanul az 59., a férfi munkavállaló esetében azonban a 61. életév betöltéséig terjedő időszakokra kell vállalnia a nyugdíj összegének és az ehhez járuló postaköltségnek a megfizetését.

	2008.	2009.	2010.
• Ápolási díj			
– 2-18 éves beteg gyermek esetén	28.500,-	28.500,-	28.500,-
18 év felettiak esetén	22.800,-	22.800,-	22.800,-
súlyos fogyatékos esetén	37.050,-	37.050,-	37.050,-
• Vakok személyi járadéka	15.020,-	15.020,-	15.360,-
• Időskorú járadék	22.800,-	22.800,-	22.800,-
– egyedülálló, 62-75 év között	27.075,-	27.075,-	27.075,-
– egyedülálló, 75 év felettiak	37.050,-	37.050,-	37.050,-
• Rokkantsági járadék	32.610,-	32.610,-	33.330,-
• Méltányos nyugdíjmelés (az ONYF főigazgatója engedélyével)	71.250,-	71.250,-	75.000,-
• Egyszeri segély adható akinek a szociális törvény szerint figyelembe vett egy főre eső jövedelme nem haladja meg a 65.000 forintot, egyedülálló esetén a 75.000 forintot (ONYF főigazgatója engedélyezheti a nyugdíjminimum háromszorosát)			

Családtámogatás (Ft/hó)

	2008.	2009.	2010.
Családi pótlék			
• egy gyermekes család esetén	12.200,-	12.200,-	12.200,-
– egyedülálló esetén	13.700,-	13.700,-	13.700,-
• kétgyermekes család esetén gyermekenként	13.300,-	13.300,-	13.300,-
– egyedülálló esetén	14.800,-	14.800,-	14.800,-
• három vagy több gyermekes család esetén			
gyermekenként	16.000,-	16.000,-	16.000,-
– egyedülálló esetén	17.000,-	17.000,-	17.000,-
• tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos	23.300,-	23.300,-	23.300,-
– egyedülálló esetén	25.900,-	25.900,-	25.900,-
• nevelőszülőnél elhelyezett gyermek után	14.800,-	14.800,-	14.800,-
• (a támogatás legalacsonyabb összege)			
Középiskolai tanuló után a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyik évben betölti a 20. életévét.			
Gyermekgondozási díj			
A naptári napi átlagkereset 70%-a, de legfeljebb a mindenkorai minimálbér kétszeresének 70%-a.	96.600,-	100.100,-	102.900,-
A 2010. május 1-je után született gyermekek estében a			

szülést megelőző 2 éven belül 365 nap biztosítás szükséges a jogosultsághoz és a gyermek 2 éves koráig jár.

Gyermekgondozási segély (GYES)	28.500,-	28.500,-	28.500,-
---------------------------------------	----------	----------	----------

(jogosult a nyugdíjas és a 16 életévét betöltő kiskorú szülő is, ha a gyámjával nem él egy háztartásban)

– iker gyermek esetén függetlenül a gyermekek számától)

57.000,-	57.000,-	57.000,-
----------	----------	----------

A 2010. május 1-je után született gyermekek esetében két éves időtartamra.

Gyermeknevelési támogatás (GYET)

(gyermekek számától függetlenül)

2010. május 1.-től a gyermek 2. életévének betöltése az irányadó!

28.500,-	28.500,-	28.500,-
----------	----------	----------

Anyasági támogatás

– gyermekenként

64.125,-	64.125,-	64.125,-
----------	----------	----------

– iker gyermek esetén

85.500,-	85.500,-	85.500,-
----------	----------	----------

Fogyatékosági támogatás

havi összege öregségi nyugdíj legkisebb összegének 65%-a

18.525,-	18.525,-	18.525,-
----------	----------	----------

– halmozottan sérültek esetén annak 80%-a

22.800,-	22.800,-	22.800,-
----------	----------	----------

Kötelező egészségbiztosítás ellátásai

Táppénz

- folyamatos 2 évi biztosítás esetén a figyelembe vehető jövedelem **60%-a**,
- kevesebb biztosítási idő, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt **50%-a** a táppénz egy napra járó összege és
- **legfeljebb a minimálbér 400%-a lehet**,
- a biztosítási jogviszony megszűnése után a táppénz legfeljebb **30 napra adható**, napi összege nem haladhatja meg a **minimálbér 150%-ának harmincad** részét,
- baleseti táppénz összege 100%, azonban úti baleset címén a táppénz alap 90%-a,
- Betegszabadság alatt a távolléti díj 70%-a jár.

Rendszeres szociális segély: Havi összege a fogyasztási egység alapján számított családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja tényleges havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér mindenkor kötelező legkisebb összegének (73.500,- Ft) személyi jövedelemadóval, munkavállalói egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összege 90%-ának szorzatával. A rendszeres szociális segélyre egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult. **Maximális összege: 60.236,- Ft**

Rendelkezésre állási támogatás (az öregségi nyugdíj legkisebb összege): **28.500,- Ft**

Álláskeresők járadéka

I. szakasz: a korábbi átlagkereset 60%-a			
alsó határa a minimálbér 60%-a	41.400,-	42.900,-	44.100,-
felső határa ennek kétszerese	82.800,-	85.800,-	88.200,-
II. szakasz: a minimálbér 60%-a	41.400,-	42.900,-	44.100,-
• Álláskeresők segélye a minimálbér 40%-a	27.600,-	28.600,-	29.400,-
• Nemzeti helytállásért pótlék - özvegy esetén	135.800,- 67.900,-	138.800,- 69.400,-	138.800,- 69.400,-

Egyebek

	2008.	2009.	2010.
• Nyugdíjasok szénjárandóság pénzbeli összege (Ft/év)	33.360,-	35.400,-	41.080,-
• Sikondai Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium térítési díja (Ft/nap/fő)			
<u>I. kategória (a korábbi szintű szolgáltatás)</u>			
– Bányaiaktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			1.500,-
– Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			1.700,-
– Nem bányász aktív korú dolgozó			2.000,-
<u>II. kategória (TV, telefon, fürdőszoba és WC.)</u>			
– Bányaiaktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			1.800,-
– Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			2.000,-
– Nem bányász aktív korú dolgozó			2.300,-
<u>III. kategória (1-2-3 szobás összkomfortos)</u>			
– Bányaiaktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója			2.000,-
– Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból			2.400,-
– Nem bányász aktív korú dolgozó			2.700,-
Beutalási időtartam 18-20 nap			

A négy oldalas **orvosi beutalón** túl reumatológus szakorvos által felírt 4 gyógytényezőre (kezelésre) szóló vény szükséges.

• Rehabilitációs hozzájárulás mértéke (összege) Ft/fő/év (3%-ról 8% -ra nőtt, a munkáltató fizeti az 1991. évi IV. tv. alapján)	164.400,-	177.600,-	964.500,-
---	-----------	-----------	-----------

Mellékletek: 1. számú – OÉT megállapodás
2. számú - Korrekciós nyugdíjmelés 2010-ben
3. számú - A „C” díjszabással igénybe vehető villanyáramdíj kedvezményről

Budapest, 2010. január 7.