

**T Á J É K O Z T A T Ó**  
**az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények  
módosításáról szóló 2011. évi CLVI. Törvényről**  
**(Magyar Közlöny 140. szám)**

**Adóalap-kiegészítés**

**Az eredeti tervekkel ellentétben az adóalap-kiegészítés összege nem fog a jelenlegi mérték felére csökkenni.**

A Javaslát szerint 2012-ben nem kell alkalmazni az adóalap-kiegészítést az összevont adóalapba tartozó jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meg nem haladó részére.

**Az adókötelezettség alá eső, az összevont adóalapba tartozó jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meghaladó része után az adóalap-kiegészítés mértéke 27 százalék lesz. Az adójóváírás jövőre teljesen megszűnik!**

**Családi kedvezmény**

A jelenleg hatályos szabályozást kiterjesztve a családi kedvezmény azok esetében is igénybe vehető, akik jogosultak a családi pótlékra, de valamilyen oknál fogva azt nem veszik igénybe. A családi kedvezmény mértéke azonban nem változik.

**Egyes meghatározott juttatások**

A javaslat egyes meghatározott juttatásként nevesíti a munkáltató által biztosított azon juttatást, amelyet a munkáltató minden munkavállalójának egyaránt, azonos nagyságrendben nyújt, vagy minden munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján juttat.

Egyes meghatározott juttatásnak minősül a béren kívüli juttatások együttes értékének az évi 500 ezer forintot meghaladó része, amely után a kifizetőt 16 százalék szja mellett 27 százalék eho is terheli.

A reprezentáció és az üzleti ajándékok (értékhatár nélküli) juttatása adókötelessé válik néhány kivételtől eltekintve (pl. társadalmi szervezet).

## **Béren kívüli juttatások – Cafeteria elemek**

A juttató közteherviselésével járó **kedvezményes béren kívüli juttatások** összességét két fontos változás érinti:

- együttes értéküknek **2012-ben munkavállalónként 500 ezer forint keretösszeget meg nem haladó része adható csak kedvezményesen;**
- a kedvezmény mindössze annyit jelent, hogy a juttatások értékének 1,19-szerese után a 16 százalék személyi jövedelemadó (szja) mellett ezeknél a fizetendő egészségügyi hozzájárulás (eho) nem 27, hanem csak 10 százalék.

Ez azt jelenti, hogy míg a kereten felüli juttatások összes közterhe  $1,19 \times (16 + 27 \text{ százalék}) = 51,17$  százalék, a keretösszeget belülieké  $1,19 \times (16 + 10 \text{ százalék}) = 30,94$  százalék, vagyis munkáltatóknak összességében az 500 ezer forint juttatás után 154 ezer forint közterhet  $[500\,000 \times 1,19 \times (0,16 + 0,10)]$  kell majd fizetnie.

### **A kedvezményes kereten belül kombináltan adható béren kívüli juttatások köre is megváltozik.**

Az idén október 1-jétől már megszűnt üdülési csekk mellett az internet-juttatási kedvezmény is megszűnik. A munkavállalókat megillető SZÉP-kártya támogatás – több juttatótól együttvéve is – évi 300 ezer Ft-ról 450 ezer Ft-ra növekszik. Ezen belül a kártya három külön alszámlájára utalva, szálláshelyszolgáltatásra legfeljebb 225 ezer forint, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra legfeljebb 150 ezer forint, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, szolgáltatásra legfeljebb 75 ezer forint kedvezményes támogatás adható. A SZÉP-kártyára utalt háromféle támogatás felhasználhatóságának részletes szabályait kormányrendelet tartalmazza majd.

A SZÉP-kártyára utalt étkezési támogatás mellett, a munkáltató a munkavállaló választása szerint még két további étkezési juttatást is adhat kedvezményesen:

- munkahelyi (üzemi) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztást havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó értékben (ideértve a kizárólag az adott munkáltató munkavállalóit ellátó, a munkáltató telephelyén működő munkahelyi (üzemi) étkezőhelyen az említett értékben és célra felhasználható – a munkáltató vagy az étkezőhelyet üzemeltető személy által kibocsátott – utalványt, elektronikus adathordozót is), és/vagy
- fogyasztásra készétel vásárlására jogosító Erzsébet-utalvány formájában (az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi 5 ezer forintot.

Az Erzsébet-utalványt a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány fogyasztásra kész étel vásárlására történő felhasználásra bocsátja ki papír alapon vagy elektronikus

formában, amely azonban 2012. december 31-éig melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlására is felhasználható lesz.

### **Továbbra is kedvezményes béren kívüli juttatás marad**

- az iskolakezdési támogatás évente a minimálbér 30 százalékáig;
- a helyi utazási bérlet juttatása;
- az iskolarendszerű képzés átvállalt költsége évente a minimálbér két és félszereséig;
- a szövetkezet közösségi alapjából nem pénzben juttatott jövedelem évente a minimálbér 50 százalékáig;
- a munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba havonta a minimálbér 50 százalékáig;
- a munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)ba/önsegélyező pénztár(ak)ba havonta a minimálbér 30 százalékáig;
- a foglalkoztatói hozzájárulás a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe havonta a minimálbér 50 százalékáig;
- a munkavállalónak (személyes közreműködőnek) és közeli hozzátartozóinak a munkáltató tulajdonában, vagyongekezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás révén juttatott jövedelemből az adóévben személyenként a minimálbér összegét meg nem haladó rész.

Az előbbieket szerint a havi 12 ezer 500 forint munkahelyi étkeztetésben és a havi 5 ezer forint Erzsébet-utalványban a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára, valamint – ha a juttató a volt munkáltató (vagy annak jogutódja) – a nyugdíjban részesülő magánszemély is részesíthető kedvezményesen. Ugyancsak kedvezményes juttatás a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, valamint – ha a juttató a volt munkáltató (annak jogutódja) – a nyugdíjban részesülő magánszemély és közeli hozzátartozója, továbbá az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója esetében is a juttató tulajdonában, vagyongekezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás révén juttatott jövedelemből az adóévben személyenként a minimálbér összegét meg nem haladó rész.

Jövő év elejétől a jelenlegi 30-ról 37 százalékra emelkedik az **egyszerűsített vállalkozói adó** (eva) kulcsa, a munkaadó által fizetendő tb-járulék pedig 27 százalékos, **szociális hozzájárulási adó**vá változik.

Az eva kulcsának megemlése mellett az adónem választhatóságának összeghatára is változik: a mai 25 millióról 30 millió forintra nő.

### **Társadalombiztosítás**

A biztosítottak által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék mértéke 7,5 százalékról **8,5 százalékra** emelkedik. **A munkavállaló 4 százalék**

**természetbeni egészségbiztosítási-, 3 százalék pénzbeli egészségbiztosítási- és 1,5 százalék munkaerő-piaci járulékot fizet.** Az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 5.100 forintról **6.390 forintra** emelkedik.

A járulékalap szélesítése érdekében a javaslat szerint megszűnik egyes jövedelmek (végkielégítés, jubileumi jutalom, szabadságmegváltás stb.) egészségbiztosítási járulék alóli mentessége.

A többes biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban, legalább 36 órában foglalkoztatott biztosított pénzbeli egészségbiztosítási járulékmentessége is (2%) megszűnik.

A társas vállalkozók és egyéni vállalkozók által fizetendő járulékminimum az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék tekintetében megnő (minimálbér másfélszeresére).

Az adójóváírás megszüntetésével és az egészségbiztosítási járulék emelésével (1%) az átlagbér alattiak rosszul járnak, ha nem emelnék a bruttó béreket a cégek, akkor a dolgozók nagy része kevesebb pénzt vinne haza, mint idén.

Ezért a munkaadók a munkabérek elvárt emeléséért (béremeléséért) cserébe járó adókedvezménye, amibe minden, a munkaviszony után fizetendő adó beletartozik, a bruttó bér 21,5 százaléka lesz jövőre, de legfeljebb havi 16.125 forint, míg 2013-ban 16 százalékra, illetve 12 ezer forintra változok ez a kedvezmény.

## **Általános forgalmi adó**

Az általános forgalmi adót érintő legfontosabb változás, hogy az általános áfa kulcs mértéke 2012. január 1-jétől 25%-ról, 27%-ra emelkedik.

## **Új adónem – Baleseti adó**

A javaslat bevezetné a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás után fizetendő baleseti adó fogalmát. Az adó alanya a biztosítási kötelezettséggel terhelt személy vagy szervezet lenne, főszabály szerint azonban a felelősségbiztosítási szolgáltatást nyújtó biztosító lenne az adó beszedésére kötelezett.

A javaslat értelmében az adó az éves kötelező biztosítási díj (beleértve a fedezetlenségi díjat is) 30%-a lenne. Az adót a biztosító a biztosítási díj esedékes részletével együtt lenne köteles beszedni, ugyanakkor a biztosító akkor is befizetési kötelezettséggel tartozna, ha az adó beszedését elmulasztotta.

Budapest, 2011. december 1.

Gaál Gábor